

Relatório de Sustentabilidade 2024



Sumário

SOBRE O RELATÓRIO.....	3	4. PRODUTOS	46
MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA.....	4	Nosso negócio.....	47
		Cadeia de valor	51
1. A TEXNEO	5	5. PROCESSOS	52
Quem somos.....	6	Recursos hídricos	54
30 anos de história.....	8	Energia	55
Nossa governança.....	12	Emissões.....	56
Estrutura de governança	14	Resíduos	57
Evolução da governança	15	Inovação.....	58
Supervisão e gestão de impactos.....	15	Segurança da v	60
Ética	16		
Gestão fiscal e tributária.....	17	6. VISÃO DE FUTURO	61
		O que vem pela frente	62
2. JORNADA ESG	18	Agradecimentos.....	63
Nossa jornada	19		
O que nos guia	20	ANEXOS	64
Certificações	23	Anexo de indicadores GRI	65
3. PESSOAS	25	NOTAS EXPLICATIVAS	70
Nosso time	26		
Política de remuneração	30	ÍNDICE GRI STANDARDS.....	71
Política de benefícios.....	31		
Educação e desenvolvimento.....	32	CRÉDITOS	73
Saúde e bem-estar	33		
Segurança do trabalho.....	35		
Relações trabalhistas	36		
Nossa comunidade	37		
Somos referência	43		



Sobre o Relatório

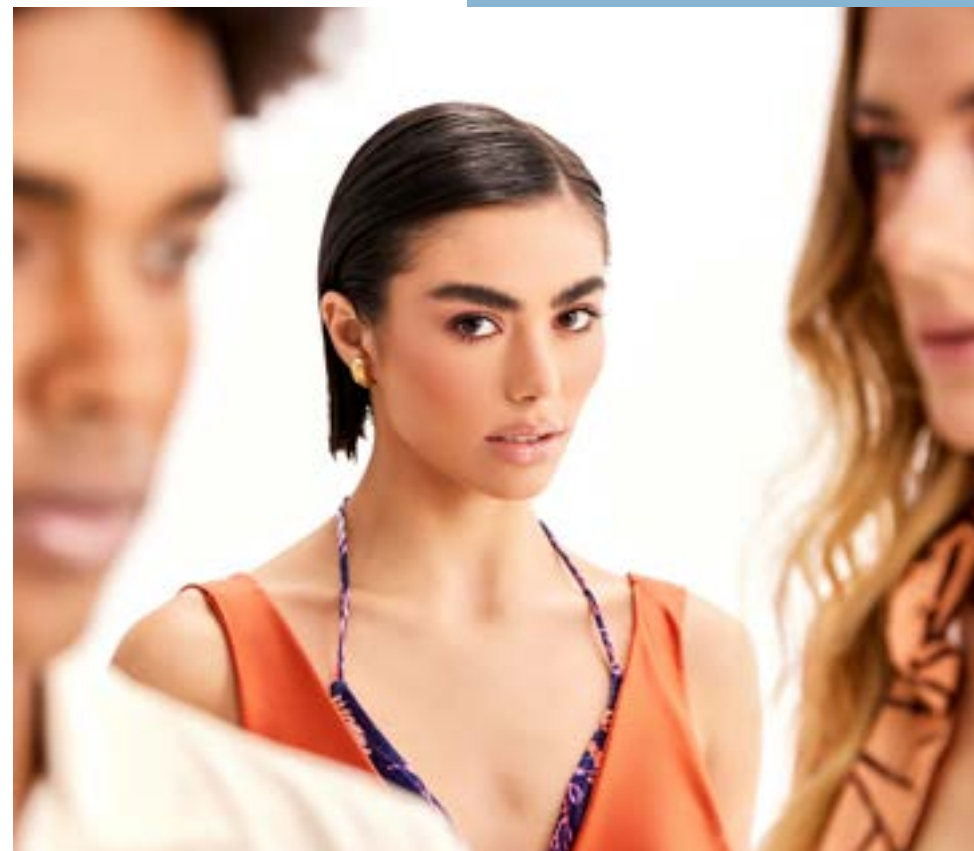
[GRI 2-3]

No quarto Relatório Anual de Sustentabilidade, reafirmamos nosso compromisso com a transparência e a responsabilidade corporativa, apresentando as iniciativas e resultados nas dimensões ambiental, social e de governança ao longo do ano. Este documento abrange o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024 e destaca, também, dois marcos significativos para a empresa: a celebração de seus 30 anos de história e a criação do Instituto Texneo.

O desenvolvimento deste relatório foi conduzido pelo Comitê ESG, com o objetivo de comunicar de forma clara e acessível as ações realizadas, os avanços alcançados e os compromissos futuros da Texneo rumo ao desenvolvimento sustentável. O conteúdo foi estruturado com base na metodologia do Global Reporting Initiative (GRI), garantindo que os indicadores e métricas apresentadas estejam alinhadas a padrões globais de sustentabilidade.

Os índices GRI estão identificados ao longo do documento, junto aos títulos de cada seção, além de estarem indicados no anexo deste relatório, reunindo todas as métricas utilizadas e as páginas onde podem ser encontradas. Também como anexo a este relatório foram inseridos os dados históricos dos indicadores.

Para melhorar a experiência de leitura e navegação, utilizamos ícones interativos e links, permitindo um acesso mais rápido a informações detalhadas e dados complementares.



A sustentabilidade é parte da identidade da Texneo e um pilar essencial para seu crescimento e perenidade. Este relatório não apenas reflete as práticas e conquistas de 2024, mas também reforça o trabalho dos últimos 30 anos e a visão de futuro da empresa.

Para mais informações, dúvidas ou sugestões sobre este relatório, entre em contato pelo e-mail francis@texneo.com ou pelo telefone 47 3036-6464.



Mensagem da Presidência

[GRI 2-22]

Caros parceiros,

É com muito orgulho que compartilhamos neste relatório os avanços e conquistas de 2024, ano em que completamos três décadas de existência.

A celebração dos **30 anos da Texneo** nos trouxe reflexões relevantes e destacou a importância dos nossos investimentos de médio e longo prazo. Muitos dos resultados reportados em 2024 são fruto do trabalho dedicado de anos anteriores. E isso faz parte da nossa identidade. Investimos constantemente em qualidade, inovação e responsabilidade socioambiental com o objetivo de guiar toda a indústria do vestir em um futuro cada vez mais promissor e sustentável.

Esse ano foi marcado por mudanças e transições planejadas, além de melhorias e conquistas sonhadas por todo o time. O lançamento do **Instituto Texneo** reforça o trabalho feito até aqui para ampliar e aprimorar o impacto social positivo gerado pela companhia. Ao mesmo tempo, a transição planejada para a separação entre as funções de CEO e Presidente do Conselho evidenciam nosso compromisso

e amadurecimento em relação à governança.

Esse período também foi marcado pela consolidação de projetos e ações que temos investido ao longo dos últimos anos. Concluímos melhorias que resultam em uma gestão cada vez mais sustentável, aprimorando nossos indicadores e conquistando novas e importantes certificações do setor.

E é nisso que acreditamos. Visão de futuro e dedicação contínua nos levarão para resultados cada vez melhores. Além disso, valorizamos aqueles que constroem tudo isso conosco: nossas pessoas.

Em 2024 tivemos a honra de receber dentro de casa a Convenção de Representantes Comerciais da Texneo, reforçando nosso compromisso em relações de confiança e de parceria com toda a cadeia de valor.

Mesmo em um ano de tantas conquistas, sabemos que os desafios, internos e externos, não cessam, mas nos estimulam a progredir. A diversidade geracional dentro da companhia nos incentiva a aprimorar a gestão de talentos e a cultura organizacional.

Ao mesmo tempo, o cenário macroeconômico nos convida a reforçar nossa resiliência e compromisso com a cadeia produtiva.

Ainda assim, acreditamos que nosso diferencial está justamente na capacidade de adaptação e na força de um time engajado, que compartilha dos mesmos valores e objetivos.

Em 2025 seguiremos investindo em inovação e sustentabilidade, pois sabemos que essas premissas precisam ser parte constante

da nossa atuação. Queremos fortalecer ainda mais nossas práticas ESG, consolidar parcerias estratégicas e continuar contribuindo para uma indústria mais ética e responsável.

Agradecemos a cada colaborador, parceiro e cliente que faz parte dessa jornada. Que possamos, juntos, continuar construindo um futuro melhor.

Ricardo Axt (Presidente do Conselho) e Edmur Polli (CEO)





CAPÍTULO 1 A TEXNEO



Quem Somos

[GRI 2-1 e 2-6]

A Texneo desenvolve e fabrica malhas de alta performance há mais de 30 anos, unindo tecnologia, conforto, sofisticação e versatilidade a práticas responsáveis em todos os elos da cadeia têxtil. Criamos produtos e estampas alinhadas às principais tendências mundiais, com desenvolvimentos próprios ou exclusivos junto a clientes, entregando inovação em malhas e estamparia digital para múltiplas ocasiões de uso.

A Texneo é uma Sociedade Anônima de capital fechado, regida por seu Estatuto Social e pelas disposições legais aplicáveis. O capital social é formado exclusivamente por ações ordinárias, garantindo a cada acionista direito a voto nas deliberações da Assembleia. A estrutura societária é composta majoritariamente pela Tallin Participações, juntamente com acionistas individuais que contribuem para a governança e estratégia da companhia.

Com sede em Indaial, Santa Catarina, temos um parque fabril completo de última geração com 29.000 m², equipado com tecnologia de ponta. Contamos com uma equipe de 530 colaboradores dedicados a desenvolver soluções inovadoras para a indústria têxtil, atendendo a uma base de 4.000 clientes em 17 países.



parque fabril
29.000 m²



530
colaboradores



exportação
17 países



4 mil
clientes

Propósito

Empoderar pessoas e organizações a transformar sua realidade e realizar sonhos.

Nosso Negócio

Gerar soluções para a indústria do vestir.

Missão

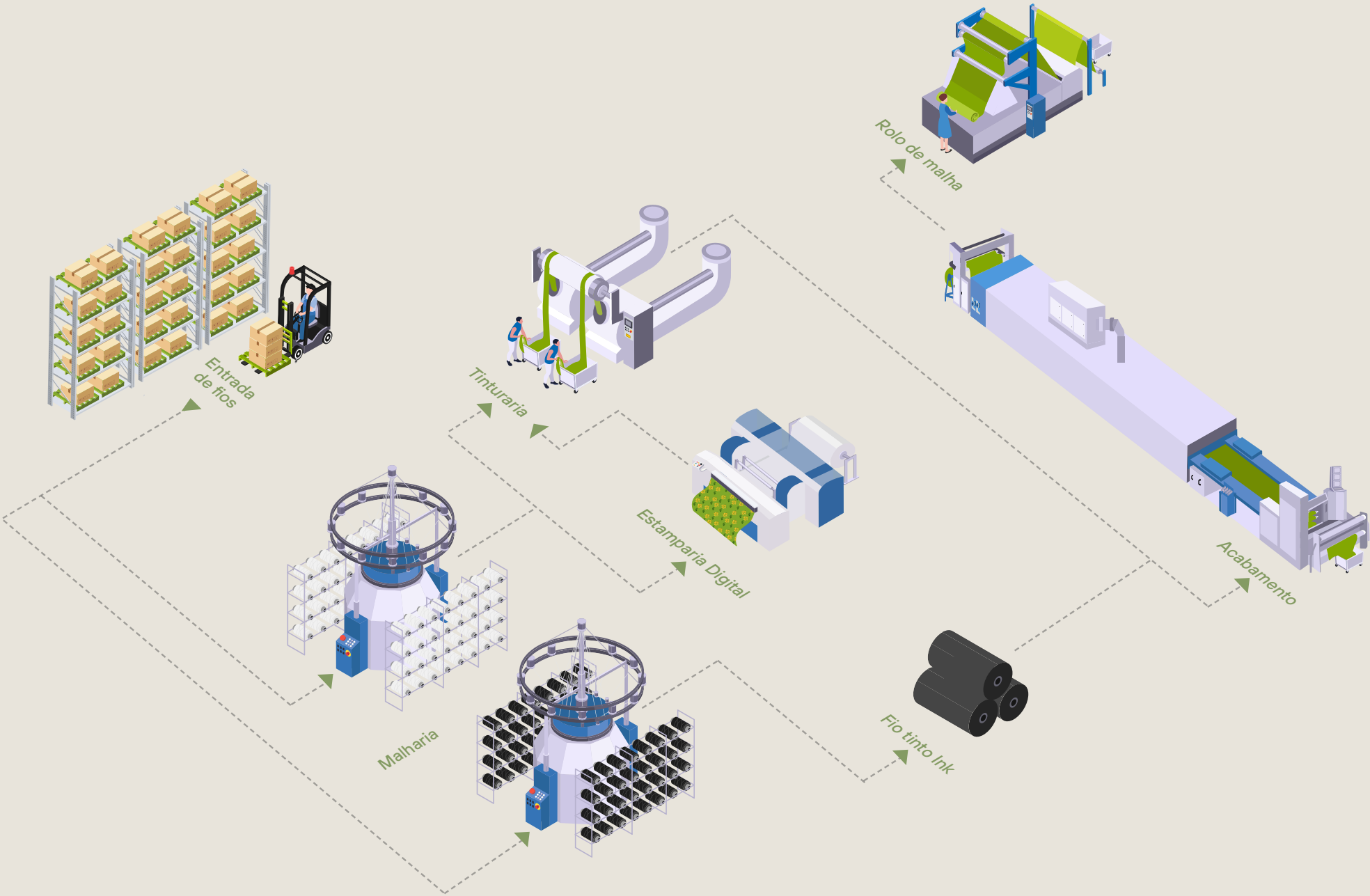
Fomentar o ecossistema da indústria do vestir gerando resultados com sustentabilidade.

Visão

Ser a plataforma de soluções mais utilizada por profissionais da indústria do vestir da América do Sul.

Valores

- Colocar o cliente no centro de tudo.
- Inovar no presente para construir o futuro.
- Agir sempre com respeito e ética.
- Ter equipes com senso de dono e brilho nos olhos.
- Nortear nossas ações com responsabilidade ambiental, social e econômica.



30 anos de história

Fundada em abril de 1994, a Texneo nasceu da inquietação, da visão empreendedora e da determinação de um homem visionário. Ricardo Axt, então estudante e representante de vendas, enxergou uma oportunidade: o mercado buscava malhas com elastano, mas poucos as produziam. Ao lado de seu irmão e sócio, Fabrício Axt, instalou o primeiro tear em casa e iniciou uma jornada que, 30 anos depois, nos posiciona como uma das principais empresas têxteis da região.

Desde o início, temos o cliente como centro da nossa jornada de valor, atuando pela democratização da moda e do bem-estar. Cada fio tecido ao longo dessa história carrega inovação, tecnologia e um compromisso inegociável com a excelência. Expandimos fronteiras, diversificamos nosso portfólio e crescemos, mas nossas raízes permanecem firmes: o tear número 1 segue operando, e Ricardo e Fabrício Axt seguem à frente da operação.

Hoje, somos mais de 500 colaboradores, um time forte, determinado e movido por propósito. Gente que realiza, que sonha, que compartilha conquistas. Pessoas que transformam. Com um parque

industrial de última geração e um olhar inovador para o mercado, impactamos mais de 4.000 clientes em 17 países, sempre pautando nosso crescimento em respeito ao planeta e às pessoas.

