

Relatório de Sustentabilidade 2023



SUMÁRIO

Capítulo 1:	
INTRODUÇÃO	3
Sobre o Relatório	4
Mensagem do Presidente	5
Capítulo 2:	
A Texneo	6
Quem Somos	7
Certificações e Reconhecimentos	8
Nossa História	9
O que Fazemos	10
Nossa Governança	11
Ética	13
Capítulo 3:	
Jornada ESG	14
Nossa Jornada	15
Materialidade	16
O que nos guia	18
Capítulo 4:	
Pessoas	19
Nosso Time	20
Diversidade e Inclusão	22
Educação e Desenvolvimento	25
Política de Remuneração	26
Política de Benefícios	27
Segurança do Trabalho	28
Nossa Comunidade	29
Associações	33
Capítulo 5:	
Produtos	34
Nosso Negócio	35
Cadeia de Valor	37
Capítulo 6:	
Processos	38
Sustentabilidade em prática	39
Recursos Hídricos	39
Energia	40
Resíduos	41
Emissões	42
Auditoria Externa	43
Transparência e Segurança da Informação	43
Inovação	44
Capítulo 7:	
Visão de futuro	45
O que vem pela frente	46
Agradecimentos	47
Créditos	48
Anexos	
Índice GRI Standards	49





1

2

3

4

5

6

7



CAPÍTULO 1 INTRODUÇÃO

Sobre o Relatório

[GRI 2-3]

A Texneo apresenta aqui o seu terceiro Relatório Anual de Sustentabilidade, sendo ele a principal ferramenta da empresa para o reporte dos indicadores ambientais, sociais e de governança, abrangendo o período de 01 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

Seu desenvolvimento foi liderado pelo Comitê ESG e tem como objetivo apresentar de forma transparente as ações realizadas ao longo do ano, o desempenho em ações sociais, ambientais e de governança, bem como o impacto dessas iniciativas.

Todo o relatório foi construído com base no **GRI**, fazendo com que as métricas utilizadas estejam em consonância com parâmetros de sustentabilidade utilizados em todo o mundo. Você encontrará os **índices GRI** indicados junto ao título de cada seção deste documento, apresentando um paralelo de cada ação da Texneo ao seu respectivo tema.

Na Texneo, as práticas ESG estão integradas à estratégia de longo prazo, sendo difundidas por toda a organização com base na visão da administração para o futuro. Para coordenar e envolver os colaboradores nesse contexto, foi estruturado o Comitê ESG, alinhado às diretrizes e ao apoio da alta direção.

Este relatório demonstra como esses esforços beneficiam não apenas os colaboradores, mas também clientes, fornecedores, parceiros, investidores, comunidades e demais partes interessadas da Texneo. Apresentando os resultados positivos alcançados em 2023 e os compromissos para o próximo ano, o relatório busca retratar continuamente o aprimoramento da companhia e sua cadeia de valor.

Informações, dúvidas ou comentários sobre este relatório podem ser encaminhados para os seguintes contatos:

E-mail: francis@texneo.com
Telefone: 47 3036-6464

O GRI (*Global Reporting Initiative*) é uma organização internacional que estabelece diretrizes para relatórios de sustentabilidade, promovendo transparência e responsabilidade social corporativa. Essas diretrizes fornecem um padrão global para que as organizações comuniquem seu impacto de forma consistente e comparável ao longo do tempo, facilitando o entendimento dos seus compromissos sustentáveis.



Mensagem do Presidente

[GRI 2-22]

O ano de 2023 destacou nossa visão sobre a sustentabilidade como uma aliada essencial na competitividade do negócio e por isso, investimos energia e recursos na nossa Jornada ESG. Construímos nossa matriz de materialidade para que os próximos passos sejam ainda mais estratégicos e possamos evoluir nessa caminhada. Além disso, levamos o tema para além da alta gestão da companhia, incluindo lideranças de diversas áreas nos diálogos e ações.

Valorizamos cada vez mais nosso maior ativo: nossas pessoas. Para isso, promovemos ações de cuidado e reconhecimento para nosso time, além de promover relações saudáveis de parceria com nossos fornecedores e investir no desenvolvimento da comunidade. Nosso objetivo é promover uma vida melhor para todos.

E sabemos que o cuidado com o planeta faz parte disso. Por isso, estamos empenhados em reduzir impactos no meio ambiente por meio de mudanças e melhorias. Apostamos fortemente **na tecnologia e na inovação** para que nosso negócio seja cada vez mais sustentável.

Esse ano foi repleto de desafios, mas também de conquistas e aprendizados. Vivemos um período marcado por acontecimentos e adversidades, tanto no âmbito político quanto econômico, que impactaram diretamente nosso ecossistema e o mercado como um todo. No entanto, apesar desses obstáculos, a Texneo passou por 2023 com resiliência e determinação. Afinal, **estamos sempre em movimento e somos movidos por performance.**

Tanto a mudança de governo no Brasil quanto os conflitos em outros países, tiveram um impacto significativo em nossos negócios, exigindo que tomássemos decisões e nos adaptássemos rapidamente às mudanças do ambiente global. Contudo, a transformação e a busca por sermos cada dia melhores fazem parte da nossa identidade. E foi isso que nos guiou durante esse ano.

Em suma, cumprimos com nossos desafios pois entendemos que a mudança que queremos deve partir de cada um de nós. Entendemos também que juntos vamos mais longe. Em 2023 fortalecemos nossas relações com o ecossistema, participando de movimentos e associações empresariais que fortalecem o trabalho coletivo.

“Assumimos um papel de protagonismo no mercado em que atuamos, inspirando e guiando outras empresas no que se refere a ESG. Queremos continuar colaborando em rede para promover transformação e sustentabilidade”

Em 2024 completaremos 30 anos e seguimos firmes em nosso propósito, guiados pelos nossos valores.

Agradeço a cada colaborador, cliente, parceiro e toda nossa comunidade pela dedicação e compromisso ao longo deste ano. Juntos, somos capazes de superar qualquer obstáculo e alcançar grandes feitos.



Ricardo Axt
CEO Texneo



1

2

3

4

5

6

7



CAPÍTULO 2

A TEXNEO

Quem Somos

[GRI 2-1 e 2-6]

A Têxtil Farbe S/A, comercialmente conhecida como Texneo, é uma empresa de renome na indústria do vestir, destacando-se na fabricação de malhas para diversas linhas de produtos, incluindo *sportswear*, *beachwear*, *underwear* e *lifewear*. Com atuação global, a Texneo está presente em 17 países e atende uma base de mais de 3 mil clientes.

Nossa abordagem é guiada pela inovação, excelência e transparência, princípios que permeiam todas as nossas atividades. Somos apaixonados por cores, design e texturas, elementos que nos inspiram a cada coleção. A estratégia da Texneo é traduzir as tendências mundiais em produtos modernos e eficientes, disponibilizando o que há de mais avançado no mercado têxtil.

Para alcançar esses objetivos, contamos com um parque fabril de alta tecnologia, localizado em Indaial, na região do Vale do Itajaí, em Santa Catarina (SC). Nossa instalação ocupa uma área de 29 mil m² e inclui uma unidade de teares que é referência na América Latina, consolidando nossa liderança na linha esportiva.

A Texneo é uma Sociedade Anônima de capital fechado, regida pelo seu Estatuto Social e pelas disposições legais aplicáveis. Nosso capital social é composto exclusivamente por ações ordinárias, conferindo a cada acionista o direito de voto nas deliberações da Assembleia.



Parque fabril:
29 mil m²



Colaboradores:
459 pessoas



Exportações:
17 países



Propósito

Empoderar pessoas e organizações a transformar sua realidade e realizar sonhos.

Negócio

Gerar soluções para a indústria do vestir.

Missão

Fomentar o ecossistema da indústria do vestir gerando resultados com sustentabilidade.

Visão

Ser a plataforma de soluções mais utilizada por profissionais da indústria do vestir da América do Sul.

Valores

- Colocar o cliente no centro de tudo.
- Inovar no presente para construir o futuro.
- Agir sempre com respeito e ética.
- Ter equipes com senso de dono e brilho nos olhos.
- Nortear nossas ações com responsabilidade ambiental, social e econômica.

Certificações e Reconhecimentos [GRI 2-23]

A Texneo possui certificados de excelência em processos e segurança, que atestam o compromisso da empresa em cumprir as leis e normativas legais, além de demonstrar as boas práticas em saúde e segurança dos colaboradores, fortalecimento da cultura, desempenho e inovação, por meio de uma abordagem baseada em confiança.



ABVTEX Certificado Ouro

A certificação ABVTEX (Associação Brasileira do Varejo Têxtil) atesta o compromisso da empresa com padrões excepcionais de responsabilidade social, segurança e boas práticas trabalhistas na indústria têxtil.



GPTW

A certificação GPTW (*Great Place to Work*) reconhece organizações que oferecem um ambiente de trabalho excepcional, valorizando a confiança, a parceria e o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores.



Oeko-Tex

Sistema internacional independente de certificação que garante a não utilização de produtos e substâncias nocivas para a saúde em qualquer etapa do processamento têxtil. Este selo certifica 100% produtos Texneo.



Empresa Amiga do Trabalhador

Reconhecimento concedido pela Secretaria de Saúde do município de Indaial/SC pelo apoio integral à saúde dos colaboradores.



Somos ODS

Selo de signatários do Movimento ODS Santa Catarina.



Qualifica Mais Indaial

O Qualifica Mais Indaial é um programa de entidades, poder público e instituições de ensino para elevar a escolaridade e a formação técnica, aumentando a qualificação profissional e o preenchimento de vagas nas empresas.

Nossa História



1994

Primeira produção da Farbe.

Compra do primeiro tear instalado na casa da família.

1997

Construção da primeira unidade de malharia.

2001

Aumento da capacidade produtiva para 200 toneladas por mês.

2002

Início das exportações para a Argentina.

Construção da primeira tinturaria.



2005

Ampliação da fábrica e unificação da malharia, tinturaria e expedição.

2009



Primeira ConFarbe - Convenção de Vendas.

2010

Construção da nova expedição.



2012

Estruturação e implantação do modelo PAEX da FDC.

2015

Implantação do e-commerce.

Revisão estratégica para mercados de *Sportswear*, *Beachwear*, *Underwear* e *Lifewear*.

2016

Entrada em novos mercados: norte-americano e africano.

Compra da primeira máquina de estamparia digital.

Lançamento do Maxxi.



2017

Mudança de nome de Farbe para Texneo, que significa TEX - têxtil + Neo - novo, inovação;

Início do tear Jacquard.

Conquista da primeira certificação ABVTEX.



2018

Entrada no mercado europeu.

Instalação de nova rama, ampliando a capacidade produtiva.



2020

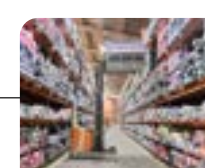
Inauguração de uma das malharias mais modernas do Brasil.



2021

Lançamento do TexneoGreen, uma série de procedimentos têxteis mais ecológicos.

Criação da linha Green com produtos sustentáveis.



2023

Aumento da capacidade produtiva para 700 toneladas mensais.

O que Fazemos

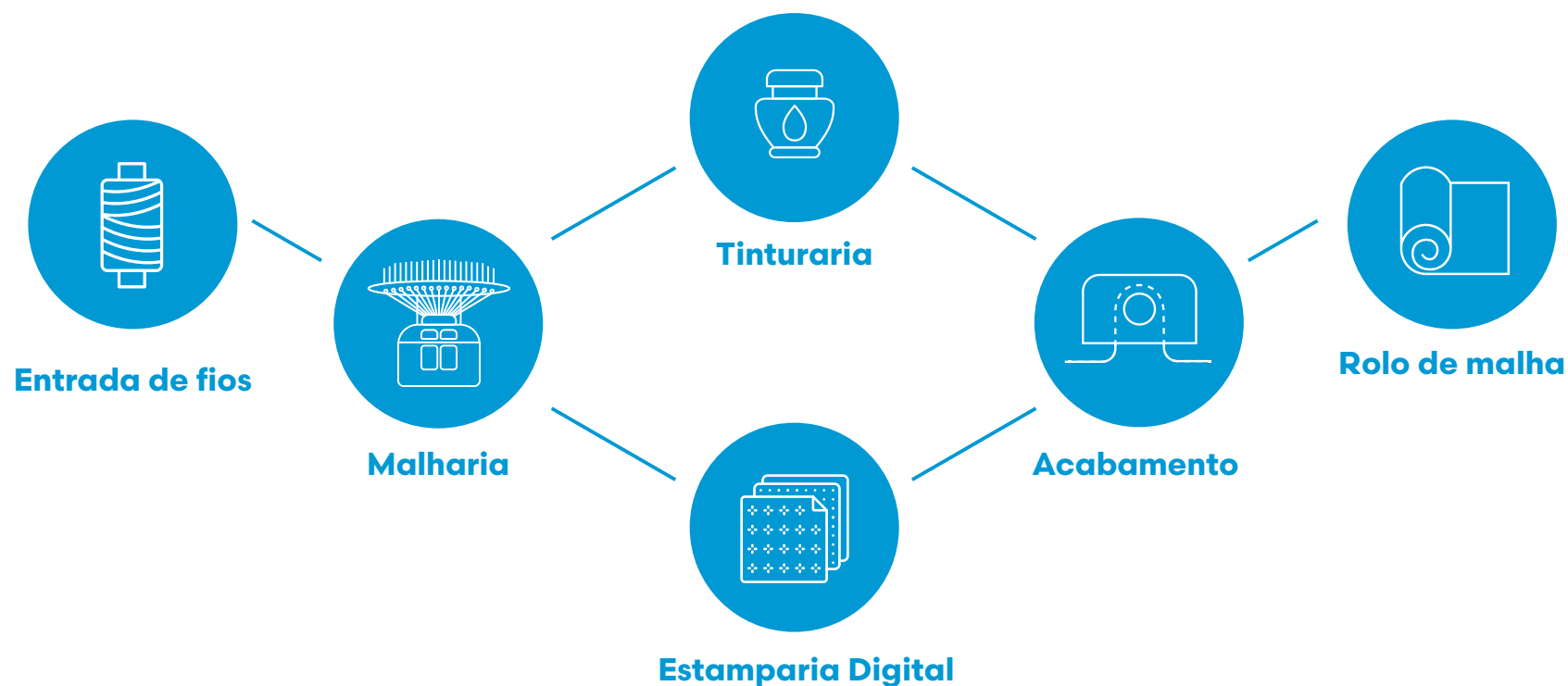
O processo começa com a seleção e a entrada de diferentes fios têxteis, que são armazenados em condições ideais para preservar suas propriedades até o momento da utilização.

Na tecelagem, os fios são transformados em tecidos através de teares circulares, formando-os em uma malha contínua e uniforme.

Após a tecelagem, os tecidos passam pelo processo de tinturaria ou estamparia, dependendo das especificações do produto final. Na tinturaria, os tecidos são tingidos em cores sólidas, utilizando técnicas que asseguram a uniformidade e a durabilidade das cores. Na estamparia, os tecidos recebem padrões e desenhos, aplicados com precisão

A etapa seguinte é do acabamento que confere aos tecidos características finais, como toque, brilho e estabilidade dimensional entre outras propriedades.

O produto final do nosso processo de produção são rolos de malha que são cuidadosamente inspecionados para garantir que atendam aos nossos rigorosos padrões de qualidade antes de serem embalados e enviados aos nossos clientes.



Nossa Governança [GRI 2-9, 2-10, 2-11 e 2-15]

A Governança Corporativa da Texneo é fundamental para direcionar decisões estratégicas e garantir a transparência e responsabilidade em todas as operações.

A composição dos órgãos de governança reflete nosso compromisso com a diversidade de gênero, buscando uma representação equilibrada de homens e mulheres. Nossa estrutura de governança e sua composição demonstram compromisso com a transparência, integridade e responsabilidade corporativa, fundamentais para o nosso sucesso sustentável a longo prazo.

Estrutura de Governança Corporativa

- Conselho de Família
- Conselho Consultivo
- Assembleia de Acionistas
- Diretoria Executiva
- Comitês
- Gestão estratégica e operacional

Conselho Consultivo

É composto por membros executivos e não executivos, o que garante uma ampla variedade de perspectivas e uma abordagem equilibrada na tomada de decisões. Este Conselho é apoiado por Comitês especializados, como o Comitê de Pessoas, Sustentabilidade, Crescimento e Estratégia, e o Comitê de Riscos e Auditoria, os quais desempenham um papel fundamental na supervisão e orientação de nossas políticas e práticas corporativas.

Esta composição diversificada e inclusiva do Conselho Consultivo assegura uma governança equilibrada e independente. Além disso, alguns membros tanto do Conselho quanto dos Comitês são independentes, garantindo uma tomada de decisões livre de influências externas ou conflitos de interesse. Esses membros independentes têm mandatos específicos de até 2 anos, renováveis por mais um período, garantindo, assim, a continuidade e renovação das lideranças.

Membros do Conselho Consultivo 2023

Sócios:
Ricardo Axt (Presidente)
Fabrício Axt (Vice Presidente)

Diretoria Executiva:
Anna Paula Tarnowski Figueredo Molin
Carla Cassiana Brandão Schork
Eduardo Luiz Schwarz
Juan David Gómez Valencia

Pessoas:
Janaina Schaefer

Independentes:
Sandro Magaldi
Sérgio Simões

Secretariado:
Michelli Resendes

Relatamos que o presidente do nosso Conselho Consultivo também ocupa o cargo de alto executivo na organização. Essa dualidade pode trazer benefícios significativos em termos de alinhamento estratégico e eficiência na gestão. No entanto, também reconhecemos a necessidade de implementar medidas para evitar conflitos de interesse.

O acúmulo de funções do presidente ocorre devido à estrutura atual de governança, que ainda é baseada em um Conselho Consultivo, enquanto buscamos aprimorar a maturidade na gestão. Para lidar com essa questão, iniciamos o processo de sucessão para o cargo de CEO e implementamos medidas adicionais para prevenir e mitigar conflitos de interesse. Isso inclui a designação de um vice-presidente independente e a criação de Comitês de Governança específicos para compartilhar as decisões do presidente, juntamente com a divulgação transparente de informações relevantes.