Reconhecemos a responsabilidade e a influência que conquistamos ao longo dessas três décadas. Por isso, a inovação e a sustentabilidade não são apenas compromissos, mas a essência do nosso negócio. Buscamos processos mais limpos, matérias-primas diversificadas e práticas que inspiram toda a cadeia produtiva a agir por um mundo mais sustentável.

Ninguém constrói um legado ficando parado. Nossa história é feita de movimento, evolução e impacto positivo. Mais do que celebrar um passado de conquistas, projetamos um futuro de transformação, onde seguimos impulsionando pessoas e organizações a realizar seus sonhos. Esse é o nosso maior legado.

Conheça nosso manifesto.



1994

Primeira produção da Farbe;

Compra do primeiro tear instalado na casa da família.



2001

Aumento da capacidade produtiva para 200 toneladas por mês.

2002

Início das exportações para a Argentina

Construção da primeira tinturaria.

2005

Ampliação da fábrica e unificação da malharia, tinturaria e expedição.



2010

Construção da nova expedição.



2018

Entrada no mercado europeu;

Instalação de nova rama, ampliando a capacidade produtiva.



2017

Mudança de nome de Farbe para Texneo, que significa TEX - têxtil + Neo - novo, inovação;

Início do tear Jacquard;

Ganhamos a primeira certificação Abvtex.



2016

Entrada em novos mercados: norte-americano e africano;

Compra da primeira máquina de estamparia digital;

Lançamento do Maxxi.



2015

Revisão estratégica para mercados de Sportswear, Beachwear, Underwear e Lifewear.

2020

Inauguração de uma das malharias mais modernas do Brasil.



2021

Lançamento do TexneoGreen, uma série de procedimentos têxteis mais ecológicos;

Criação da linha Green com produtos sustentáveis.



2022

Criação do Texplay e da Diretoria de Novos Negócios



2023

Aumento da capacidade produtiva para 700 toneladas mensais.



2024

Celebramos 30 anos de história.

Criação do Instituto Texneo e separação das funções de Presidente do Conselho e CEO.



MOVIMENTO DE PESSOAS,
DE CONEXÃO E DE TROCA.
A VIDA É MOVIMENTO, E ATITUDE,
E TRANSFORMAÇÃO
NINGUÉM CONSTRÓI UM LEGADO
FICANDO PARADO!
A TEXNEO É VIDA.
A TEXNEO É MOVIMENTO.



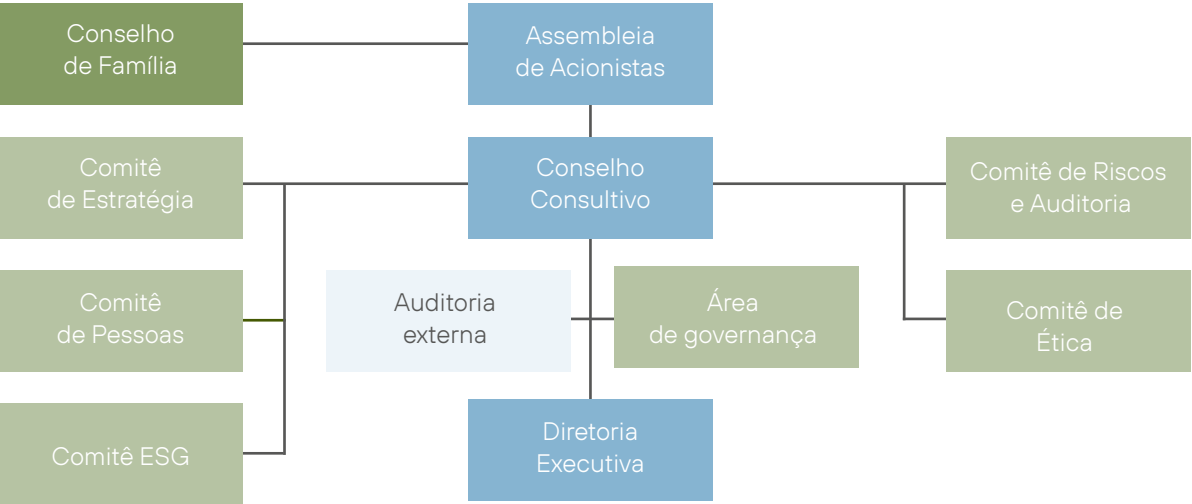


Nossa governança

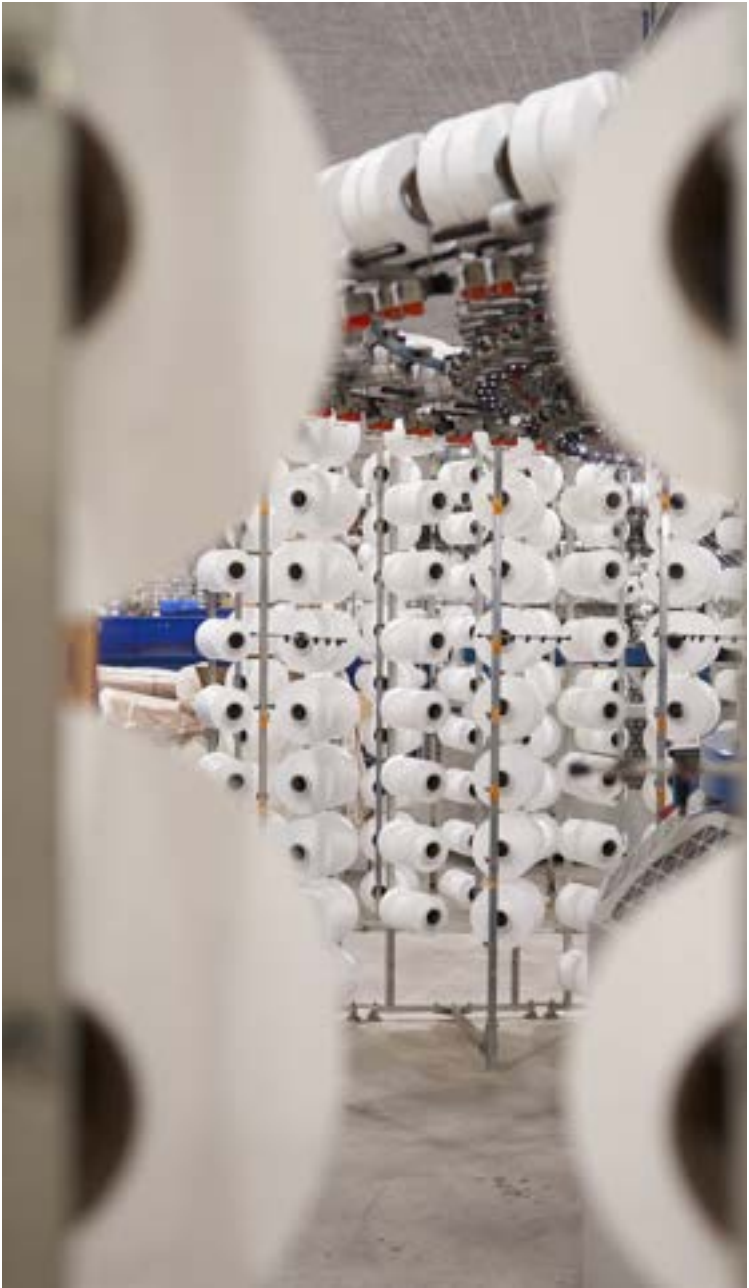
[GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13]

Temos, na Texneo, o compromisso de evoluir continuamente em nossas práticas de governança, garantindo que as decisões estratégicas sejam pautadas pela transparência, integridade e responsabilidade.

Nossa estrutura de governança reflete esse comprometimento, visando fortalecer a confiança de nossos stakeholders e assegurar um crescimento sustentável a longo prazo.



- ÓRGÃOS DECISÓRIOS
- ÓRGÃOS TÉCNICOS
- ÓRGÃOS DE ORIENTAÇÃO
- ÓRGÃOS DE FISCALIZAÇÃO



**Comitê de Estratégia e Crescimento:**

Atua na análise de oportunidades de expansão, inovação e desenvolvimento de novos negócios, orientando a empresa para um crescimento sustentável e competitivo.

Integrantes:

Executivos: Carla Cassiana Brandão Schork, Eduardo Luiz Schwarz, Ricardo Axt

Independente: Mauro Fistarol

**Comitê de Riscos e Auditoria:**

Atua no desenvolvimento de uma cultura de gerenciamento de riscos e na estruturação de políticas e normas internas para fortalecer a governança e mitigação de potenciais impactos para a empresa.

Integrantes:

Executivos: Eduardo Luiz Schwarz, Michelli Resendes e Vinícius Duarte da Silva

Independente: Sérgio Simões e Jorge Krening

**Comitê de Pessoas:**

Atua com como foco três pilares estratégicos: Cultura, Sucessão e Gestão do Conhecimento.

Integrantes:

Executivos: Janaina Schaefer, Anna Paula Tarnovski Figueredo Molin, Francisleine Tomazoni Axt e Edmur Polli

Independentes: Livia Mandelli e Jussara Dutra

**Comitê de Ética:**

Tem como objetivo promover um ambiente de trabalho seguro, transparente e fomentar uma cultura ética dentro da organização, mantendo o código de ética atualizado e os colaboradores treinados.

Integrantes:

Executivos: Janaina Schaefer, Karin Hellen Froehlich, Ricardo Axt, Vinícius Duarte da Silva e Anna Paula Tarnovski Figueredo Molin.

**Comitê ESG:**

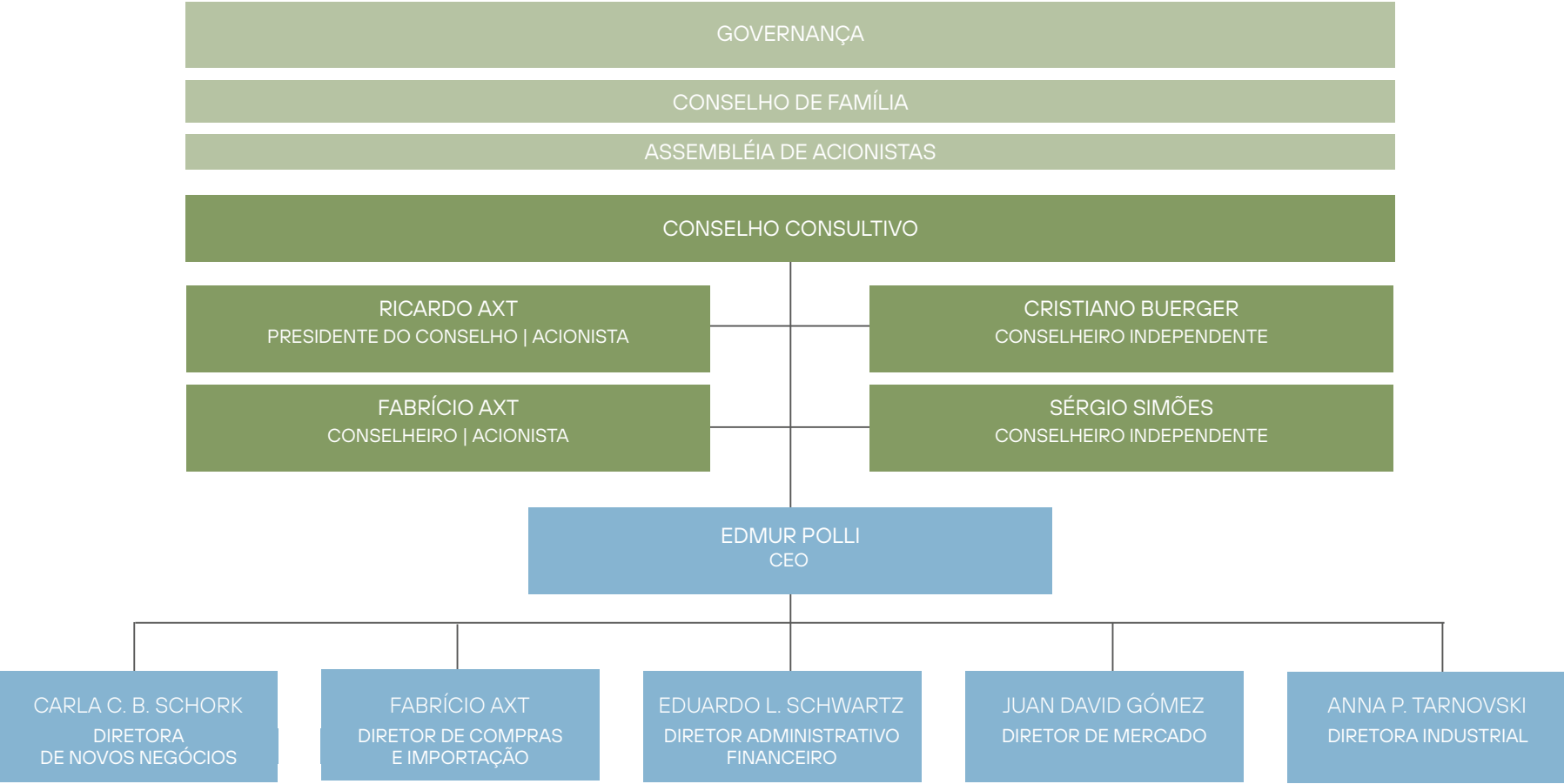
Atua nos temas materiais e estratégia ESG, com foco para a evolução da sustentabilidade corporativa e na perenidade do negócio. Além do comitê que responde ao Conselho, há também um grupo de trabalho com outros integrantes de diversas áreas da empresa.

Integrantes:

Executivos: Francisleine Tomazoni Axt, Janaina Schaefer e Michelli Resendes

Independente: Luiz Gustavo Ortega

Estrutura de governança



Evolução da governança

No ano de 2024 efetivamos a chegada de um novo CEO, Edmur Polli, que iniciou seu trabalho em abril, dividindo a cadeira com o então CEO Ricardo Axt em um processo programado de sucessão sem prazo determinado.

Contudo, a consolidação dessa mudança ocorreu ainda em 2024, em função do forte alinhamento de valores e propósito entre as partes, fazendo com que Ricardo Axt pudesse encerrar suas funções executivas, passando a se dedicar exclusivamente à presidência do Conselho Consultivo, Conselho de Família e Comitê de Estratégia e Crescimento. A separação entre as duas funções da alta liderança reforça a nossa maturidade de governança.

O Conselho Consultivo é composto por membros executivos e não executivos, garantindo uma perspectiva diversificada e uma abordagem equilibrada na tomada de decisões. Os membros independentes têm mandatos específicos de até 2 anos, renováveis por mais um período, o que garante a continuidade e a renovação das lideranças.

Esse Conselho é apoiado por Comitês especializados que atuam na supervisão e orientação das políticas e práticas corporativas. Seus membros têm um número limitado de outros cargos e compromissos, garantindo que possam dedicar o tempo e a atenção necessários às suas responsabilidades na organização.

Complementarmente, vale destacar que possuímos processos transparentes de nomeação e seleção tanto para o Conselho Consultivo quanto para os Comitês, incluindo a identificação de candidatos qualificados, a avaliação de suas competências e experiências e a aprovação final pelos acionistas.

Supervisão e gestão de impactos

O Conselho Consultivo delegou responsabilidade pela gestão dos impactos para os comitês de Riscos e Auditoria, de Ética e ESG, com representantes de diferentes áreas da empresa. Essa abordagem permite uma gestão integrada e abrangente dos impactos em toda a organização.