Comitês

Os membros dos Comitês têm um número limitado de outros cargos e compromissos importantes, garantindo que possam dedicar o tempo e a atenção necessários às suas responsabilidades na organização.

Membros dos Comitês 2023

Comitê de Pessoas:

Executivos: Janaina Schaefer, Anna Paula Tarnowski Figueredo Molin, Francisleine Tomazoni Axt
Independentes: Livia Mandelli e Jussara Dutra

Comitê ESG:

Executivos: Francisleine Tomazoni Axt, Janaina Schaefer, Michelli Resendes
Independente: Luiz Gustavo Ortega

Comitê de Crescimento e Estratégia:

Executivos: Carla Cassiana Brandão Schork, Eduardo Luiz Schwarz
Independente: Mauro Fistarol

Comitê de Riscos e Auditoria:

Executivos: Eduardo Luiz Schwarz, Vinícius Duarte da Silva, Michelli Resendes
Independente: Sérgio Simões

Além da estrutura interna com membros independentes, a Texneo também realiza auditoria externa com a Ernst & Young, melhor detalhada na seção de processos.



Ética

[GRI 2-16]

A ética é um alicerce fundamental para a sustentabilidade do nosso negócio e está intrinsecamente ligada à nossa cultura corporativa. Por isso, na Texneo, mantemos um sistema formal que inclui canais de comunicação seguros e confidenciais para que os colaboradores e outros stakeholders possam registrar relatos de forma anônima. E, para garantir a integridade e o tratamento adequado das preocupações levantadas, designamos o Comitê de Ética Texneo, composto por membros imparciais.

Este comitê realiza encontros bimestrais, quando avalia e encaminha resoluções sobre as preocupações levantadas, promovendo um ambiente de trabalho justo e ético. Os temas abordados são registrados e mantidos em um local reservado ao Comitê.

Essas iniciativas demonstram nosso comprometimento com a liderança ética no setor, garantindo que a Texneo permaneça na vanguarda da responsabilidade corporativa e da sustentabilidade. Nosso Comitê de Ética está empenhado em proporcionar um ambiente de trabalho justo e respeitoso, onde todos os membros da organização se sintam valorizados e protegidos. Veja os pilares de atuação nessa área:



Fortalecimento da Cultura Ética

Nosso compromisso com a ética é um pilar essencial na ideologia da Texneo, e é refletido em nossas práticas diárias.



Transparência e Responsabilidade

Promovemos uma governança transparente através de nossos canais de relato, garantindo que todos os colaboradores se sintam seguros e protegidos ao expressarem suas preocupações.



Engajamento e Feedbacks dos colaboradores

Coletamos feedbacks regularmente dos nossos colaboradores, visando aprimorar continuamente nossas políticas éticas. Mantemos diálogos abertos, reforçando nosso compromisso com práticas empresariais responsáveis e com a importância de alinhar ações com os valores corporativos.





1

2

3

4

5

6

7



CAPÍTULO 3

JORNADA ESG

Nossa Jornada [GRI 2-22]

O termo “ESG” reúne três pilares que guiam a atuação responsável de organizações no mundo todo: ambiental, social e governança.

Na Texneo, investimos nesses pilares muito antes do termo se popularizar. Há alguns anos temos como direcionador os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, que reúnem metas globais para a construção de um mundo melhor.

E foi a partir de 2014 que nosso Comitê ESG iniciou seus trabalhos, integrando a sustentabilidade à estratégia do negócio. Entendemos que ambas andam juntas. Afinal, nossa missão é fomentar o ecossistema da indústria do vestir gerando resultados com sustentabilidade.

Por isso temos investido cada vez mais nessa Jornada que só é possível de ser trilhada com a participação e engajamento de todo o ecossistema. Para além dos nossos colaboradores, clientes, parceiros e comunidade em geral, buscamos ser exemplo e inspirar outras organizações, para que juntos possamos ir cada vez mais longe.



Materialidade [GRI 3-1 e 3-2]

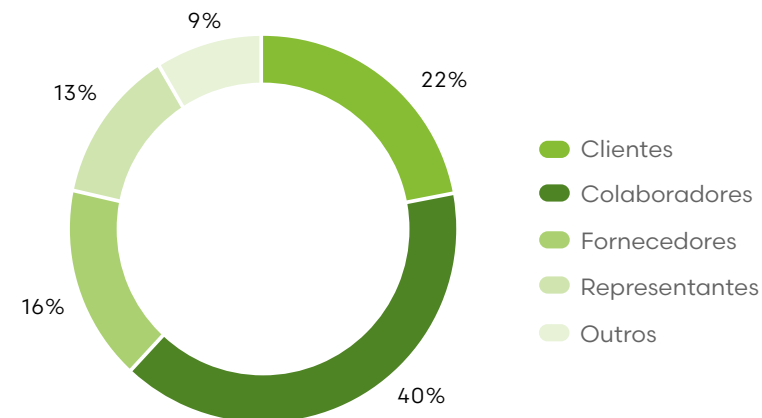
Uma das principais conquistas de 2023 foi a finalização da matriz de materialidade. Essa é uma ferramenta que identifica e prioriza as questões ambientais, sociais e de governança mais relevantes para a organização.

Nesse contexto, a definição dessa matriz destaca o compromisso da Texneo em fundamentar e tornar ainda mais estratégica sua atuação ESG.

O processo foi feito a muitas mãos, trazendo uma visão plural de diferentes stakeholders. Ao todo, foram 91 pessoas envolvidas no processo de escuta que contou com 9 entrevistas e um questionário online, aplicado conforme os dados a seguir:

66%
respostas válidas

Públicos prioritários:
Clientes
Colaboradores
Fornecedores
Instituições financeiras
Representantes
Associações
Parceiros de projetos e pesquisas



Matriz de materialidade Texneo



Resultado da Matriz de Materialidade

- 1 Atração, Desenvolvimento e Retenção de Talentos
2 Biodiversidade
3 Comunidades Locais
4 Direitos Humanos
5 Diversidade, Equidade e Inclusão
6 Estratégia Climática
7 Gestão de Fornecedores - Aspectos ambientais
8 Gestão de Fornecedores - Aspectos sociais
9 Gestão de Resíduos e Rejeitos
- 10 Gestão de Riscos
11 Gestão Econômica e Financeira
12 Gestão Energética
13 Governança, Transparência e Integridade
14 Inovação
15 Privacidade e Segurança da Informação
16 Produtos mais Sustentáveis
17 Recursos Hídricos
18 Saúde e Segurança no Trabalho

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

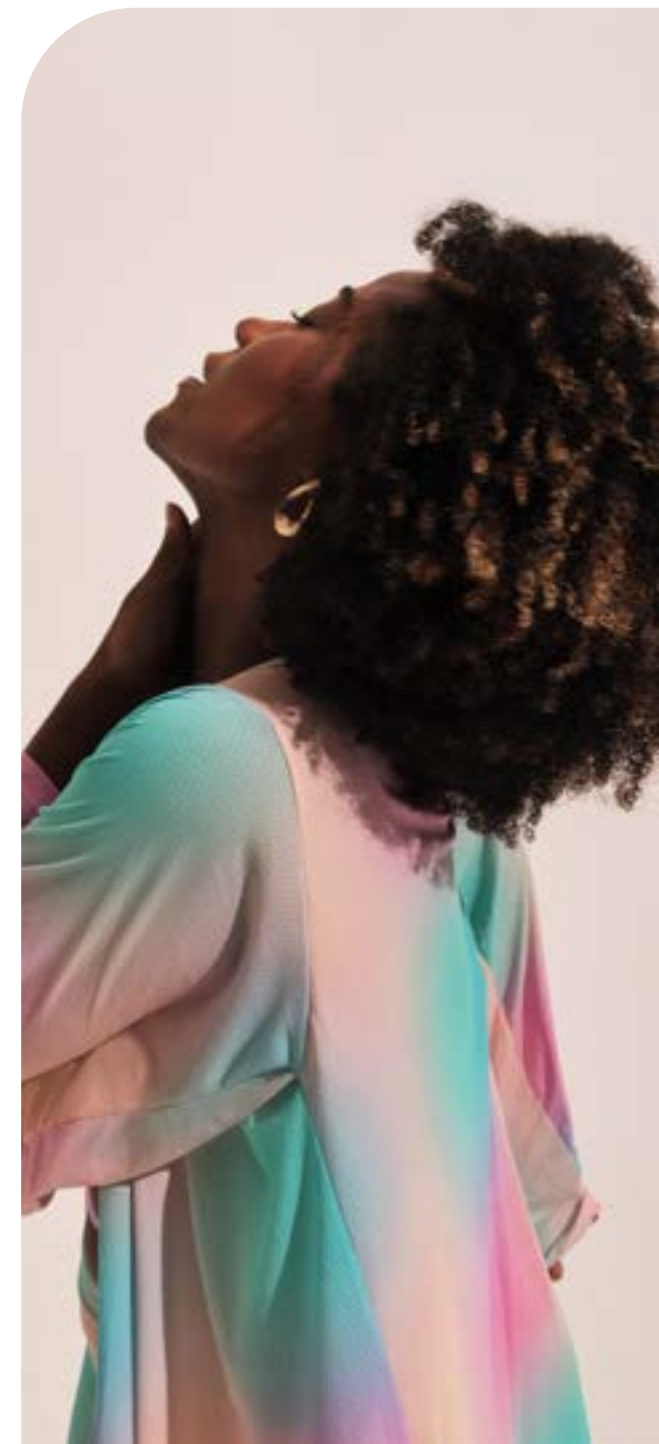
17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR O NOSSO MUNDO

A partir dessa matriz, é possível fazer uma correlação dos nossos temas materiais com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.