Além disso, todos os Comitês e os altos executivos têm a responsabilidade de informar esse Conselho sobre as iniciativas e resultados relacionados à gestão dos impactos. Essa comunicação ocorre por meio de apresentações formais e informais, discussões em reuniões periódicas e comunicações regulares para garantir que o Conselho esteja informado e possa tomar decisões.

Ética

[GRI 2-16]

O Comitê de Ética é responsável por analisar e conduzir todos os temas endereçados por meio dos canais de denúncias. Dentre suas responsabilidades, o comitê avalia quinzenalmente as denúncias recebidas e promove as tratativas. Em 2024 não houve nenhum caso relacionado a questões éticas e de confiança.

Além disso, contamos com um **Código de Ética e Conduta** para colaboradores e representantes, disponível no site. Nesse documento é possível encontrar as diretrizes gerais da organização, e também informações como os canais disponíveis para denúncias.

Temos, ainda, um **Código de Conduta para Fornecedores**, que garante direcionamentos adequados também para toda a cadeia de valor, reforçando o nosso compromisso com a sustentabilidade de ponta a ponta do processo produtivo. Vale destacar que a adesão a esse documento foi iniciada em 2024, sendo que 95% dos fornecedores já o assinaram.



Gestão fiscal e tributária

[GRI 207-1, 207-2, 207-3]



O monitoramento das práticas fiscais é realizado por meio de uma estrutura de governança composta pela Diretoria Executiva e pelo Comitê de Auditoria. Esses órgãos associados ao Comitê Tributário, composto por integrantes da operação, Diretoria Executiva, CEO e assessores jurídicos externos, garantem a integridade e a conformidade das operações tributárias.

Realizamos auditoria externa em nossas demonstrações financeiras desde 2017. Em 2024, a Ernst & Young (EY) conduziu uma análise detalhada e emitiu parecer sem ressalvas, confirmando a conformidade das informações com as normas contábeis brasileiras.



Estação de Tratamento de Efluentes (ETE)

CAPÍTULO 2 JORNADA ESG



Nossa jornada



A responsabilidade social, ambiental e de governança faz parte da identidade da Texneo. Entendemos que esse compromisso deve ser praticado por meio de ações contínuas para a construção de um trabalho consolidado.

Além de oferecer produtos social e ambientalmente responsáveis para os nossos clientes, influenciemos toda a cadeia de valor. Durante o ano recebemos visitas e compartilhamos conhecimento com outras companhias, clientes e fornecedores, contribuindo com todo o ecossistema e inspirando aqueles que buscam uma atuação cada vez mais alinhada aos pilares ESG.

Para nós, o ano de 2024 foi sinônimo de consolidação e avanço. Evoluímos na tratativa dos temas relevantes para a organização e iniciamos projetos que nos trarão resultados positivos nos próximos anos, pois entendemos a importância do investimento a médio e longo prazo.

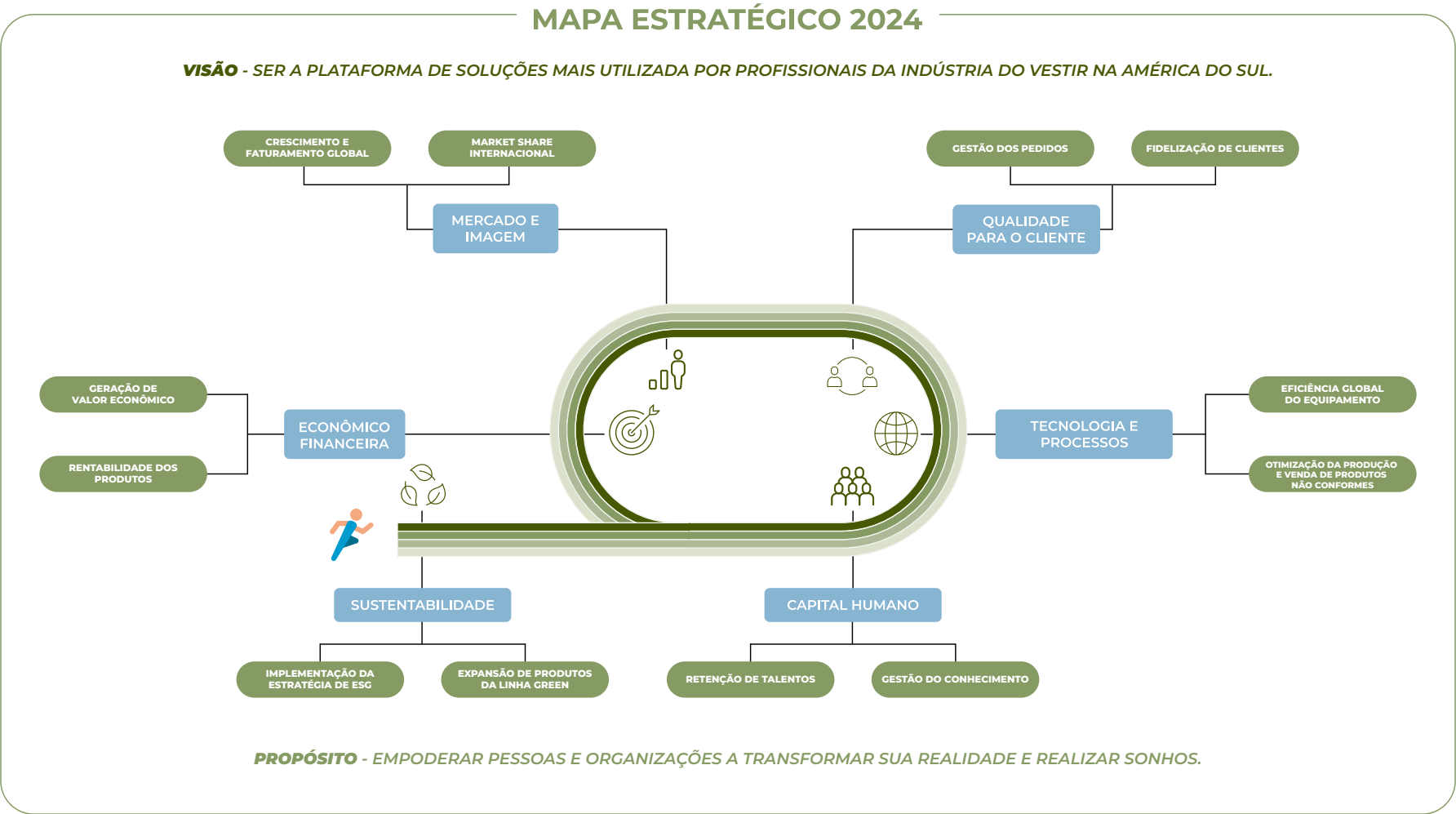
Ao mesmo tempo, comemoramos avanços significativos resultantes de investimentos e decisões dos últimos anos.

Confira nossos resultados nas páginas a seguir.

O que nos guia

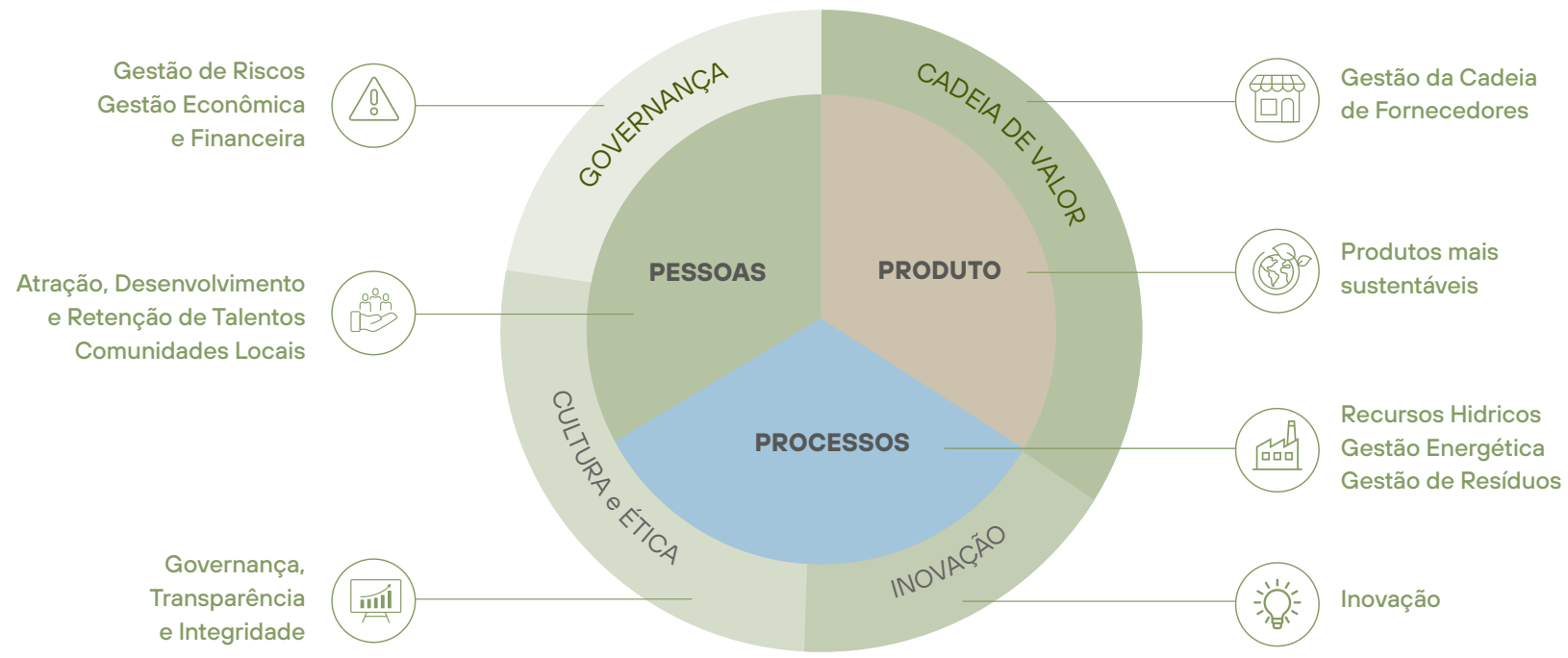
[GRI 3-1 e 3-2]

Somos uma empresa movida por performance e direcionada para resultados. Além da **missão**, **visão** e **valores**, também temos como direcionador nosso Mapa Estratégico, atualizado anualmente com o intuito de promover transparência e orientações essenciais para toda a organização.



Contamos também com a Estratégia ESG, pautada nos três pilares principais da nossa atuação:

- Pessoas
- Processos
- Produtos



Com base nesses pilares, desenvolvemos em 2023 nossa matriz de materialidade, identificando e priorizando as questões ambientais, sociais e de governança mais relevantes para a organização. A partir disso, temos desenvolvido também diversas outras iniciativas fundamentadas pela matriz.

Veja abaixo a conexão da Estratégia ESG com os temas materiais:



PESSOAS

Nossos colaboradores, clientes e comunidade na qual estamos inseridos são o nosso maior ativo. Investir em seu bem-estar, diversidade e desenvolvimento é essencial para o sucesso de nossa empresa.



PROCESSOS

Estamos comprometidos a continuar operando de maneira eficiente e responsável em todas as áreas de nossa empresa. A melhoria contínua de nossos processos, a gestão eficaz de recursos e a minimização de impactos ambientais são aspectos essenciais da nossa abordagem para promover a sustentabilidade a longo prazo.



PRODUTOS

Nosso compromisso com a sustentabilidade se estende aos produtos que oferecemos. Buscamos constantemente inovação e qualidade, visando que eles atendam não somente às necessidades de nossos clientes, mas também aos padrões de responsabilidade social e ambiental.

TEMA MATERIAIS

Atração, desenvolvimento e retenção de talentos, Comunidades Locais, Governança, Transparência e Integridade

Gestão econômica e financeira, Gestão energética, Gestão de Fornecedores - Riscos Socioambientais, Gestão de Resíduos e Rejeitos, Gestão de Riscos, Recursos Hídricos, Inovação

Produtos mais sustentáveis

ODS PRIORIZADOS

4

educação

de qualidade

5

igualdade

de gênero

8

trabalho decente

e crescimento econômico

10

indústria, inovação

e infraestrutura

12

consumo

e produção responsáveis

16

pol. pública

e justiça social

17

parcerias

e meios de implementação

6

água potável

e saneamento

7

energia

limpa

8

trabalho decente

e crescimento econômico

9

indústria, inovação

e infraestrutura

10

indústria, inovação

e infraestrutura

12

consumo

e produção responsáveis

13

ação climática

e energia limpa

16

pol. pública

e justiça social

8

trabalho decente

e crescimento econômico

9

indústria, inovação

e infraestrutura

12

consumo

e produção responsáveis



Certificações

[GRI 2-23]

Materializando o compromisso com o ESG, somos reconhecidos por uma série de certificações. Em 2024, expandimos nossas conquistas, obtendo as certificações RCS (Recycled Claim Standard) e I-REC (International Renewable Energy Certificate).



RCS (Recycled Claim Standard)

A certificação RCS (Recycled Claim Standard) garante a rastreabilidade de materiais reciclados na cadeia produtiva, assegurando transparência e credibilidade no uso de insumos sustentáveis.



Oeko-Tex Standard 100

Sistema internacional independente de certificação e ensaios para matérias-primas, produtos têxteis intermediários e sinais em todas as fases do processo, bem como acessórios utilizados e que certificam 100% dos nossos produtos.



Sou de Algodão

Movimento que incentiva o uso consciente do algodão na moda, promovendo uma cadeia produtiva mais sustentável e valorizando o trabalho dos produtores. A Texneo apoia essa iniciativa e reforça seu compromisso com práticas responsáveis.



Roadmap to Zero

Iniciativa global que visa a eliminação de produtos químicos perigosos na cadeia têxtil, promovendo um futuro mais seguro e sustentável para o setor. A Texneo está comprometida em adotar processos cada vez mais limpos e responsáveis.



I-REC (International Renewable Energy Certificate)

O certificado I-REC (International Renewable Energy Certificate) comprova que a energia utilizada pela empresa provém de fontes renováveis, reforçando o compromisso com a redução de impactos ambientais e a transição para uma matriz energética mais sustentável.



Certificações

[GRI 2-23]



GREEN FIBER

Green Fiber

Certificação que atesta o compromisso da Texneo com o meio ambiente, por meio da utilização de fibras sustentáveis em seus produtos. Essa iniciativa reduz o impacto ambiental e fomenta o uso de matérias-primas mais responsáveis.



eu**reciclo**

eureciclo

Certificação que garante que a Texneo realiza a compensação ambiental das embalagens que coloca no mercado, por meio da reciclagem e logística reversa. Essa iniciativa fortalece o compromisso da empresa com a responsabilidade social e ambiental.



GPTW

A certificação GPTW (Great Place to Work) reconhece a Texneo por oferecer um excelente ambiente de trabalho, valorizando uma cultura de confiança, alto desempenho e inovação, com foco no bem-estar de seus colaboradores. A Texneo está entre as Melhores Empresas para se trabalhar pelo 4º ano consecutivo.



ABVTEX - Certificado Ouro

A certificação ABVTEX (Associação Brasileira do Varejo Têxtil) atesta o compromisso da empresa com padrões excepcionais de responsabilidade social, segurança e boas práticas trabalhistas na indústria têxtil.



Somos ODS

O Selo ODS certifica empresas que adotam práticas alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU. A Texneo cumpre os seis compromissos estabelecidos, implementando ações responsáveis e sustentáveis em suas operações e parcerias.