TEMAS MATERIAIS

	Atração, Desenvolvimento e Retenção de Talentos	
	Comunidades Locais	
	Gestão Econômica e Financeira	
	Gestão Energética	
	Gestão de Fornecedores - Riscos Socioambientais	
	Gestão de Resíduos e Rejeitos	
	Gestão de Riscos	
	Governança, Transparência e Integridade	
	Inovação / Produtos mais Sustentáveis	
	Recursos Hídricos	

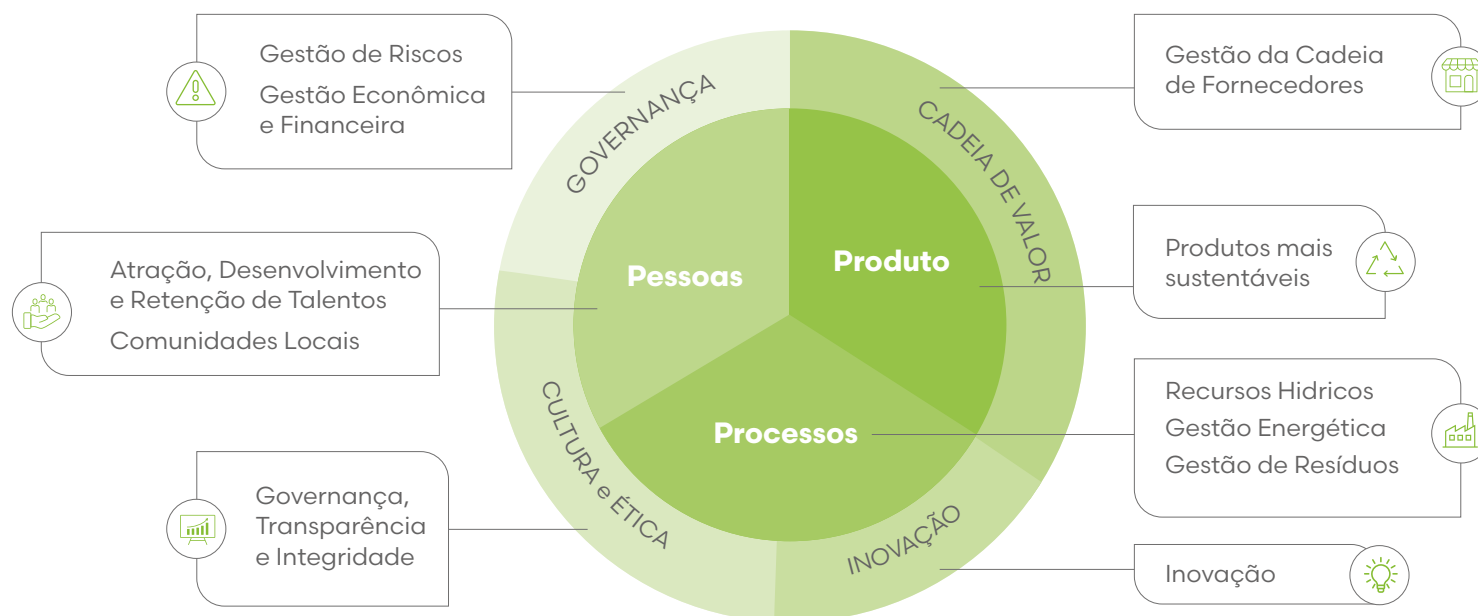
ODS



O que nos guia:

A partir da matriz de materialidade, criamos nossa Estratégia de Sustentabilidade baseada em três pilares fundamentais, que também guiam o conteúdo deste relatório: Pessoas, Processos e Produtos.

Estes pilares representam nosso compromisso não apenas com a excelência empresarial, mas também com a responsabilidade social e ambiental.



Pessoas



Nossos colaboradores, clientes e comunidade na qual estamos inseridos são o nosso maior ativo. Investir em seu bem-estar, diversidade e desenvolvimento é essencial para o sucesso de nossa empresa.

Processos



Estamos comprometidos a continuar operando de maneira eficiente e responsável em todas as áreas de nossa empresa. A melhoria contínua de nossos processos, a gestão eficaz de recursos e a minimização de impactos ambientais são aspectos essenciais da nossa abordagem para promover a sustentabilidade a longo prazo.

Produtos



Nosso compromisso com a sustentabilidade se estende aos produtos que oferecemos. Buscamos constantemente inovação e qualidade, visando que eles atendam não somente às necessidades de nossos clientes, mas também aos padrões de responsabilidade social e ambiental.



A Texneo acredita que as empresas desempenham um papel crucial na construção de sociedades mais justas, inclusivas e sustentáveis. Nesse sentido, priorizar o olhar para as pessoas é não apenas uma necessidade, como também uma poderosa ferramenta para promover o progresso social e ambiental.

Nossos colaboradores são quem impulsionam a inovação e refletem a cultura corporativa, sendo os maiores embaixadores dos valores e da missão da empresa. Portanto, ao abordarmos questões de sustentabilidade empresarial, é fundamental colocá-los no centro da equação. Este capítulo do nosso relatório destaca a importância disso.

CAPÍTULO 4 PESSOAS

Nosso time

[GRI 2-7 e 405-1]

Somos feitos de Pessoas.

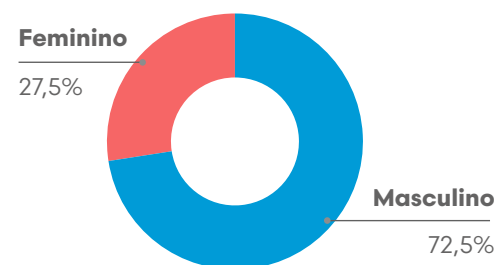
Suas experiências e conhecimentos impulsionam a inovação, produtividade e o crescimento.

A diversidade presente, ensina diariamente o valor do Ser Humano transformando pessoas, fortalecendo a cultura e o bem estar organizacional.

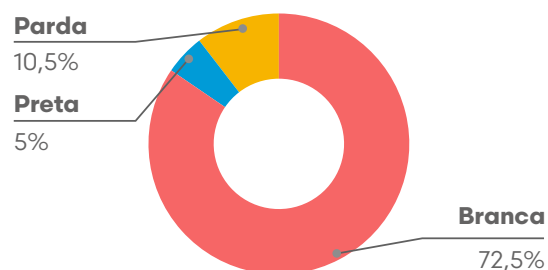
Aplicamos boas práticas de gestão que inspiram e tornam as pessoas nosso maior diferencial competitivo, permitindo desenvolvimento, novas oportunidades e crescimento profissional.

Em 2023:

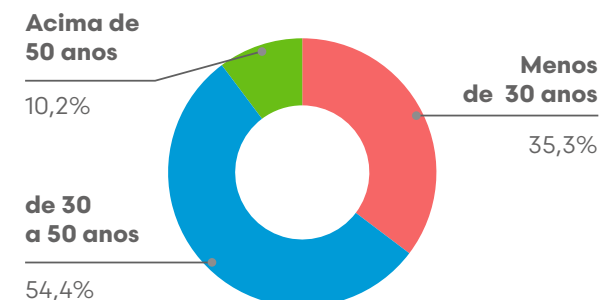
Gênero geral



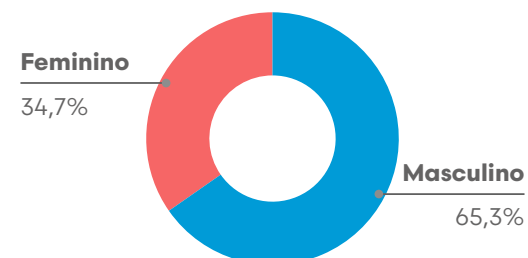
Raça / etnia geral



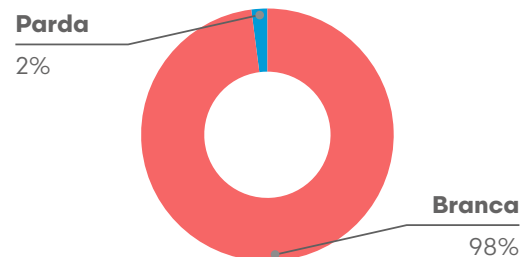
Faixa etária geral



Gênero das lideranças



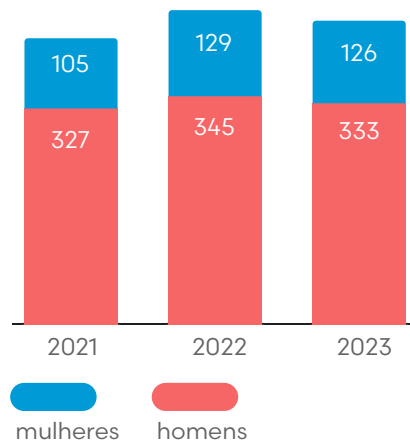
Raça / etnia das lideranças



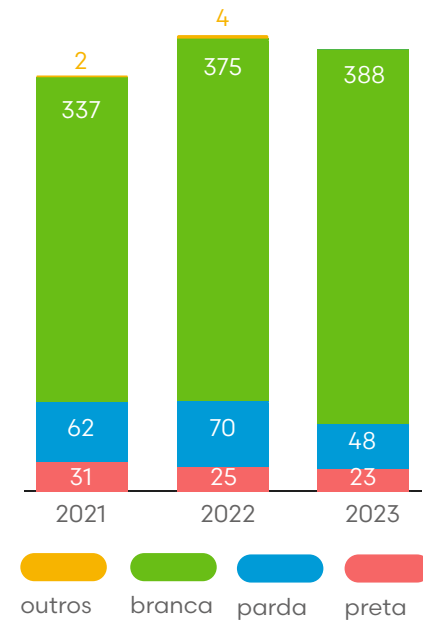
Nosso time

[GRI 2-7 e 405-1]

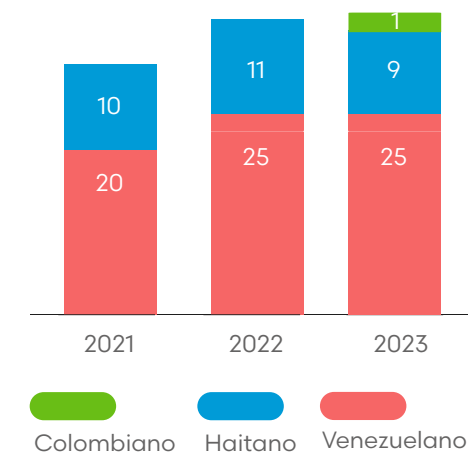
Colaboradores por gênero nos últimos três anos



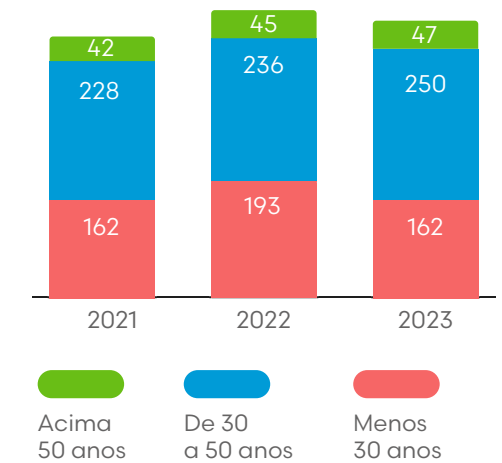
Colaboradores por raça/etnia nos últimos três anos



Colaboradores estrangeiros nos últimos três anos



Colaboradores por faixa etária nos últimos três anos



Diversidade e Inclusão [GRI 406-1]

Na Texneo, a diversidade e a inclusão são pilares fundamentais que refletem nosso compromisso com a ética empresarial e a responsabilidade social. Abordamos ativamente a diversidade e a inclusão por meio do Comitê ESG e desde 2023 este tema é liderado pelo Comitê de Diversidade & Inclusão.

Em 2023, lançamos a Política de Diversidade e Inclusão, marcando um passo significativo em nossa jornada. Desde então, temos ampliado as ações realizadas, implementado diversas iniciativas para promover uma cultura organizacional que valorize a diversidade. Programas de conscientização, treinamentos, rodas de conversa e o engajamento das lideranças têm sido essenciais para fortalecer essa cultura inclusiva. Entendemos que o comprometimento de todos os níveis hierárquicos, especialmente das lideranças, é fundamental para garantir a eficácia dessas políticas.

Nesse ano, o tema Diversidade e Inclusão foi o foco da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), com o slogan “Juntos por um Ambiente Respeitoso e Saudável”. Palestras e atividades de integração foram realizadas em toda a empresa, destacando a importância da diversidade e inclusão em nosso ambiente de trabalho.

Nosso próximo passo é a criação do primeiro grupo de afinidade, como forma de promover ainda mais a inclusão e a representatividade em nossa empresa. Ainda há um longo caminho a percorrer, mas estamos comprometidos em tornar a Texneo um ambiente plural, atrativo e verdadeiramente representativo da nossa sociedade.

Clique aqui e acesse:



*Vamos abraçar as diferenças,
celebrar a diversidade e construir
juntos um futuro mais acolhedor
e igualitário para todos.*



Campanha *Community* Texneo:

Unindo propósito e inovação

A campanha realizada em 2022 lançou a linha de produtos que celebra a diversidade. Em 2023, na segunda parte da campanha, alguns **colaboradores da Texneo, com diferentes perfis, corpos e histórias, foram convidados** para representar a identidade diversa da nossa empresa.

O time então respondeu a pergunta **“O que é *Community* para você?”**.

O resultado foi impresso em cartazes utilizados na campanha e nos espaços de convivência da marca.

Uma das características mais marcantes dessa ação foi a abordagem para além dos padrões da moda, tendo a participação de modelos com diferentes características, incluindo pessoas 60+, além dos próprios colaboradores da empresa. Ao torná-los protagonistas, a Texneo reforçou o senso de pertencimento e comunidade, fortalecendo os laços com seus colaboradores e inspirando sentimento de orgulho e identificação com os valores da empresa.



De acordo com dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), a diversidade da população brasileira é uma realidade cada vez mais evidente, com um mosaico de etnias, idades, gêneros e corpos que enriquecem nossa sociedade. Inspirada por este princípio, a Texneo escolheu o tema *Community* como o cerne de sua mensagem em 2023, destacando a beleza e o valor de cada indivíduo, independentemente de idade, gênero ou tipo de corpo.



Colaboradores Texneo em foto da Campanha Community - Parte II

Segundo pesquisa realizada pela Associação Brasileira do Vestuário (ABVTEX), a demanda por marcas que promovem a inclusão e a diversidade segue em crescimento, refletindo uma mudança de paradigma na indústria têxtil. Nesse contexto, a campanha *Community* Texneo lidera pelo exemplo, em resposta a essa demanda, reconhecendo que a verdadeira riqueza de uma comunidade reside em suas diferenças.

Ao destacar a beleza e o valor de cada indivíduo, a Texneo não apenas promove a diversidade, mas também se posiciona como uma voz vanguardista na indústria do vestir. Por fim, reflete uma estratégia inteligente de negócios, alinhada com as demandas e expectativas de uma sociedade em transformação, conectando-se com seu consumidor.

Impacto Sustentável: Além da moda, rumo a um futuro mais consciente

A campanha *Community* Texneo não é apenas uma expressão de valores, mas também uma demonstração da sociedade, um manifesto, e uma prática do compromisso da marca com o propósito ESG. Em seu posicionamento, a Texneo constrói não tão somente uma marca, mas sim uma comunidade global unida pelo propósito de promover um ecossistema têxtil de inovação e colaboração sustentável.



Imagens desenvolvidas pelos colaboradores Texneo para a campanha *Community*

Educação e Desenvolvimento

[GRI 404-2]

Incentivamos a capacitação constante dos nossos colaboradores. Para isso, disponibilizamos verba para formação profissional, utilizada para todo o time por meio das indicações dos respectivos gestores, além do auxílio educação.