Reconhecemos que a via para o crescimento sustentável é composta pelo respeito e valorização das pessoas. Nossa atuação inclui ações internas como a promoção de um ambiente de trabalho inclusivo, seguro e estimulante, além de ações externas como projetos e investimento na comunidade onde estamos inseridos.

Neste capítulo, apresentamos as iniciativas e compromissos no tema.

CAPÍTULO 3 PESSOAS



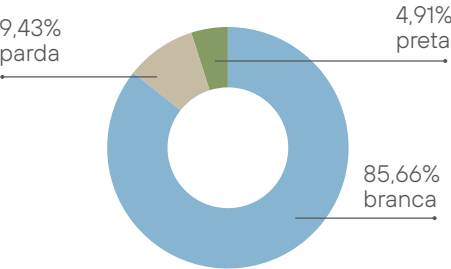
Nosso time

[GRI 2-7, 401-1 e 405-1]

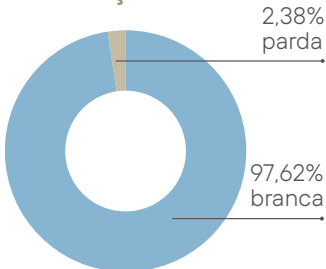
Finalizamos o ano de 2024 com 530 colaboradores, resultando em um aumento de 15% na equipe. Esse número representa o constante crescimento da Texneo.

Veja o recorte de diversidade do time:

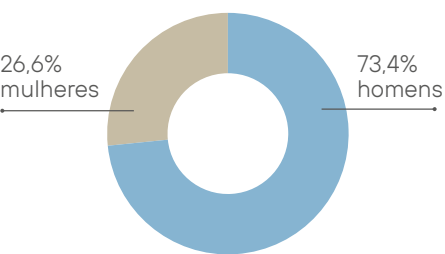
Raça Geral



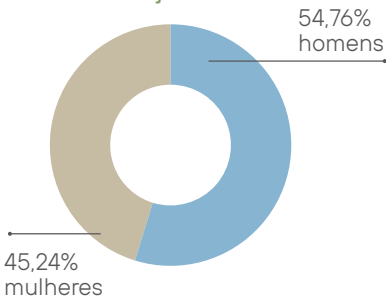
Lideranças



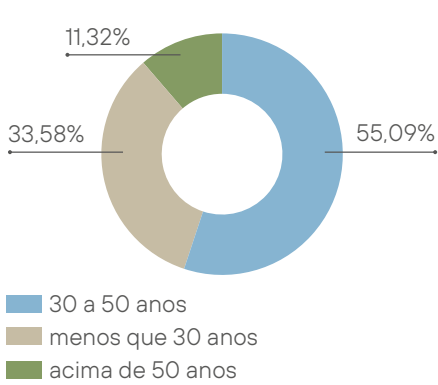
Gênero Geral



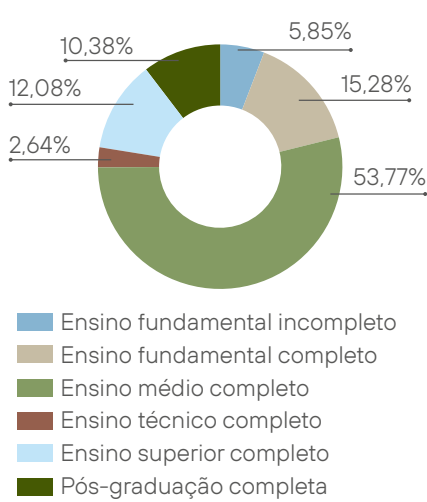
Lideranças



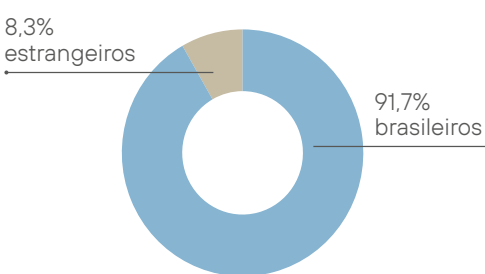
Faixa etária - Geral



Escolaridade - Geral



Nacionalidade - Geral



Corroborando nosso compromisso com inclusão e diversidade, encerramos o ano com 20 pessoas com deficiência no quadro de colaboradores, incluindo pessoas com deficiência visual, física, auditiva e intelectual. Em relação às contratações de 2024, alcançamos 71% de retenção desses profissionais.

Além disso, a análise de dados sobre retenção de colaboradores em geral foi aprimorada. As informações sobre a área administrativa e a área de produção foram analisadas separadamente, coletando ainda dados específicos de colaboradores com até 1 ano de empresa. Na área administrativa, a retenção aumentou 25%, enquanto na área de produção foram 14% de aumento.

Já em relação a turnover geral, a Texneo teve uma taxa de 2,4% em 2024. Vale destacar que a região onde a empresa está situada vive um período de constante crescimento econômico, ocasionando também o aumento de oportunidades de trabalho.



Diversidade e Inclusão

Seguimos comprometidos com a construção de um ambiente mais diverso, equitativo e inclusivo, reconhecendo que essa é uma trajetória contínua de evolução e que ainda há desafios a serem superados.

Para isso, o Comitê de Diversidade & Inclusão realiza reuniões mensais, atuando com foco em 4 pilares:

Pessoas com deficiência

A promoção da inclusão de pessoas com deficiência, garantindo acessibilidade, oportunidades e suporte para que possam desenvolver seu potencial no ambiente de trabalho, com igualdade de condições.

Equidade de gênero

A busca pela igualdade de oportunidades entre homens e mulheres e na promoção de um ambiente que valorize a contribuição de todos os gêneros.

Ambiente inclusivo

A criação de um ambiente de trabalho onde todos os colaboradores sintam-se seguros e sejam respeitados, independentemente de suas características pessoais, culturais ou sociais.

Diversidade geracional

O incentivo ao aprendizado mútuo na construção de resultados entre diferentes faixas etárias no ambiente de trabalho, promovendo a troca de experiências, a valorização das diversas perspectivas e a cooperação intergeracional.



Como evolução no tema, em 2024 criamos o **Grupo de Afinidade Texneo**, composto por colaboradores de diversos marcadores sociais. Foram realizadas 3 reuniões no ano com o objetivo de promover um espaço seguro para conexão, compartilhamento de experiências e a discussão de questões que afetam a identidade dos nossos colaboradores.

Os membros do grupo são reconhecidos como Embaixadores da Diversidade e Inclusão dentro da empresa, contribuindo para validar e implementar ações de diversidade, inclusão, equidade e pertencimento (DIEP).

Tanto na estruturação do grupo quanto das reuniões, contamos com o apoio de uma consultoria especializada em Diversidade e Inclusão.



Além disso, a Texneo apoiou iniciativas e realizou outras atividades relacionadas ao tema.

Programa 6x4: Inclusão de Jovens com Deficiência

O apoio à APESBLU (Associação de Paradesporto de Blumenau) é feito desde 2021. Por meio do programa, a Texneo contratou três jovens paratletas, oferecendo uma jornada de trabalho de 30 horas semanais, sendo 20 horas dedicadas às funções na empresa e 10 horas remuneradas para treinos na associação.

Os atletas apoiados tiveram importantes conquistas em 2024, como os pódios conquistados por Alex Sandro Pereira no Tênis de Mesa em competições estaduais e nacionais, a participação de Everton Kauan Oliveira de Matos no Parajasc nas modalidades de corrida e salto em distância, e a vitória histórica de Marques Bruno da Silva Correa no Goalball.

Além disso, a Texneo recebeu a visita da Secretária de Inclusão da Pessoa com Deficiência (SEIDEP) de Blumenau como um convite para conhecer e dialogar sobre outros projetos.



APAE de Indaial

Recebemos a visita da APAE de Indaial, com o objetivo de incentivar a inserção de jovens com deficiência no mercado de trabalho. A ação permitiu a troca de conhecimentos sobre práticas inclusivas e novas oportunidades de empregabilidade.



APAE Blumenau

A Texneo recebeu a visita da organização e também pode conhecer suas instalações e alunos. Nas duas oportunidades foram planejados ações para fortalecer o vínculo entre as duas instituições e promover a inclusão na região. Além disso, a APAE de Blumenau participou da Semana Interna de Eventos de Trabalho (SIPET), onde especialistas da organização falaram sobre capacitismo e ambiente inclusivo, com foco na sensibilização de todos os colaboradores sobre o tema.



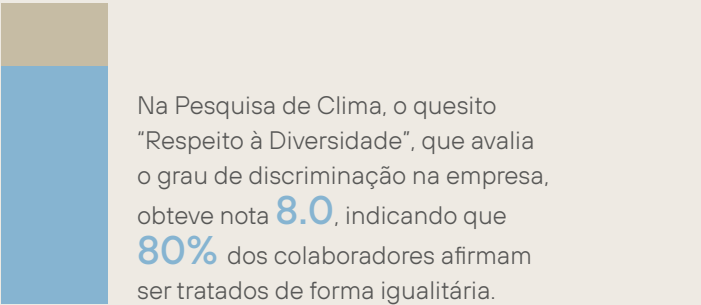
Letramento sobre Autismo

Realizamos uma palestra com Ricardo Demirci, especialista no tema, tendo atuado no desenvolvimento de políticas públicas na Argentina, seu país de origem. A iniciativa trouxe reflexões importantes sobre a adaptação do ambiente de trabalho e do respeito às diferenças, contribuindo para um espaço mais acolhedor e acessível para todos.

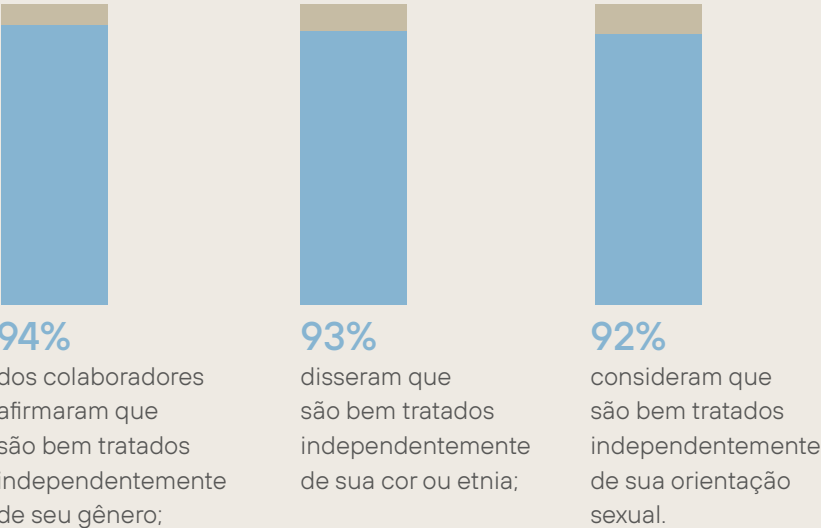


Percepções sobre o tema

Além dos dados apresentados, monitoramos também as percepções de nossos colaboradores sobre o tema.



Na pesquisa GPTW, dentro da dimensão "Imparcialidade", alcançamos os seguintes índices:



Política de remuneração

[GRI 2-19]

Na Texneo, adotamos uma política de remuneração estruturada para garantir a valorização de nossos colaboradores. Como parte dessa estratégia, o **Contrato de Resultado Global (CRG)**, alinhado ao **Mapa Estratégico da Texneo**, estabelece metas e indicadores coletivos que direcionam os esforços da equipe e garantem uma conexão direta entre desempenho e recompensa.

O modelo prevê a participação nos resultados, concedida semestralmente para todos os colaboradores, com distribuição baseada no atingimento de metas de Resultado Operacional e Líquido, além de metas ESG e das demais perspectivas do Mapa Estratégico.

Além dos incentivos oferecidos, a remuneração segue as diretrizes estabelecidas em negociação coletiva, assegurando conformidade com os acordos firmados e promovendo um ambiente de trabalho justo e equilibrado.

Em 2024, demos um passo estratégico na gestão de nossa política de remuneração com a revisão do **Plano**

de Cargos & Salários. O principal objetivo da iniciativa foi proporcionar maior clareza sobre as funções, responsabilidades e expectativas de cada cargo, garantindo transparência e equidade na estrutura organizacional.

O projeto contemplou o mapeamento detalhado de todas as posições, incluindo requisitos, competências necessárias e critérios de avaliação. Essa abordagem permitiu que os colaboradores compreendam melhor seu papel na organização e visualizem um caminho estruturado para o crescimento profissional.

Somado a isso, conduzimos um estudo comparativo dos salários e benefícios praticados no mercado, reforçando seu compromisso com a atratividade e retenção de talentos. A revisão da **tabela salarial**, baseada em pesquisas especializadas, assegurou que a empresa permanecesse competitiva e alinhada às tendências do setor.

Entre as principais entregas do projeto estão a nova Política de Gestão de Cargos e Remuneração e o **Relatório de Transparência Salarial.**



Política de benefícios

[GRI 401-2, 401-3]

Com o foco na saúde e no bem-estar do colaborador, vamos além dos benefícios obrigatórios, proporcionando vantagens adicionais que reforçam nosso compromisso com a valorização e o desenvolvimento da equipe.

- Plano de saúde extensível para a família subsidiado parcialmente pela empresa;
- Acesso a profissionais de saúde como médico, nutricionista, fonoaudiólogo, fisioterapeuta e psicólogo na empresa;
- Convênio odontológico pelo SESI Clínica, subsidiado parcialmente pela empresa;
- Licença-maternidade estendida de 6 meses (Programa Empresa Cidadã);
- Licença-paternidade de 20 dias (Programa Empresa Cidadã);
- Seguro de vida subsidiado integralmente pela empresa;
- Restaurante na empresa;
- Transporte fretado para todos os turnos;
- Convênio de auxílio nutrição infantil;
- Auxílio creche para mães;
- Auxílio Educação para graduação, pós-graduação, cursos técnicos e idiomas, parcialmente subsidiado pela empresa;
- Programas de desenvolvimento profissional;
- Programa Estar Bem, que inclui Feira Livre Texneo, Horta Orgânica, Empório Texneo (mercado de confiança), ação Você + Saudável e Ilhas de Pausa;
- Programa Momentos, com o objetivo de valorizar momentos importantes para os colaboradores como reconhecimento por meta atingidas, tempo de casa, aniversários, datas especiais, entre outros;
- Convênios com farmácias;
- Empréstimo Consignado;
- Subsídio na compra de óculos.



Educação e Desenvolvimento

[GRI 404-2]

Acreditamos que a formação contínua da equipe e o desenvolvimento da organização andam juntos. Assim, investimos na qualificação dos nossos colaboradores por meio de auxílio educacional e da oferta de treinamentos, alinhados com as necessidades de cada área e função, por meio da avaliação e indicação dos gestores.

Confira os resultados de 2024:



Saúde e bem-estar

[GRI 403-1, 403-3, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8 e 403-10]

O Programa Estar Bem é uma iniciativa para oferecer suporte integral à saúde física e mental da equipe, promovendo qualidade de vida dentro e fora do ambiente corporativo.

Por meio de ações contínuas, o programa disponibiliza acesso a profissionais especializados, incentiva hábitos saudáveis e promove atividades voltadas à conscientização e prevenção de doenças. Em 2024, seguimos oferecendo serviços como atendimento psicológico, fisioterapia, nutrição, medicina ocupacional e outros.

Adicionalmente, investimos em iniciativas que valorizam o equilíbrio entre vida pessoal e profissional, como:

Rodas de conversa

Espaços de diálogo sobre saúde mental, autoconhecimento e enfrentamento de desafios, promovendo trocas enriquecedoras entre os participantes.

Campanhas temáticas

Engajamento em movimentos como Julho Amarelo (Conscientização da hepatite viral), Agosto Lilás (Conscientização da violência contra mulher), Setembro Vermelho

(Conscientização de doenças cardiovasculares), Dezembro Laranja (Prevenção do câncer de pele), entre outros, com palestras, materiais educativos e ações de conscientização.

Momento Saúde

Oferta de informações e serviços gratuitos, desde aferição de pressão arterial até orientações sobre nutrição, especialmente durante a SIPET (Semana Interna de Prevenção de Eventos de Trabalho). Conta também com vendas de bicicletas para incentivo à atividade física, consulta oftalmológica e até mesmo consultoria financeira.

Entrega de fruta

Duas vezes por semana, reforçando o incentivo a práticas alimentares saudáveis no dia a dia dos colaboradores.

Espaço Boulevard

Ambiente interativo com jogos e atividades lúdicas durante os intervalos, promovendo relaxamento e integração.

Ilhas de Pausa Intervalo para repouso muscular dos colaboradores da área produtiva, em ambiente climatizado, com acesso a livros e café.

Feira Livre

Como incentivo à alimentação saudável, toda quinta-feira acontece a venda de hortifruti dentro da empresa, com possibilidade de desconto em folha de pagamento.

Jogos entre empresas Indaial:

A maior participação da Texneo nos jogos entre empresas, com adesão de mais de 100 colaboradores e conquista do 4º lugar no município.

Programa Descompressão:

Promove autocuidado e autoconhecimento com técnicas de mindfulness. Atingiu 100% de aprovação entre os 48 participantes durante os 2 meses de implantação.

Até o momento, o programa Estar Bem apresentou resultados expressivos como zerar os afastamentos por questões osteomusculares e também os relacionados à saúde mental, além de reduzir a coparticipação do plano de saúde. Além disso, 80% dos participantes deram feedback positivo para o programa.

Consolidando esse trabalho, conquistamos o **Prêmio Ser Humano 2024**, que celebra as melhores práticas em gestão de pessoas e responsabilidade social. Este reconhecimento na categoria “Excelência Organizacional” reafirma a relevância do Programa Estar Bem como um programa modelo, destacando sua contribuição para o fortalecimento de vínculos e a promoção de um ambiente corporativo saudável.





Gestão de clima organizacional

A Pesquisa de Clima Pulses, realizada em seis ciclos quinzenais ao longo de três meses, proporciona feedback contínuo sobre diversos aspectos do ambiente de trabalho, como clima, relacionamento, recursos e liderança. Ao final de cada ciclo, os resultados são compartilhados com a Diretoria e Gestores, que utilizam as informações para desenvolver planos de ação focados em áreas que necessitam de aprimoramento. O score geral da pesquisa foi 8, com o NPS alcançando 9 e o e-NPS 8,9, refletindo um alto nível de satisfação e engajamento da equipe.

Score

Representa a pontuação geral da pesquisa, indicando a média das avaliações dos colaboradores sobre diversos aspectos do ambiente de trabalho.

NPS (Net Promoter Score):

Mede a lealdade dos colaboradores à empresa, baseado na probabilidade de recomendá-la a outras pessoas.

e-NPS (Employee Net Promoter Score)

Uma variação do NPS aplicada especificamente ao engajamento dos funcionários, avaliando o quanto eles recomendariam a empresa como um bom lugar para trabalhar.



Além disso, a Pesquisa GPTW, realizada em outubro, garantiu a recertificação da Texneo entre as Melhores Empresas para se Trabalhar pelo 4º ano consecutivo.

Os resultados de ambas as pesquisas foram divulgados de forma transparente para todos os colaboradores e geraram planos de ação paralelos, com o objetivo de fortalecer ainda mais a gestão de pessoas na empresa.





Segurança do Trabalho

[GRI 403-2, 403-9 e 403-10]

Acreditamos que o melhor cuidado é a prevenção. E, por isso, investimos continuamente em ações preventivas, treinamentos e adequação às normas regulamentadoras. Utilizamos a metodologia Human and Organizational Performance (HOP) para apuração de eventos, focando na prevenção e melhoria contínua.

Em 2024, não houve afastamentos por doenças ocupacionais, refletindo a eficiência das ações de prevenção e promoção da segurança. Em paralelo, a Texneo ofereceu mais de 3 mil atendimentos de saúde diversos como fisioterapia, nutrição e psicologia, além de medicina assistencial e ocupacional

Relações trabalhistas

[GRI 407-1]



A Texneo é associada ao Sindicato Patronal das Indústrias de Fiação e Tecelagem e do Vestuário de Blumenau (SINTEX), enquanto os trabalhadores são representados pelo Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Fiação e Tecelagem de Blumenau, Gaspar e Indaial (SENTRAFITE).

Desde de 2017 os sindicatos não têm chegado a um acordo para a convenção coletiva de trabalho. Contudo, a Texneo oferece diversos benefícios para os colaboradores tal qual os já citados anteriormente, além do percentual de horas extras acima da lei, garantias para acompanhar filho doente, entre outros.

Oferecemos liberdade sindical aos colaboradores, incluindo essa informação no onboarding dos novos contratados. Ao todo são 76 colaboradores associados, representando 14% do quadro funcional.

Nossa comunidade

[GRI 413-1]

Reconhecemos a importância de construir e fortalecer laços com os diversos stakeholders que fazem parte do ecossistema da Texneo. Nosso crescimento e impacto positivo vão além das fronteiras da empresa, estendendo-se à comunidade, ao setor industrial e às organizações com as quais colaboramos.

Por meio de parcerias estratégicas e iniciativas voltadas para o desenvolvimento regional, buscamos impulsionar a inovação, fomentar o crescimento sustentável e fortalecer a responsabilidade social corporativa.

Investimento social e apoio institucional



Um dos nossos grandes marcos em 2024 foi a criação do Instituto Texneo, uma associação privada sem fins lucrativos que tem como objetivo promover o desenvolvimento sustentável e a responsabilidade social nas comunidades onde a Texneo atua, ampliando o impacto social gerado e fortalecendo a governança nesse processo.

Com sede em Indaial (SC), o Instituto busca promover o desenvolvimento humano e a inclusão social, por meio de ações estruturadas em quatro pilares: Educação, Esporte, Inovação e Empreendedorismo.



“Cada projeto, cada campanha de arrecadação, cada iniciativa cultural ou educacional que apoiamos tem como foco a transformação real das comunidades em que atuamos. A Texneo está, cada vez mais, comprometida com o desenvolvimento sustentável e inovação. Acreditamos que, ao investir em educação, cultura, esporte e meio ambiente, estamos construindo um futuro mais justo e equilibrado para todos.”

Francisleine Tomazoni Axt
(Presidente do Instituto Texneo)

Nesse ano, apoiamos diversas organizações que contribuíram significativamente para o desenvolvimento local.

Conheça algumas dessas iniciativas:

Texneo Educa

Desde 2017, o programa tem sido essencial para jovens do 9º ano do ensino fundamental, preparando-os para o mercado de trabalho e escolhas profissionais. Em 2024, foi expandido para mais uma escola, atendendo agora as Escolas Básicas Municipais Encano Baixo Rudolfo Alfarth e Juvenal Carvalho, em Indaial (SC).

Até hoje, impactou 204 alunos e contou com 148 voluntários. Em 2024, 42 alunos participaram de 65 horas de aulas ministradas por 32 professores voluntários. O programa oferece 13 disciplinas, como Empreendedorismo, Inovação, Tecnologia da Informação, Educação Financeira e Logística, além de visitas à fábrica para aprendizado prático.

Além de impactar os estudantes, o Texneo Educa fortalece o espírito de voluntariado e desenvolvimento pessoal entre os colaboradores.



Mônica Poyer A. Bridi, Analista de Crédito e professora voluntária, compartilha:

“Me sinto feliz e honrada em participar deste projeto inspirador. É o terceiro ano que sou voluntária, e a cada aula, a sensação é gratificante. Em 2024, abordamos Educação Financeira, uma sementinha plantada sobre um tema essencial para a realização de sonhos.”

A diretora da EBM Juvenal Carvalho, Eveli Preilipper de Jesus, destaca: “

O projeto trouxe para nossos estudantes uma visão estruturada do mercado de trabalho, abordando desde o funcionamento de uma empresa até a importância da dedicação aos estudos. Essa parceria inspira e forma cidadãos comprometidos”.

Ação Projeto de Vida

Esta iniciativa aproxima jovens do ensino médio da realidade do mercado de trabalho, destacando a importância da educação, empreendedorismo e o impacto das empresas na sociedade. Em parceria com a E.E.B. Frederico Hardt, a Texneo contribuiu com o desenvolvimento de 7 turmas do 1º Ano do Ensino Médio, com atividades que discutem desde as perspectivas para o futuro até a relevância do estudo contínuo.

Esta é uma iniciativa do projeto Qualifica Mais Indaial, que foi criado por representantes empresários da ACIDI (Associação Comercial e Industrial de Indaial). O programa tem a participação de entidades sem fins lucrativos, poder público e instituições de ensino, que visa elevar a escolaridade básica e a formação técnica, aumentando a qualificação profissional e o preenchimento de vagas ofertadas pelas empresas do município.



Mundo SENAI Indaial

O programa visa promover a educação para jovens para o mercado de trabalho. Por meio de um evento com atividades diversas, os beneficiários ganham conhecimentos sobre empresas e profissões possíveis. Participamos da edição Indaial durante dois dias, apresentando a Texneo, nossos produtos, processos e oportunidades de desenvolvimento na indústria. O evento contou com 2.000 visitantes.



Texneo Novum Festival

Patrocinado pela Texneo por meio da Lei Federal de Incentivo à Cultura (Lei Rouanet), o evento aconteceu entre setembro e outubro de 2024. Além de uma exposição, o festival contou com workshops, palestras e outras atividades de diversos eixos temáticos que unem arte e tecnologia. O projeto contou ainda com apoio do Museu de Arte de Blumenau, Secretaria Municipal de Cultura e Relações Institucionais e Prefeitura de Blumenau.



Doações para o Rio Grande do Sul

Em 2024, parte dos recursos de investimento social privado da Texneo foram direcionados para mitigação dos impactos das enchentes no Rio Grande do Sul. A ação reforça nosso compromisso com o apoio e desenvolvimento regional.



Produto do Bem

A campanha teve como objetivo reverter parte do lucro líquido de produtos selecionados da linha Texneo Green em cestas básicas para comunidades vulneráveis. Com isso, foram arrecadados R\$16.095,00 revertidos em cestas básicas entregues a entidades como a APAE Blumenau e Rotaract Club de Indaial.

Confira o volume de doações da Texneo e a lista com todas as organizações beneficiadas.

Total de doações
verba direta:

R\$ 255.263,77

Total de doações
verba incentivada:

R\$ 620.059,01

Organizações apoiadas com verba direta:

- 54º Grupo de Escoteiros Cruzeiro do Sul
- Abrigo de Indaial
- Aluno Programa Startup Maker - SESI Indaial
- APAE Blumenau
- APAE Indaial
- Ass. Senhoras de Rotarianos de Blumenau
- Associação do Norte de Minas
- Associação Empresarial de Indaial - ACIDI
- Casa da Esperança
- Clube de Caça e Tiro Itoupavazinha
- Clube Ipiranga
- Diocese de Blumenau
- Doação para mitigação de impactos da enchente no RS
- Equipe de Robótica Quero Quero
- Hospital Beatriz Ramos
- Hospital Santo Antônio Blumenau
- Luan Dujarte Santos (pessoa física)
- Associação de Educação Complementar Puro Amor
- Rotaract Indaial
- SENAI Indaial
- Sociedade Casa da Esperança

Projetos e organizações apoiadas com verba incentivada

- AMESFI - Associação Medianeirense de Surdos. Projeto: A promoção da saúde mental de pessoas surdas e com deficiência auditiva para valorização e inclusão no trabalho.
- APAE BLUMENAU - Juntos na Corrida: solidariedade e inclusão pela APAE Bnu
- APAE BLUMENAU - O Esporte como Agente de Inclusão da Pessoa com deficiência intelectual e múltipla
- Aquisição de equipamento de ressonância magnética 1,5T - Cachoeiro do Itapemirim/ES
- Associação Professor Artur Novaes - APAN Vôlei Ano 4
- Fábrica de leitores - MARTE CULTURAL LTDA
- FUNDAÇÃO DE ESTUDOS DAS DOENÇAS DO FIGADO KOUTOULAS RIBEIRO
- Fundo Municipal da Infância e Adolescência de Indaial
- Fundo Municipal do Idoso
- Fundo Municipal dos direitos da criança e do adolescente - FMDCA
- Fundo Municipal dos direitos da criança e do adolescente - FMDCA - Projeto Brinquedoteca
- Fundo Municipal dos direitos da criança e do adolescente - FMDCA - Sons e Tons
- Hospital São José Jaraguá do Sul – Atendimento semi-intensivo 60+ unidade de cuidado intermediário (Favorecido: Fundo Municipal do Idoso de Jaraguá do Sul)
- Hospital São Vicente de Curitiba
- Projeto 16 Fest Folk Instituto de Artes Integrada de Blumenau - INARTI
- Projeto 29ª Natal em Indaial - O natal é nosso presente
- Projeto ABADA
- Projeto Apoio à atenção oncológica Hospital São José
- Projeto Arte sem limites - Expressão e inclusão através da cultura (APAE)
- Projeto Inclusão e Saúde: Ampliar, Inovar para Reabilitar
- Projeto Jaraguá Futsal III
- Projeto Texneo Novum Festival
- Projeto Tom Maior
- Texneo Novum Festival - MARTE CULTURAL LTDA
- Transformando vidas - ASSOCIAÇÃO DOS DEFICIENTES FÍSICOS DE DELMIRO GOUVEIA (ADEFIDEG)



Somos referência

[GRI 2-28]

Com 30 anos de atuação, a Texneo se consolidou como uma referência na indústria têxtil, destacando-se pela qualidade de seus produtos, pela inovação e pelo compromisso com a sustentabilidade.

Nossa presença no mercado e na região é reforçada pelo engajamento ativo em diversas associações e organizações que compartilham de nossa visão de futuro. Participamos ativamente dessas entidades para promover o desenvolvimento do setor, fortalecer nossa representatividade e influenciar positivamente iniciativas que beneficiem toda a cadeia produtiva.

· ABIT - Associação Brasileira da Indústria Têxtil e de Confecção

Representa mais de 24 mil empresas no Brasil e promove o desenvolvimento sustentável do setor, inovação e competitividade global.

· ABRH - Associação Brasileira de Recursos Humanos

Fomenta o conhecimento sobre o mundo do trabalho e contribui para o desenvolvimento de pessoas e organizações, influenciando melhorias sociais, políticas e econômicas.

· ACIDI - Associação Empresarial de Indaial

Une empresários locais para fortalecer o setor produtivo, incentivar o crescimento econômico do município e representar os interesses das empresas associadas.

· Instituto Gene Blumenau

Organização sem fins lucrativos que atua na gestão do Centro de Inovação Blumenau, incubação de empresas e desenvolvimento de projetos de fomento à inovação.

· SINTEX (Sindicato das Indústrias de Fiação, Tecelagem e do Vestuário de Blumenau)

Atua na defesa dos interesses da indústria têxtil e do vestuário do Vale do Itajaí, negociando convenções coletivas e promovendo o equilíbrio entre sindicatos patronais e laborais.