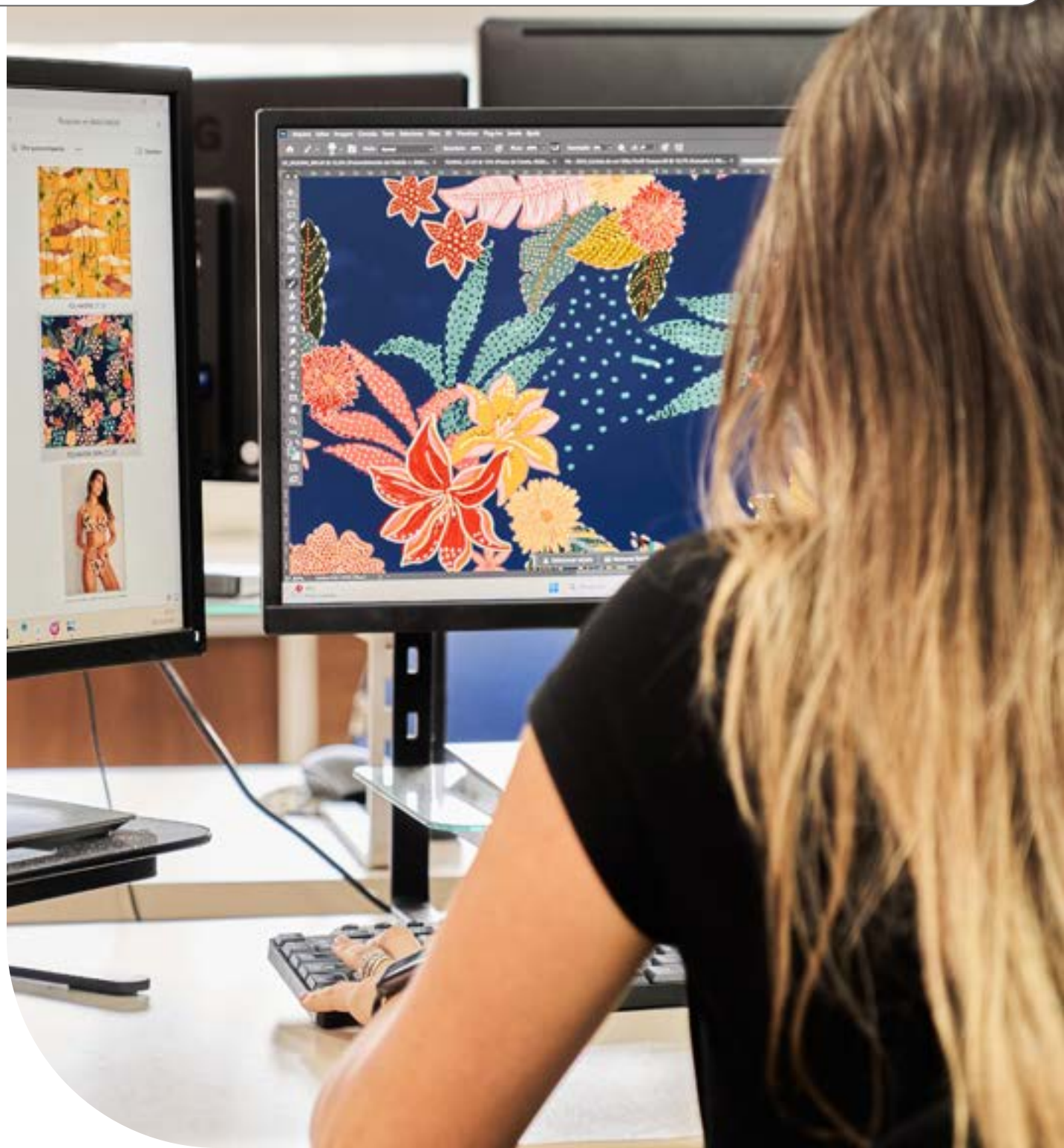
Verba para formação profissional:

R\$ 257.266,00



Auxílio Educação:

R\$ 75.591,00



Política de Remuneração [GRI 2-19]

Contrato de Resultado Global

Alinhado aos objetivos de cada perspectiva do **Mapa Estratégico**, o CRG promove transparência, reconhecimento e um forte senso de responsabilidade compartilhada entre todos os colaboradores. Por meio de indicadores e metas estratégicas compartilhadas, cada membro da equipe desempenha um papel crucial no sucesso da organização e é recompensado por suas contribuições.

A remuneração baseada na participação nos resultados é um reflexo direto do desempenho coletivo, sendo distribuída a partir do alcance de 70% das metas de Resultado Operacional e Líquido, para todos os colaboradores. Esse modelo de compensação, concedido semestralmente, ressalta que cada conquista é resultado do esforço conjunto de toda a equipe.

Na Texneo, a cultura é baseada no princípio de que o sucesso da empresa é o sucesso de todos. Isso promove um ambiente de colaboração e cooperação, onde cada colaborador se sente essencial para o êxito da organização e é incentivado a contribuir com o seu melhor.

O Contrato de Resultado Global vai além de um simples sistema de remuneração: é uma filosofia que permeia toda a nossa cultura organizacional, promovendo o engajamento, a motivação e o alinhamento de todos os colaboradores com os objetivos e valores da empresa, devidamente delineados em nosso Mapa Estratégico.



Política de Benefícios

[GRI 401-2, 403-3 e 403-6]

A Texneo valoriza seus colaboradores oferecendo uma ampla gama de benefícios para promover o bem-estar, a saúde, o desenvolvimento profissional e a qualidade de vida de sua equipe. Esses benefícios contribuem para o engajamento e a satisfação dos funcionários e refletem o cuidado da empresa com suas pessoas.

Benefícios Texneo

Restaurante na empresa;
Plano de saúde extensível para família;
Convênio odontológico;
Auxílio Nutrição Infantil;
Auxílio Creche;
Licença Maternidade estendida de 6 meses;
Licença Paternidade de 20 dias;
Subsídio na compra de óculos;
Seguro de vida;
Acesso a profissionais de saúde como médico, nutricionista, fonoaudiólogo, fisioterapeuta e psicólogo na empresa;
Programas de desenvolvimento profissional;
Empório Texneo, mercado de confiança;
Feira Livre de hortifruti Texneo;
Convênios com farmácias;
Empréstimo Consignado;
Auxílio Educação para graduação, pós-graduação, cursos técnicos e idiomas.

Saúde e Bem-estar

Para promover um ambiente de trabalho saudável e apoiar o desenvolvimento integral de cada membro da equipe Texneo, implementamos diversas iniciativas por meio do Programa Estar Bem.

Ele foi concebido para atender às demandas de saúde dos colaboradores, oferecendo acesso gratuito a serviços durante o horário de trabalho e contando com uma equipe multidisciplinar de profissionais especializados, como médico clínico, fisioterapeuta, nutricionista, psicólogo e fonoaudiólogo. Os profissionais atuam tanto em ações individualizadas quanto em orientações de conscientização coletiva.

Além disso, promovemos os **Diálogos de Saúde e Segurança (DSS)**, juntamente com outros treinamentos, conforme as demandas identificadas. Nossa abordagem também inclui ações voltadas para os meses das campanhas de cores, seguindo o calendário nacional e temas relevantes para a inclusão social, saúde e segurança.

Assumimos o compromisso e a responsabilidade de promover a conscientização entre nossos colaboradores, destacando a importância de cada tema abordado. Também promovemos rodas de conversa sobre saúde mental e oferecemos suporte contínuo aos colaboradores. Adicionalmente, fazemos a distribuição de frutas e realizamos uma feira de frutas, legumes e pães às quintas-feiras, além de disponibilizar produtos da horta orgânica da empresa, incentivando a alimentação saudável.

Investimos em Ilhas de Pausa, proporcionando momentos de descanso em um ambiente climatizado com café e biblioteca, visando a recuperação física e mental dos colaboradores. A empresa também cobre os custos de vacinação, além de oferecer testes rápidos e para doenças sexualmente transmissíveis em parceria com o SUS de Indaial.

Na Texneo, estamos comprometidos em promover a saúde e o bem-estar de nossa equipe, garantindo um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e de apoio mútuo.

Segurança do trabalho

[GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8, 403-9 e 403-10]

A segurança dos colaboradores é uma das premissas da nossa política de sustentabilidade. Em prol disso, fazemos a gestão de riscos ocupacionais por meio de programas de segurança, sendo eles:

Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR),
Laudo Técnico de Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT),
Laudo Técnico de Insalubridade (LTI),
Laudo Técnico de Periculosidade (LTP),
Análise ergonômica do Trabalho (AET),
Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)
e Sistema de Prevenção de Perdas Auditivas (SPPA).

Os colaboradores contratados no regime CLT seguem as normas aplicáveis, e recebem uma série de treinamentos para início de suas atividades, assim como os trabalhadores terceirizados. A partir disso, o monitoramento do trabalho é feito pelo **SESMT** - Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho, que realiza capacitações mensais.

O Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho da Texneo, conforme NR 04, deve ser composto por dois técnicos de segurança. Contudo, oferecemos como benefício complementar para os nossos colaboradores os serviços de um médico especialista em medicina do trabalho, uma fonoaudióloga, além de psicóloga, nutricionista e fisioterapeuta.

A Brigada de Emergência da empresa conta com 38 brigadistas divididos por turnos e setores. Os participantes recebem treinamento mensal, sendo preparados para atendimento de emergências químicas, combate e prevenção de incêndios e primeiros socorros. A seleção é feita conforme a necessidade do setor em conformidade ao PAE (Plano de Atendimento a Emergência).

A CIPAA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Assédio), se mantém ativa nas inspeções de segurança e interações com os colaboradores. Além disso, organiza a SIPET (Semana Interna de Eventos de Trabalhos), alinhada com as demandas e necessidades dos colaboradores e pautando segurança física e psicológica.

Vale destacar que a segurança do trabalho na Texneo é pautada na metodologia HOP (*Human And Organizational Performance*) que compreende a segurança como a presença de capacidade do indivíduo e defende os processos de aprendizado e melhoria.

Como exemplo prático, temos os *Learning Teams*, equipes com pessoas de diferentes setores, focadas no aprendizado como prevenção de eventos do trabalho. Dessa forma, promovemos a cultura da segurança colaborativa, promovendo resultados na segurança física e psicológica do nosso time.