· Movimento ODS SC

Mobiliza empresas, governos e cidadãos em Santa Catarina para promover os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU.

· FIESC - Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina

Representa e apoia a indústria catarinense, propondo soluções e monitorando temas estratégicos que impactam o setor produtivo.



Texneo Tour

Essa iniciativa faz parte da programação da Febratex, a maior feira de máquinas e tecnologias têxteis das Américas. O objetivo é promover uma experiência imersiva aos visitantes do evento, além de proporcionar a integração e o compartilhamento de conhecimentos com parceiros, clientes, potenciais clientes e toda a comunidade em torno da nossa operação, reforçando a Texneo como referência no setor.

Através do tour, convidamos estudantes, profissionais do setor e outras partes interessadas para uma imersão nos processos produtivos da Texneo, nossas práticas sustentáveis e os avanços tecnológicos que temos implementado ao longo dos anos.

Além de ser uma oportunidade de aprendizado e troca de experiências, o Texneo Tour também serve como um canal para fortalecer os laços com nossos stakeholders e engajar novos talentos que possam contribuir com a inovação e sustentabilidade no futuro.

Em 2024, recebemos em nossa fábrica mais de 280 visitantes de 10 diferentes organizações como ACIDI, FIESC, SC Angels, FURB, UFSC, escolas, entre outros.





Convenção dentro de casa

No ano em que a Texneo comemora 30 anos, trouxemos a Convenção de Representantes Comerciais para dentro de casa. A maior edição desse evento, trouxe 62 participantes de todos os estados brasileiros e da América Latina para 2 dias de imersão.

O cronograma contou com visita a fábrica, além de conteúdos sobre foco no cliente, onde os participantes passaram por treinamentos in loco com áreas ligadas à qualidade, produção e inovação. Além disso, a equipe de vendas conheceu mais sobre a expansão da fábrica realizada nos últimos anos, como o novo galpão de estoque de fios, e a expansão da malharia.

A convenção contou com Richard Stad, CEO da Aramis, que falou sobre reinvenção e foco, além de apresentar os lançamentos de produto e um novo olhar para o nosso portfólio.



CAPÍTULO 4 PRODUTOS



Nosso negócio

[GRI 2-6]



Sportswear



Beachwear



Underwear

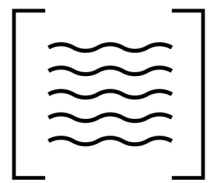


Lifewear

Somos movidos por performance. Por isso, oferecemos linhas produzidas que atendem as necessidades diversas dos nossos clientes, unindo conforto, elegância e sustentabilidade.

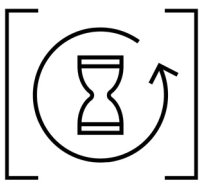
Somamos tradição e confiança com tecnologia e inovação, estando sempre perto de quem também é movido por performance.

Nossas Tecnologias



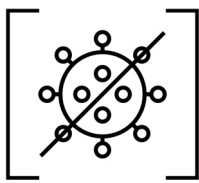
HIGHCLO:

É 3 vezes mais durável que elastano convencional, resistente ao cloro e à água do mar, oferecendo caimento perfeito e mantendo a forma da peça.



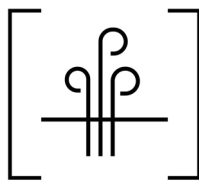
DURABILIDADE:

Tecidos de alta performance que mantêm a qualidade e resistência mesmo após múltiplas lavagens e uso intenso.



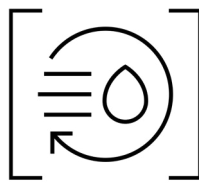
ANTIMICROBIANO:

Previne odores causados pela transpiração, oferecendo conforto e prolongando a vida útil da peça, além de ser hipoalérgica e ecologicamente correta.



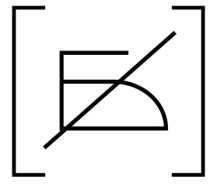
AIR:

Melhora a ventilação e a respirabilidade, facilitando a secagem do suor e regulando a temperatura corporal para maior conforto térmico.



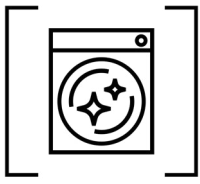
DRY:

Acelera a evaporação do suor, mantendo o corpo seco e a temperatura regulada, proporcionando frescor, conforto e melhor desempenho.



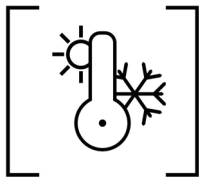
NÃO AMASSA:

Com o selo Não Amassa, os tecidos são projetados para manter a aparência impecável, mesmo após o uso prolongado, garantindo praticidade ao evitar a necessidade de passar as roupas com frequência.



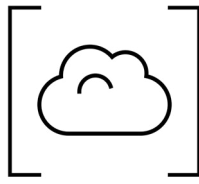
EASY CARE:

Os tecidos Easy Care são projetados para facilitar o cuidado e manutenção das peças. Com características que evitam amassados e diminuem a necessidade de cuidados especiais, esse selo garante praticidade e conforto.



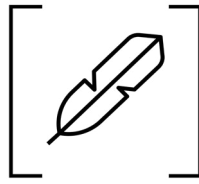
TÉRMICO:

Tecidos com tecnologia que ajudam a manter a temperatura corporal equilibrada, proporcionando conforto térmico em diferentes condições climáticas.



TOQUE SUAVE:

É caracterizado por sua textura aveludada, proporcionando conforto extra ao toque, ideal para peças que necessitam de suavidade quando em contato com a pele.

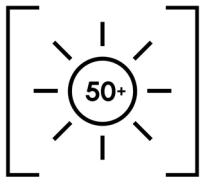


SUPER LEVE:

Indica tecidos com peso reduzido, mantendo a qualidade e a durabilidade. Ideal para peças confortáveis e de alto desempenho, proporcionando leveza sem comprometer a resistência.

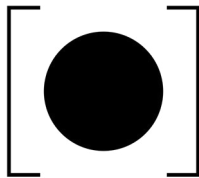


Nossas Tecnologias



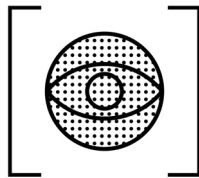
PROTEÇÃO UV:

Oferece alta proteção solar, bloqueando até 98% dos raios UVA e UVB, garantindo conforto e segurança em atividades ao ar livre.



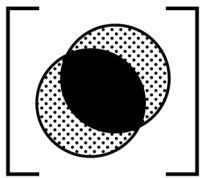
ZERO TRANSPARÊNCIA:

Malhas com alta cobertura e densidade que evitam transparências indesejadas, garantindo segurança e confiança no uso.



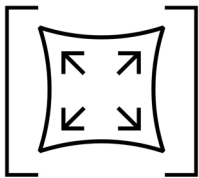
BAIXA TRANSPARÊNCIA:

Este selo assegura que a malha tenha baixa transparência, mesmo quando em cores mais claras, garantindo que a peça seja discreta e confortável, sem ser translúcida.



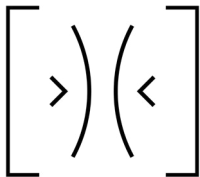
ALTA COBERTURA:

Garante máxima cobertura mesmo em movimentos de alta elasticidade, ideal para peças esportivas.



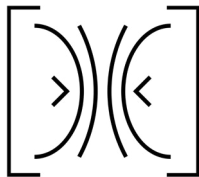
BIELÁSTICO:

Indica tecidos com elasticidade em ambas as direções, garantindo flexibilidade e ajuste perfeito, além de oferecer conforto e liberdade de movimento, especialmente em peças que exigem mobilidade.



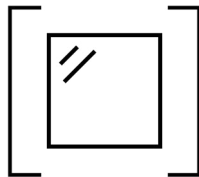
MÉDIA COMPRESSÃO:

Tecidos com Média Compressão oferecem um efeito de suporte para o corpo, ideal para peças que proporcionam um leve aperto, garantindo conforto sem restringir os movimentos.



ALTA COMPRESSÃO:

Reduz a vibração muscular, diminuindo dores e cansaço durante e após treinos intensos, proporcionando firmeza e melhor recuperação muscular.



LISO:

Indica tecidos com superfície plana e sem texturas evidentes, proporcionando um visual mais elegante e sofisticado.



TEXTURA:

Indica tecidos que possuem superfícies com relevos, padrões ou desenhos táteis, proporcionando um toque diferenciado e um visual único às peças.



TexneoGreen:
As malhas com o selo TexneoGreen são desenvolvidas a partir de matérias-primas sustentáveis e de inovações em processos que refletem nosso compromisso em oferecer alternativas mais sustentáveis. A linha conta com a certificação RCS, que comprova a origem da matéria-prima em todo seu desenvolvimento.



Poliéster reciclado
Com nossas malhas criadas a partir da reciclagem de garrafas PET, contribuimos para a redução do impacto ambiental. Em média, 50 garrafas PET são convertidas em fio por quilo de malha.

Em 2024, contribuimos para a retirada 6,7 milhões de garrafas PETs do meio ambiente que viraram 300 mil metros de malha.

Bioamida
Utilizamos a biomassa vegetal do milho como matéria-prima para fios sustentáveis, reduzindo em 50% a emissão de CO2 em relação à poliamida convencional.

Poliamida reciclada
Produção com matéria-prima de resíduo têxtil industrial, regenerada e transformada em fio. Com isso,

garantimos um processo mais limpo, ao permitir menor consumo de água, energia elétrica e emissão de CO2.

INK
Utilizamos fios tintos em massa, oferecendo cor mais intensa e solidez superior. Ao mesmo tempo, reduzimos o uso de água e produtos químicos, preservando recursos naturais.

Estamparia digital
Oferece estampas com cores vibrantes e alta qualidade fotográfica, sem limitações de dimensão, usando menos água e proporcionando mais conforto e beleza às peças.

Em 2024 tivemos aumento significativo no volume faturado, aumentando também a quantidade de clientes que procuraram pela linha TexneoGreen. Superando o resultado do ano anterior, a quantidade de artigos faturados teve um aumento de 80%, reforçando o compromisso da Texneo em investir cada vez mais em produtos e processos sustentáveis.

	2024	Crescimento em relação ao ano anterior
Itens no portfólio	27	80%
Volume Faturado (kg)	228.678	159%
Clientes	388	40%



Cadeia de Valor

[GRI 204-1, 308-1 e 308-2]

Nossas conquistas e evolução são o resultado de compromissos compartilhados e resultados coletivos de todos que constroem a Texneo, incluindo nossos fornecedores.

Embora façamos parte de uma cadeia globalizada, valorizamos a economia local, fortalecendo essas parcerias. Confira a distribuição dos nossos fornecedores de acordo com a proporção de gastos da empresa:

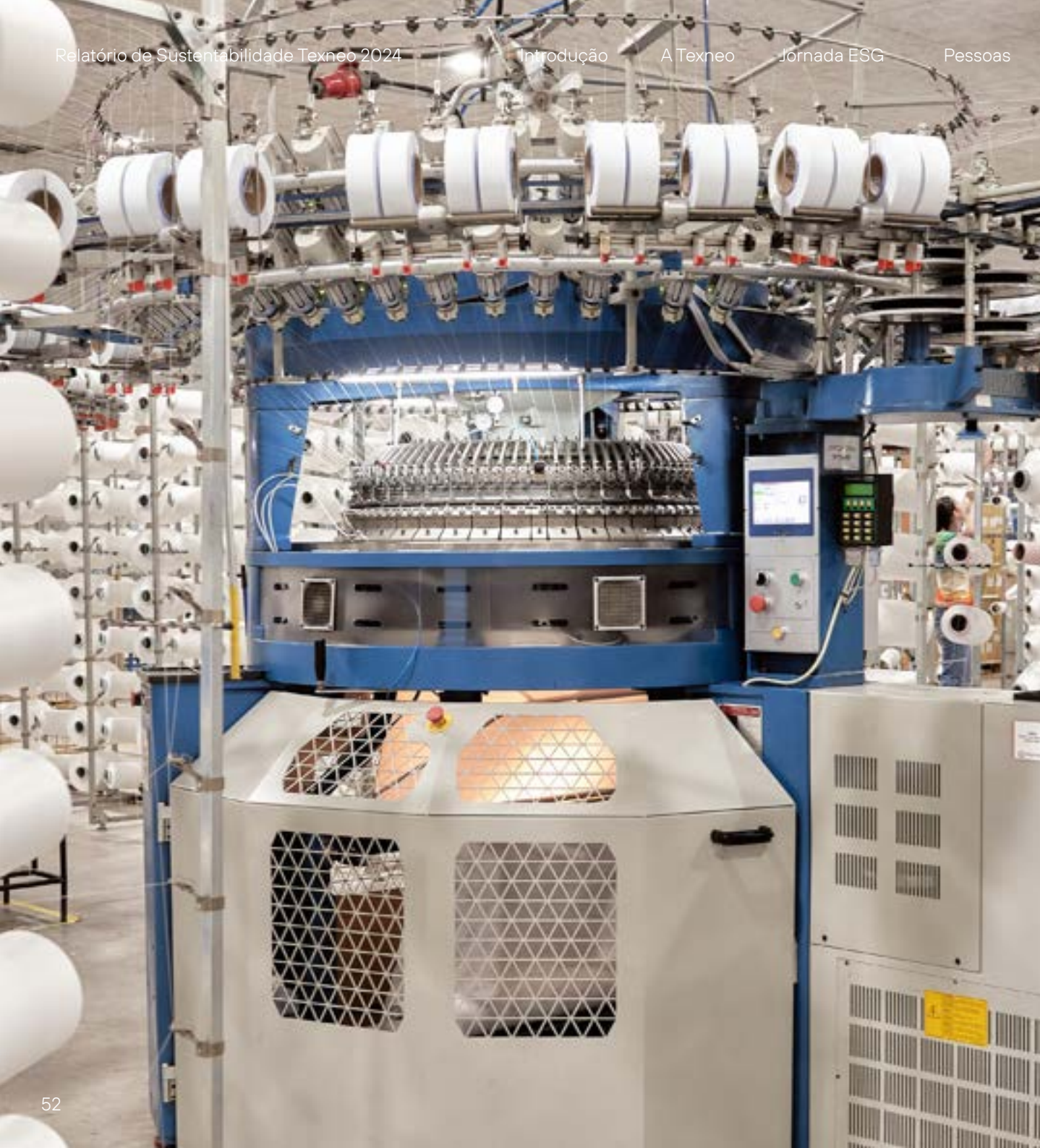
	2024
Importação	46%
Compras nacionais (outros estados)	15%
Compras locais (em Santa Catarina)	39%

Reforçando nossos compromissos ESG, seguimos com a seleção de fornecedores à partir de algumas regras e exigências sendo elas:

- Assinatura do Código de Conduta de Fornecedores;
- Certificação OEKO-TEX;
- Certificação GRS (Global Recycled Standard).

Além disso, contamos com auditorias e visitas regulares de clientes e fornecedores, reforçando nossas boas práticas e compromisso com a sustentabilidade.





CAPÍTULO 5 PROCESSOS



Ao longo dos últimos anos, aprimoramos continuamente nossos processos, em um trabalho intenso da área técnica.

Algumas mudanças foram implementadas na etapa de beneficiamento que, somados a retrofits de equipamentos estratégicos, culminaram em expressiva melhoria, resultando em redução significativa no consumo de água e de energia, tanto de eletricidade como de biomassa em 2024.