Indicadores de segurança do trabalho

Indicadores de Segurança	2021	2022	2023
Índice de frequência de Acidentes	3,4865	1,2619	1,0819
Índice de gravidade de Acidentes	0	0	0
Taxa de Frequência	15,8	5,7	4,9
FAP	1,5288	1,2941	1,047



Nossa Comunidade [GRI 413-1]

A Texneo compreende que a construção de uma relação colaborativa e transparente com a comunidade local e demais stakeholders é essencial para promover o desenvolvimento sustentável em conjunto.



Investimento social e apoio institucional

Cumprindo com nosso dever social, promovemos o apoio e desenvolvimento da comunidade da qual fazemos parte. Atuamos por meio de campanhas de doação, participação nas atividades promovidas pelas organizações sociais, aporte financeiro de verba direta e via leis de incentivo fiscal, entre outros.

Total de doações verba direta

R\$ 36.295,97

Total de doações verba incentivada:

R\$ 360.824,89

Organizações apoiadas com verba direta

- Atleta do Paradesporto
- APAE Blumenau
- APESBLU - Associação de Paradesporto de Blumenau
- APP da Escola Básica Municipal Encano Baixo Rudolfo Alfarth
- Assistência Social Benedito Novo
- Associação de Justiça Restaurativa Passarela Alternativa - OS
- Hospital Santo Antônio de Blumenau
- Privilegius Indústria e Comércio de Confeções
- Programa Eliti
- Programa Maker
- Projeto Alimentando Vidas

Organizações apoiadas com verba incentivada

- Marte Cultural Ltda
- Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Blumenau
- Fundo Municipal da Infância e Adolescência de Indaial
- APAN- Vôlei Associação Professor Artur Novaes
- Fundação Municipal de Esportes de Indaial
- Hospital São José Jaraguá do Sul via Fundo do Idoso de Jaraguá do Sul
- Fundo Municipal do Idoso de Indaial
- Fundação de Saúde do Alto Vale do Itajaí (Hospital Rio do Sul)
- Instituto Otovida - Saúde e Inclusão da Pessoa com deficiência auditiva

APESBLU

A Texneo é apoiadora da Associação de Paradesporto de Blumenau desde 2020. A APESBLU é uma entidade voltada a apoiar o Paradesporto de Blumenau, com cerca de 500 alunos paratletas em 65 polos descentralizados por todas as regiões da cidade. Entre suas atividades estão treinos e competições, realização de eventos, entre outras.



A parceria acontece por meio do Programa 6X4, uma iniciativa que visa a inclusão de Jovens Paratletas no mercado de trabalho sem que precisem abandonar os treinos em suas modalidades esportivas. Ao contratar o paratleta, a empresa se responsabiliza pela remuneração de 6 horas diárias, com liberação de 2 horas diárias para treino, além de flexibilizar os postos de trabalho e liberar o paratleta para a participação em campeonatos.

No ano de 2023 o apoio à APESBLU foi realizado por meio de doações e patrocínios que possibilitou a compra de 500 camisetas para presentear todos os alunos na festa de Natal da entidade.



Programa Escola de Líderes em Tecnologia - ELITI

Em 2022 e 2023, a Texneo foi patrocinadora do Programa ELITI que tem como objetivo dar acesso e oportunidade de ensino de programação a jovens de baixa renda, preparando-os para serem desenvolvedores de software. A duração do programa é de 6 meses a 1 ano e as aulas acontecem no CIB – Centro de Inovação de Blumenau e na AMcom, empresa parceira.

O intuito da Texneo como patrocinadora é que mais meninas se interessem pela área de TI, sendo feita a reserva de parte das vagas para o público feminino.

Conheça mais sobre o programa:
www.eliti.com.br



Texneo Educa

Iniciado em 2017, o Texneo Educa é um programa educacional voltado para o desenvolvimento social e o fortalecimento dos laços comunitários por meio do trabalho voluntário. O programa beneficia a Escola Básica Municipal Encano Baixo Rudolfo Alfarth, situada em Indaial - SC.

O objetivo principal é auxiliar no desenvolvimento de jovens do 9º ano do ensino fundamental, oferecendo suporte na escolha de suas carreiras e preparando-os para ingressar no mercado de trabalho.

O programa é estruturado da seguinte forma: colaboradores voluntários da Texneo atuam como professores, ministrando disciplinas com as quais possuem afinidade. A seleção das 12 disciplinas é realizada em conjunto com a direção da escola e o comitê de ESG da Texneo. Os encontros ocorrem uma ou duas vezes por mês, com duração de 2h30 cada.

Em 2023, contamos com a participação de 27 professores voluntários, e a turma beneficiada pelo programa foi composta por 18 alunos. Este compromisso demonstra o engajamento da Texneo em promover o acesso à educação e o desenvolvimento da comunidade local.



“Eu gostei muito da visita na Texneo porque aprendi várias coisas e achei muito interessante e legal. O cuidado deles com os funcionários. A parte mais legal da visita foi a tinturaria.”

André Felipe Schwambach (aluno de 2023)



Desde o início do projeto são:

162 alunos

116 professores voluntários impactados

“Participar do Texneo Educa é uma oportunidade de construir bases sólidas para a realização do propósito da empresa, empoderando jovens com conhecimento e referências positivas, para que possam visualizar novos horizontes para suas carreiras e suas vidas. Ser voluntária neste projeto é transformador. O sentimento após cada aula é de preenchimento e gratidão, por levar a mensagem de que o conhecimento é a chave da transformação para qualquer pessoa e organização. Fazer parte disso é memorável.”

Carla Brandão (Professora voluntária)

Passarela Alternativa

A Passarela Alternativa é uma instituição filantrópica que atua em prol da restauração social de mulheres no cárcere, egressas do sistema prisional e em situação de vulnerabilidade social, com ações de combate à pobreza menstrual que está fortemente presente na realidade dessas mulheres, buscando a redução da reincidência criminal.

O propósito da Passarela Alternativa é impactar a vida da mulher por meio de formação, orientação social e psicológica e geração de renda, proporcionando qualificação profissional em corte & costura, estamparia, bordado, empreendedorismo e autoconhecimento.

A participação da Texneo neste projeto ocorreu com a doação de malhas para a confecção de absorventes reutilizáveis ecológicos. Com as malhas doadas foram confeccionados 1.800 absorventes e 500 sacolas. Esses kits foram distribuídos em campanhas de combate à pobreza menstrual em escolas da comunidade em São Paulo.

ASSOCIAÇÃO DE JUSTIÇA RESTAURATIVA
PASSARELA ALTERNATIVA
São Paulo/ SP

Saiba mais sobre a Associação
de Justiça Restaurativa e a Passarela Alternativa:
www.passarelaalternativa.com.br



Associações [GRI 2-28]

A Texneo compreende a importância fundamental de estar integralmente engajada com seu ecossistema.

Como empresa comprometida com a responsabilidade corporativa, entendemos que nossa relação com o ambiente ao nosso redor não é apenas uma questão de cumprimento regulatório, mas sim uma parte intrínseca de nossa identidade e propósito.

Ao longo da nossa jornada, temos cultivado parcerias estratégicas com diversas associações e organizações que compartilham da nossa visão de futuro. Essas parcerias não apenas fortalecem nossa capacidade de implementar práticas inovadoras, como também nos proporcionam uma plataforma para colaborar com outros líderes do setor e influenciar positivamente políticas e iniciativas de sustentabilidade.



ABIT - Associação Brasileira da Indústria Têxtil e de Confecção

A Abit representa mais de 24 mil empresas em todo o Brasil e tem a missão de incluir o apoio ao desenvolvimento sustentável do setor, a defesa dos interesses dos associados e a promoção da inovação e tecnologia para tornar a indústria brasileira um referencial global.

ABRH - Associação Brasileira de Recursos Humanos

A ABRH tem como missão disseminar o conhecimento do mundo do trabalho para desenvolver pessoas e organizações, influenciando na melhoria da condição social, política e econômica do Brasil.

ACIDI - Associação Empresarial de Indaial

A ACIDI une empresários locais de diversos setores para fortalecer a classe e promover o desenvolvimento econômico. Consolidada como entidade consultiva, apoia ações comunitárias e incentiva o crescimento do município, ao mesmo tempo em que presta serviços aos associados e representa seus interesses.

Instituto Gene Blumenau

O Instituto Gene é uma organização sem fins lucrativos que atua como uma Organização Social (OS). Suas atividades incluem a gestão do Centro de Inovação Blumenau, o programa de incubação de empresas em parceria com entidades locais e a oferta de serviços de gestão de projetos para iniciativas públicas e privadas, além de órgãos de fomento.

SINTEX - Sindicato das Indústrias de Fiação, Tecelagem e do Vestuário de Blumenau

O Sintex é formado por empresários da indústria têxtil e do vestuário do Vale do Itajaí com respaldo constitucional para negociar e firmar convenções coletivas com sindicatos laborais, na busca do equilíbrio de interesses entre as partes.

Movimento ODS SC

O Movimento ODS SC trabalha para conscientizar, engajar e mobilizar diversos setores da sociedade catarinense, incluindo governos, empresas, organizações não governamentais e cidadãos, para que todos possam contribuir para a realização dos compromissos da Agenda 2030 da ONU.