Nos tópicos a seguir, detalhamos as iniciativas e resultados alcançados no ano, reforçando nosso compromisso contínuo com a sustentabilidade e a inovação.

ANO	ÁGUA	ENERGIA		RESÍDUOS	
	Litros água/kg de malha	kWh/ kg de malha	kg cavaco/ kg de malha	kg de resíduo gerado/ kg de malha	kg de resíduo aterrado/ kg de malha
2022	116,0	1,674	3,063	0,196	0,118
2023	120,9	1,666	3,024	0,234	0,159
2024	102,7	1,511	2,760	0,260	0,209



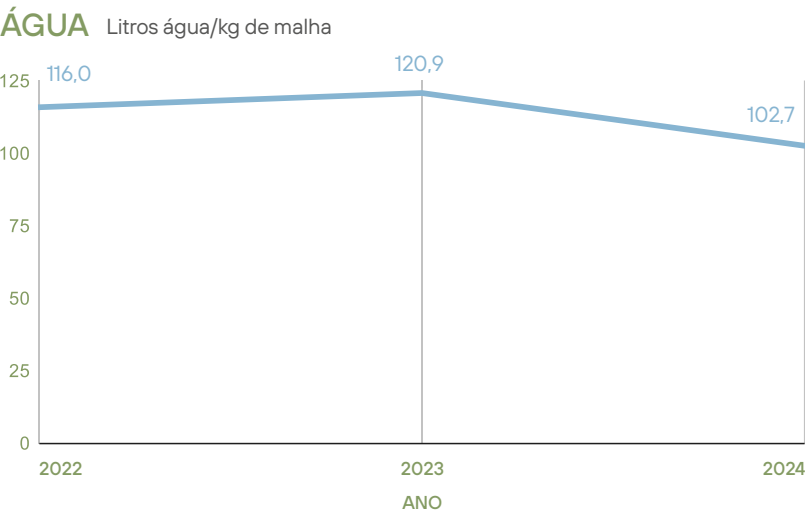
Recursos hídricos

[GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4 e 303-5]

A água é um recurso crítico para o segmento têxtil, sendo utilizada principalmente na tinturaria, acabamento e caldeira para geração de vapor.

Nossa captação de água continua sendo realizada a partir do Rio Itajaí-Açu, passando por um rigoroso processo de clarificação na Estação de Tratamento de Água (ETA) antes de ser distribuída para os setores produtivos. Neste ano, um avanço importante foi a automação dos medidores de vazão da ETA e ETE (Estação de Tratamento de Efluentes), proporcionando uma leitura mais precisa do consumo e permitindo um controle mais eficiente.

No setor de beneficiamento, foram implementadas melhorias nos processos de tingimento e retrofit de equipamentos, possibilitando um uso mais eficiente da água.



A partir de novas tecnologias e um processo contínuo de monitoramento e melhorias, alcançamos grandes avanços nos processos em 2024, otimizando o consumo para cada etapa. Ao mesmo tempo, o retrofit na máquina de tingir permitiu a utilização de menor volume sem comprometer a qualidade do tingimento.

Com isso, foi possível processar mais malha utilizando a mesma infraestrutura e reduzindo a necessidade de água para cada quilograma (kg) produzido, apesar do aumento no volume total de água captada devido ao crescimento da produção. Essas mudanças também impactaram positivamente outros indicadores.

Após o uso nos processos industriais, a água segue para a ETE, onde passa por um sistema de tratamento a Ozônio, garantindo que os efluentes descartados estejam dentro dos padrões ambientais exigidos.



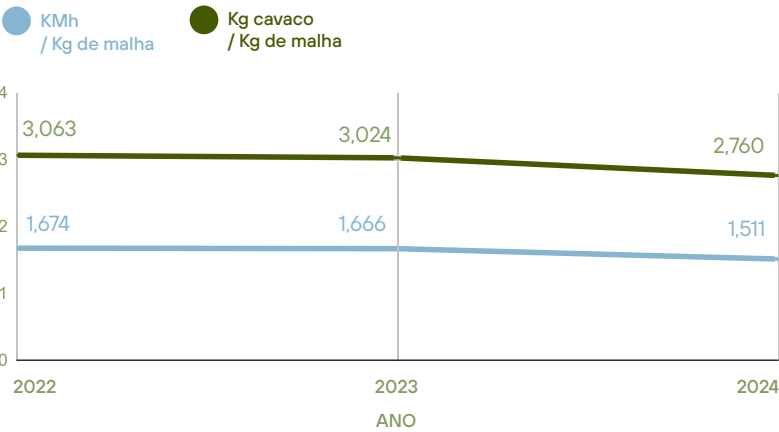
Energia

[GRI 302-1, 302-3, 302-4 e 302-5]

Em 2024 registramos um aumento no consumo de energia elétrica em 13,8% e em consumo de biomassa em 15,3%, resultante do crescimento da produção. Entretanto, os esforços para otimização dos processos produtivos trouxeram resultados positivos como o menor consumo de energia elétrica e de cavaco por unidade de malha produzida, com uma redução de 9,9% e 8,7% respectivamente.

Além disso, conseguimos maior eficiência dos aquecedores térmicos a partir de melhorias no equipamento e treinamentos para garantir a regulagem adequada conforme a característica da biomassa utilizada, reduzindo o consumo desnecessário.

ENERGIA



Emissões

[GRI 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-6 e 305-7]

Emissões de gases de efeito estufa (toneladas de CO2e)				
	2022	2023	2024	2024 com I-REC
Escopo 1	969,47	1.049,04	884,41	884,41
Escopo 2	436,38	418,44	674,00	-
Total	1.405,85	1.467,24	1.558,41	884,41
Intensidade Carbônica	0,226	0,230	0,193	0,110

O mesmo trabalho de melhoria de processos que trouxe maior eficiência energética, por consequência, trouxe também reflexos nas emissões de gases de efeito estufa.

Tivemos aumento apenas nas emissões de escopo 2, devido a maior necessidade de energia elétrica em 2024, consequente do aumento da produção. Contudo nossa intensidade carbônica ficou em 0,193 kg de CO2e/ kg de malha, 16% menor que no ano anterior.

Além disso, a obtenção do Certificado I-REC garantiu que 100% dos 12.442 MWh de energia elétrica consumida em nossas operações em 2024 tivessem origem renovável. Com isso zeramos nossas emissões de escopo 2 e reduzimos ainda mais nossa intensidade carbônica para 0,110 kg de CO2e/ kg de malha, 52% abaixo do ano anterior.



Resíduos

[GRI 306-2, 306-3, 306-4 e 306-5]

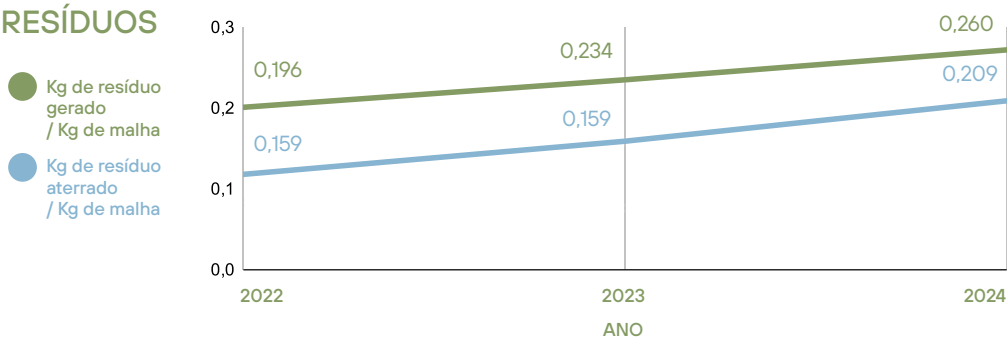


Entre as práticas para gestão de resíduos da Texneo, está a compensação de embalagens por meio do programa EuReciclo. Apesar de não ter a obrigatoriedade da logística reversa de acordo com a Política Nacional de Resíduos Sólidos, investimos esforços nesse processo pelo compromisso de termos cada vez mais processos sustentáveis na companhia.

Em relação aos resíduos, o principal motivo do aumento do resíduo aterrado foi a ineficiência do secador de lodo. O aumento da produção trouxe um consequente aumento da geração de lodo, ao mesmo tempo em que tivemos paradas não programadas do secador, resultando em grandes quantidades de lodo líquido e úmido destinados ao aterro.

Ainda assim, entendemos que há espaço para melhoria nos processos de reciclagem. Por isso, a Texneo investiu na implantação da Central de Resíduos própria, visando aprimorar a separação e destinação da empresa.

A inauguração ocorreu no último trimestre de 2024, reforçando o compromisso com a melhoria desses indicadores para os próximos anos.



Inovação

Investimos em processos e produtos inovadores como estratégia de crescimento. Atuando dentro e fora de casa, participamos ativamente de organizações e atividades em prol desse tema. Conheça mais sobre as ações em 2024:

Ecosistema de Inovação

Conecta AMVE

Somos embaixadores no Movimento gerido pelo Centro de Inovação Blumenau e pela Associação de Municípios do Vale Europeu que tem como objetivo promover a conexão entre agentes de inovação da região.

Em 2024 fomos co-organizadores do Evento Transformação Digital que tratou sobre os desafios da digitalização com empresários e colaboradores de Indaial e região.

MEI Up

Participamos do programa do Sebrae que ajuda microempreendedores individuais a estruturar seus negócios e a se posicionar no mercado.

Eixo Governança Têxtil Blumenau

Além de participar das atividades do grupo, apoiamos a organização do evento INOVA Têxtil na Oktober Tech Week.

SC Angels

Nossa participação visa aproximar a Texneo dos temas de investimentos e soluções inovadoras para a indústria do vestir.



Grupos de Melhorias Contínuas

O programa tem como objetivo democratizar o acesso a todos os colaboradores para a proposição de ideias e projetos visando aperfeiçoar processos e produtos.

Em 2024, passou por uma reestruturação com o objetivo de aumentar a aderência, número de participantes e propostas. Nesse processo foi criada a modalidade de grupos temporários, visando simplificar a abertura de projetos.

Além disso, foram criadas estações para submissão de ideias na fábrica, por meio de uma caixinha de ideias. O objetivo desse novo formato foi iniciar um diálogo de melhoria de maneira simples e eficiente.

Ao todo, tivemos 15 grupos, 12 projetos e 22 melhorias na modalidade “ver e agir” que contempla ações pontuais, mas com impacto significativo na empresa.



Parceria com CNPq

Projeto: Desenvolvimento de novos métodos e processos de beneficiamento para aumento do nível de precisão na reprodutibilidade de tecidos de malhas de poliamida. Parceiro: CNPq (Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico) por meio da Chamada CNPq/MCTI/SEMPI No 021/2021 RHAЕ - Recursos Humanos em Áreas Estratégicas Pesquisador na Empresa.

Como reportado anteriormente, o projeto tem como foco o aumento dos índices de reprodutibilidade na produção de malhas de poliamida. Em 2024 o projeto finalizou todas as 7 etapas previstas, sem ter utilizado todo o recurso disponível e programado. A partir dessa economia, foi possível solicitar sua extensão, adicionando a etapa de verificação da qualidade da matéria prima de corantes. Essa entrega complementar tem como prazo final o mês de maio de 2025 e conta com o apoio da Universidade Federal de Santa Catarina para a etapa de testes.

Novos negócios

Com uma diretoria dedicada ao tema, a área de Novos Negócios tem como objetivo gerar valor na cadeia produtiva por meio de produtos e serviços para profissionalizar os agentes da indústria do vestir. A área atua em projetos de Horizonte 1, 2 e 3 de inovação, buscando proteger e expandir negócios atuais (H1), nutrir novos negócios emergentes (H2) e semear opções para o futuro próximo (H3).

Dentre os projetos capitaneados

pela área, destacamos a Texplay. A plataforma colaborativa oferece soluções educacionais para a indústria do vestir e tem como visão estratégica ser líder na educação dessa indústria, capacitando pequenos e médios negócios e seus profissionais para impulsionar a evolução do mercado da moda brasileira. A Texplay é uma comunidade voltada para a educação do ecossistema têxtil que conta com conhecimentos compartilhados de diversos profissionais e marcas do setor. Por isso, tem como slogan "Feito por quem faz."

Em 2024, foi lançado o "IA na Moda Texplay", primeiro curso de inteligência artificial voltado para a moda, e foi realizado o Primeiro Fórum Brasileiro de Qualidade Têxtil, reunindo grandes marcas como Adidas, Renner, Riachuelo, Reserva, Grupo NV, Kyly, Texneo, Lunelli e outras, para uma imersão em boas práticas e inovações nesse tema.

texplay®

Conheça mais sobre a Texplay.



Segurança da informação

[GRI 418]

Mantemos um compromisso contínuo com a privacidade e a proteção de dados, garantindo que, em 2024, assim como no ano anterior, nenhum incidente relacionado ao tema tenha sido registrado.

Esse resultado reflete o trabalho rigoroso conduzido pelo Comitê de Privacidade de Dados, aliado ao suporte de uma consultoria jurídica especializada. A empresa segue aprimorando suas práticas de conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), assegurando que suas operações estejam sempre alinhadas às melhores diretrizes de segurança da informação.

A comunicação clara e acessível com stakeholders é uma prioridade. A Texneo mantém uma seção institucional em seu site para disponibilizar informações relevantes sobre a empresa. Acesse em: <https://www.texneo.com/br/institucional/>





CAPÍTULO 6 VISÃO DE FUTURO

O que vem pela frente

O ano de 2025 será marcado por crescimento, inovação e fortalecimento das bases estratégicas da Texneo. Com um cenário desafiador no Brasil e no mundo, a empresa mantém seu compromisso com a sustentabilidade, a segurança dos processos produtivos e a entrega de produtos que atendam às expectativas do mercado.

A estratégia para o próximo ano será pautada pela escuta atenta às demandas dos consumidores e pela busca contínua por soluções que unam tecnologia, eficiência e responsabilidade socioambiental.

A Texneo entende que o futuro do setor têxtil está diretamente ligado à inovação e à adoção de práticas cada vez mais sustentáveis.

Por isso, os investimentos previstos para 2025 estarão alinhados com isso, incluindo a ampliação da oferta de produtos sustentáveis e o aprimoramento dos processos produtivos para torná-los ainda mais seguros e eficientes. Dessa forma, a empresa reforça seu compromisso com um modelo de negócios que equilibra desempenho econômico e impacto positivo na sociedade.

O ano de 2025 também tem como foco o planejamento da próxima década, com a definição da estratégia da companhia para os próximos anos. O ESG segue como um pilar estratégico fundamental, não apenas como um compromisso, mas como um diferencial competitivo para impulsionar novos negócios e fortalecer a presença global da Texneo.

Mais do que atender a regulamentações, a empresa enxerga o ESG como um fator essencial para inovação, crescimento sustentável e diferenciação no mercado, consolidando sua visão de futuro baseada em responsabilidade, qualidade e inovação contínua.



Agradecimentos

A construção deste relatório reflete o compromisso e a dedicação da nossa equipe e dos nossos parceiros, que atuam com excelência para fortalecer a transparência e a sustentabilidade em nossas operações. Cada contribuição foi fundamental para demonstrar, de forma clara e responsável, o impacto e os avanços da Texneo.

Nosso reconhecimento se estende a todos os stakeholders que fazem parte dessa trajetória – sócios, conselheiros, colaboradores, fornecedores e associações – que, com seu trabalho e confiança, ajudam a consolidar nossos valores e impulsionar nosso crescimento.

Ao longo desses 30 anos, aprendemos que o sucesso só é verdadeiro quando compartilhado. Por isso, seguimos firmes em nossa missão de inovar com propósito, inspirar mudanças positivas e construir um futuro mais sustentável para todos.

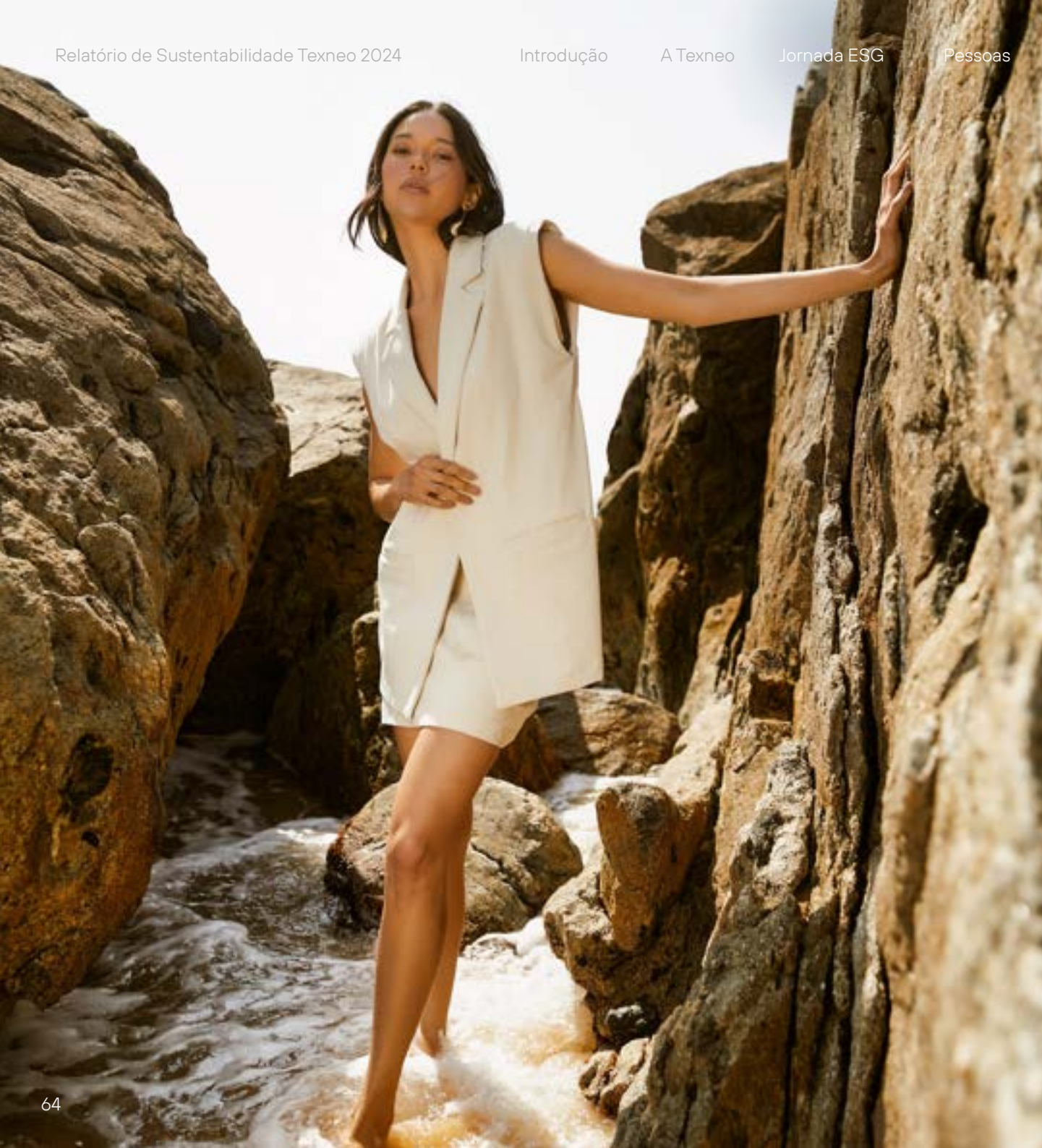
Que venham os próximos desafios, pois estamos prontos para enfrentá-los com a mesma paixão e comprometimento que nos trouxeram até aqui.

Obrigada a todos que fazem parte dessa história. Juntos, seguimos transformando desafios em oportunidades e construindo um legado de impacto positivo para as próximas gerações!

Francisleine Tomazoni Axt

Gestora de ESG da Texneo e Presidente do Instituto Texneo





ANEXOS



Anexo de Indicadores GRI

GRI 2-7 e 405-1: Colaboradores e Diversidade

Raça/Etnia GERAL - 2022, 2023 e 2024			
	2022	2023	2024
Branca	377	390	454
Preta	25	23	26
Parda	70	48	50
Total	472	461	530

Gênero GERAL - 2022, 2023 e 2024		
	Masculino	Feminino
2022	347	129
2023	335	126
2024	389	141

Raça/Etnia LIDERANÇAS - 2022, 2023 e 2024			
	2022	2023	2024
Branca	26	34	41
Preta	0	0	0
Parda	0	0	1
Total	26	34	42

Gênero LIDERANÇAS - 2022, 2023 e 2024		
	Masculino	Feminino
2022	15	11
2023	20	14
2024	23	19



Faixa etária GERAL			
	2022	2023	2024
Menos de 30 anos	194	163	178
De 30 a 50 Anos	236	250	292
Acima de 50 Anos	46	48	60

GRI 401-1: Retenção de colaboradores

Retenção de Colaboradores no primeiro ano de empresa			
Área	2022	2023	2024
Área Administrativa	80%	65%	81%
Área de Produção	68%	50%	57%

Grau de instrução GERAL - 2024		
Pós-graduação/Especialização completo	13,58%	72
Superior completo	10,75%	57
Superior incompleto	9,25%	49
Técnico completo	2,26%	12
Técnico incompleto	1,51%	8
Médio completo	41,89%	222
Médio incompleto	9,43%	50
Fundamental completo	7,17%	38
Fundamental incompleto	4,15%	22

Turnover (geral)			
Área	2022	2023	2024
Todas	2,0%	2,1%	2,4%

GRI 401-3: Licença maternidade/paternidade

Ano	Tipo de afastamento	Homens	Mulheres	Total
2022	Iniciaram afastamento	13	8	21
	Retornaram do afastamento	13	8	21
2023	Iniciaram afastamento	12	5	17
	Retornaram do afastamento	12	5	17
2024	Iniciaram afastamento	10	5	15
	Retornaram do afastamento	10	5	15

Orientação Sexual GERAL - 2024*		
Orientação sexual	Qtd de colaboradores	
Heterossexual	240	86%
Homossexual	7	3%
Não identificado	5	2%
Bissexual	2	2%
Prefiro não responder	20	7%

*Dados coletados por meio da autodeclaração da pesquisa GPTW, realizada em outubro de 2024 com 61% dos colaboradores.



GRI 403-9: Acidentes de trabalho

Indicador de Segurança	2022	2023	2024
Índice de frequência de Acidentes (%)	1,2619	1,0819	1,1507
Índice de gravidade de Acidentes (%)	0	0	0,12
Taxa de Frequência de Acidentes (%)	5,7	4,9	5,02
Dias não trabalhados por Acidentes	66	56	45
FAP (Fator Acidentário de Prevenção)	1,2941	1,047	1,0491

GRI 204-1: Práticas de compra

Distribuição dos nossos fornecedores de acordo com a proporção de gastos da empresa:

Indicador de Segurança	2022	2023	2024
Importação	58,43%	45,24%	46%
Compras nacionais (outros estados)	10,64%	20,23%	15%
Compras locais (em Santa Catarina)	30,93%	34,52%	39%

GRI 2-6: Produtos

Histórico da Linha TexneoGreen				
	2022	2023	2024	Crescimento
Itens no portfólio	13	15	27	80%
Volume Faturado (Kg)	28.188	88.182	228.678	159%
Qtd Clientes	199	278	388	40%

GRI 303-3, 303-4 e 303-5: Recursos hídricos

Indicador	2022	2023	2024
Total m³ água da rede	3.665	4.366	5.212
Total m³ água do rio	716.695	766.924	822.863
Consumo de água por kg de malha (L/kg)	116,0	120,9	102,7
Total m³ descarte ETE	637.859	682.562	638.830



GRI 302-1, 302-3, 302-4 e 302-5: Energia

Indicador	Unidade	2022	2023	2024
Consumo energia elétrica	kWh	10.398.295	10.630.290	12.181.270
Energia elétrica por kg de malha	kWh/kg	1,674	1,666	1,511
Consumo biomassa	kg	19.020.600	19.298.750	22.246.750
Biomassa por kg de malha	kg/kg	3,063	3,024	2,760

GRI 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-6 e 305-7: Emissões

Inventário de Gases de Efeito Estufa

	2022			2023			2024		
	Emissões CO2e (t)	Emissões CO2e biogênico (t)	Total de Emissões CO2e (t)	Emissões CO2e (t)	Emissões CO2e biogênico (t)	Total de Emissões CO2e (t)	Emissões CO2e (t)	Emissões CO2e biogênico (t)	Total de Emissões CO2e (t)
Escopo 1	969,47	27.951,77	28.921,25	1.049,04	29.540,81	30.589,85	884,41	25.900,63	26.785,04
Combustão estacionária	593,52	27.950,36	28.543,87	622,43	29.539,03	30.161,46	504,98	25.890,89	26.395,87
Combustão móvel	10,59	1,42	12,01	12,59	1,78	14,37	3,82	9,74	13,56
Efluentes líquidos	364,26	-	364,26	395,26	-	395,26	332,00	-	332,00
Emissões fugitivas	1,11	-	1,11	18,76	-	18,76	43,62	-	43,62
Escopo 2	436,38	-	436,38	418,20	-	418,20	-	-	-
Energia elétrica adquirida	436,38		436,38	418,20		418,20	674,00	-	674,00
I-REC	-						-674,00	-	-674,00
Total	1.406	27.952	29.358	1.467	29.541	31.008	884	25.901	26.785
Intensidade Carbônica	0,226			0,230			0,110		



GRI 306-2, 306-3, 306-4 e 306-5: Resíduos

RESÍDUOS						
ANO	Resíduos Gerados (kg)	kg de resíduo gerado/ kg de malha	Resíduos Reciclados (kg)	kg de resíduo reciclado/ kg de malha	Resíduos Aterro (kg)	kg de resíduo aterrado/ kg de malha
2022	1.214.913	0,196	482.332	0,078	732.581	0,118
2023	1.490.619	0,234	474.945	0,074	1.015.674	0,159
2024	2.097.635	0,260	412.475	0,051	1.685.160	0,209

Tipos de resíduos e tecnologias empregadas para destinação:

RESÍDUOS CLASSE 2 B		
Resíduo	Descrição	Tecnologia
Resíduo Compactável	Lixo Seco (Resíduo não reciclado e não orgânico)	Aterro
Resíduo Têxtil	Retalhos e ourelas de malha	Reciclagem
Embalagens de Plástico	Embalagens de produtos químicos	Reciclagem
Embalagens de Metal	Embalagens de produtos químicos	Reciclagem
Papelão	Caixas de Papelão	Reciclagem
Plástico	Plásticos Limpos	Reciclagem
Sucatas metálicas	Sucata de Ferro, aço etc. Não contaminados	Reciclagem

RESÍDUOS CLASSE 2 A		
Resíduo	Descrição	Tecnologia
Cinza Caldeira	Cinzas Caldeira e Aquecedor	Aterro
Lodo Úmido	Lodo Úmido ETE	Aterro
Lodo Seco	Lodo Seco ETE	Aterro
Resíduo Compactável	Lixo Seco (Resíduo não reciclado e não orgânico)	Aterro
Lâmpadas	Lâmpadas	Descontaminação



RESÍDUOS CLASSE 2 B		
Resíduo	Descrição	Tecnologia
Borra Tinta	Latas de tinta/solventes	Aterro
Sólidos Contaminados	Latas/resíduos/estopa/malha suja de tinta, solvente, óleo	Aterro
Resíduos Aerossóis	Embalagens de spray aerossol	Aterro
Pilhas e Baterias	Pilhas e Baterias	Encapsulamento
Lã de Vidro/Rocha	Lã de vidro/rocha utilizada nos isolamentos	Blendagen
Óleo de Motores, lubrificação e contaminados	Óleo Contaminado	Aterro
Vidrarias	Vidrarias de Laboratório	Aterro
Lâmpadas	Lâmpadas	Descontaminação

Notas explicativas

[GRI 2-4]

Em 2024 realizamos uma revisão detalhada na metodologia de contabilização do consumo de energia elétrica. Equivocadamente foi considerado para efeito de inventário de emissões de gases de efeito estufa os valores de energia registrados pela distribuidora, além do contratado no mercado livre de energia, resultando em duplicidade. A tabela acima considera também a revisão dos anos anteriores.

Adicionalmente, realizamos ajustes no volume de resíduos reciclados. Ourelas e retalhos, anteriormente foram erroneamente reportados como resíduo industrial, quando na verdade são vendidos como subprodutos para outras aplicações têxteis e, portanto, não entram na nossa DMR (Declaração de Movimentação de Resíduos).



Sumário GRI Standards

GRI	Nomenclatura	Página
2-1	Detalhes da organização	3, 6
2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	3
2-4	Reformulações de informações	70
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	6, 47, 67
2-7	Empregados	26, 65
2-9	Estrutura de governança e sua composição	12
2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	12
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	12
2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	12
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	12
2-16	Comunicação de preocupações cruciais	16
2-19	Políticas de remuneração	30
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4
2-23	Compromissos de política	23
2-28	Participação em associações	43
3-1	Processo de definição de temas materiais	20
3-2	Lista de temas materiais	20
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	51, 67
207-1	Abordagem tributária	17
207-2	Governança, controle e gestão de risco fiscal	17
207-3	Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	17

Código GRI	Detalhamento	Página
302-1	Consumo de energia dentro da organização	55, 68
302-3	Intensidade energética	55, 68
302-4	Redução do consumo de energia	55, 68
302-5	Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	55, 68
303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	54
303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	54
303-3	Captação de água	54, 67
303-4	Descarte de água	54, 67
303-5	Consumo de água	54, 67
305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	56, 68
305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	56, 68
305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	56, 68
305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	56, 68
305-6	Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	56, 68
305-7	Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	56, 68
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	57, 69
306-3	Resíduos gerados	57, 69
306-4	Resíduos não destinados para disposição final	57, 69
306-5	Resíduos destinados para disposição final	57, 69
308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	51



Sumário GRI Standards

Código GRI	Detalhamento	Página
308-2	Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	51
401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	26, 66
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	31
401-3	Licença maternidade/paternidade	66
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	33
403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	35
403-3	Serviços de saúde do trabalho	33
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	33
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	33
403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	33
403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	33
403-9	Acidentes de trabalho	35, 67
403-10	Doenças profissionais	33, 35
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	32
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	26, 65
407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	36

Código GRI	Detalhamento	Página
413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	37
418	Privacidade do cliente	60



Créditos

Coordenação do relatório

Comitê ESG Texneo

Consultoria e relatório

Konexio Consulting

Projeto gráfico e diagramação

Marketing Texneo

Revisão

Equipe Texneo

Fotos

Acervo Texneo

Sede Administrativa

Têxtil Farbe SA

Rua Dr. Blumenau, nº 7625, Bairro Encano

Indaial - SC





www.texneo.com