FIESC - Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina

A FIESC busca soluções para uma série de questões que afetam diretamente o dia a dia das empresas. Desde acompanhar de perto a atuação dos poderes Executivo e Legislativo, monitorar as questões que impactam o setor produtivo e principalmente, sugerir alternativas.



1

2

3

4

5

6

7



CAPÍTULO 5

PRODUTOS

Nosso Negócio [GRI 2-6]

Somos movidos pela performance. E essa cultura se alinha aos nossos produtos, focados em *sportswear*, *beachwear*, *underwear* e *lifewear*.

Produzimos uma ampla gama de malhas desenvolvidas para atender às diversas necessidades dos nossos clientes, incluindo malhas em poliamida e poliéster com elastano, que são líderes de mercado na América Latina.

Buscamos constantemente superar expectativas e oferecer soluções que combinem desempenho, conforto e estilo.



Sportswear



Lifewear



Beachwear



Underwear

TexneoGreen

Reforçando o compromisso com a sustentabilidade ambiental dos nossos produtos, definimos um conjunto de práticas que promovem as melhores iniciativas na cadeia de produção: a Texneo Green.

Em 2023 concentramos esforços na expansão do faturamento da linha de produtos sustentáveis e na disseminação dessa iniciativa para mais marcas e clientes.

Os itens que compõem essa linha são fabricados a partir de matérias-primas recicladas e renováveis, refletindo nosso compromisso com a economia circular.

Os materiais reciclados, como poliamida, elastano e poliéster, provêm de resíduos industriais pré-consumo e garrafas PET descartadas, enquanto a Bioamida é um fio de fonte renovável derivado da biomassa do milho, que, de acordo com o fornecedor, foi modificado geneticamente para não competir com a produção de alimento a ser plantado em solos inférteis, utilizando cerca de 50% ¹ a menos de petróleo para produção desse fio sintético.

Além disso, destacamos a tecnologia INK em nossos produtos, que utiliza fios tintos em massa, eliminando a necessidade de tingimento e resultando em economia de recursos hídricos e energia, além de evitar a poluição da água com corantes e produtos químicos. O consumo de água por quilograma de produto também demonstra os benefícios da tecnologia INK, com uma redução significativa em comparação com outros processos de tingimento.

O crescimento da Linha Green em 2023 foi expressivo, triplicando o volume faturado e aumentando em 40% no número de clientes atendidos, refletindo o compromisso crescente com a sustentabilidade.

Para este reporte, foi realizado um ajuste nos dados referentes a 2022, especificamente na quantidade de artigos do portfólio e no número de clientes. Segue tabela com os dados atualizados.

	2022	2023	Crescimento
Qtd Artigos Faturados	13	15	15%
Volume Faturado (Kg)	28.188	88.182	213%
Qtd Clientes	199	278	40%



1. Conforme divulgado pelo fornecedor da matéria-prima.

Cadeia de Valor

[GRI 204-1, 308-1]

Nossas conquistas são fruto de trabalho coletivo junto das pessoas que fazem parte da Texneo. Entre elas, estão nossos fornecedores.

Estamos em uma cadeia essencialmente global, característica presente em toda a indústria do vestir. Ainda assim, valorizamos a economia local, consolidando parcerias a nível nacional e também com fornecedores catarinenses. Veja nossos números em relação a aquisição de materiais.

	2021	2022	2023
Importação	64,69%	58,43%	45,24%
Compras nacionais (outros estados)	6,62%	10,64%	20,23%
Compras locais (em Santa Catarina)	28,69%	30,93%	34,52%

Além disso, buscamos promover a sustentabilidade de forma colaborativa, junto com toda a cadeia produtiva. Por isso, a Texneo estabelece normas e boas práticas para que nossos fornecedores também cumpram com objetivos alinhados à jornada ESG.

Uma dessas ações é a exigência de algumas certificações para determinados tipos de fornecedores como o Certificado **OEKO-TEX** para os fornecedores de fios e químicos e outras certificações, como **GRS** para fornecedores de fios sustentáveis.



Esta é uma certificação dada a produtos que atendem a rigorosos critérios de segurança e sustentabilidade, garantindo que estão livres de substâncias nocivas e em conformidade com os padrões internacionais de segurança.

Global Recycled Standard (Padrão de Reciclagem Global) é uma certificação que indica a presença de material reciclado em determinado produto. O selo visa garantir que a produção do item foi de fato sustentável, ausente de produtos químicos nocivos e utilizando condições éticas de trabalho.





1

2

3

4

5

6

7



CAPÍTULO 6 PROCESSOS

Sustentabilidade em prática

Somos guiados pelos nossos valores e compromissos para com a sociedade. E por isso aplicamos nossa estratégia de sustentabilidade de forma prática.

Visando a melhoria constante de monitoramento, passamos a controlar o consumo hídrico, energético e a geração de resíduos, com base na quantidade de malha contabilizada na balança final, que considera também os insumos empregados na malha reprocessada e perdida.

Sabemos que a ação é o único caminho para a mudança que queremos no mundo. Confira nas páginas a seguir como agimos por meio dos nossos processos para promover práticas sustentáveis.



Recursos Hídricos [GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4 e 303-5]

A água é um recurso essencial para a nossa produção, especialmente no processo de beneficiamento. Ela é utilizada em três principais pontos: Malharia, Beneficiamento e Caldeira para geração de vapor.

Atualmente, a Texneo utiliza água proveniente do Rio Itajaí-Açú, captada e encaminhada para a Estação de Tratamento de Água (ETA) para passar pelo processo de purificação e tratamento. Depois disso, é distribuída para os diferentes setores de consumo da empresa.

Após ser usada nos processos de beneficiamento, a água segue para a Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), que conta com um sistema de tratamento a Ozônio.

O lodo é seco com fontes de calor residual da chaminé e do aquecedor de fluido térmico antes de ser encaminhado para o aterro.

Indicadores

	2021	2022	2023
Total m ³ água da rede	3.147	3.665	4.366
Total m ³ água do rio	766.698	716.695	766.924
Consumo de água por kg de malha (L/kg)	118	115	122
Total m ³ descarte ETE	684.661	637.859	682.562

Buscamos constantemente alternativas e tecnologias para reduzir nosso consumo de água. No entanto, em 2023, observamos um aumento no consumo de água por kg de malha produzida, devido a diversas variáveis que interferem no processo produtivo.

Entre essas variáveis, podemos citar o mix de produtos e suas cores, que exigem um maior número de setups e lavagens de equipamentos, bem como a diversificação de gramaturas e altos requisitos de qualidade, aumentando processos, que impactaram na eficiência dos indicadores. Vale destacar que esse fator interfere também em emissões e consumo de energia.

Além disso, houve um aumento do consumo de água da rede devido a ampliação da estrutura administrativa da empresa.

Estamos empenhados em aprimorar continuamente nossas práticas de gestão de recursos naturais por meio de novas tecnologias e sistemas de monitoramento.

Energia

[GRI 302-1, 302-3, 302-4 e 302-5]

Em 2023, registramos um aumento no consumo de biomassa por quilograma de malha produzida em relação ao ano de 2022.

No segundo semestre houve fatores climáticos em nossa região que influenciaram no aumento da umidade da biomassa adquirida, reduzindo a eficiência de sua queima.

Com o objetivo de reduzir o consumo da biomassa, fizemos a aquisição de equipamentos e estamos investindo em treinamentos para que os aquecedores térmicos sejam regulados de acordo com a característica da biomassa, otimizando assim a eficiência dos equipamentos.

Indicador	Unidade	2021	2022	2023
CONSUMO ENERGIA ELÉTRICA	TOTAL kWh	20.000.580	21.462.460	20.957.428
	kWh por kg de malha produzida	3,06	3,46	3,31
CONSUMO BIOMASSA	TOTAL kg de cavaco	20.057.080	19.020.600	19.748.750
	kg cavaco por kg de malha produzida	3,07	3,06	3,11



Resíduos [GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4 e 306-5]

Um sistema de gerenciamento de resíduos sólidos é fundamental para garantir o descarte adequado e seguro. Atuamos desde a separação adequada, classificação correta e o encaminhamento para destinação final apropriada.

Embora, pelas características da empresa, não estejamos obrigados a logística reversa de nossas embalagens de acordo com a PNRS, ainda assim temos o suporte da **Eureciclo** para compensação das embalagens de nossos produtos.



Programa Eureciclo

É responsável por conectar marcas de bens de consumo com recicladores, promovendo a compensação ambiental por meio da reciclagem com responsabilidade social. As empresas apoiadoras destinam recursos para o desenvolvimento da cadeia de reciclagem, visando a valorização dos agentes envolvidos nesse processo.

Indicadores

	2021	2022	2023
Total Reciclado (em kg)	739.805	515.968	482.779
Total Aterro (em kg)	684.613	731.341	972.783
Kg reciclado por kg de malha produzido	0,11	0,08	0,08
Kg destinado para aterro por kg de malha produzido	0,10	0,12	0,15

O aumento na geração de resíduos de aterro por quilograma de malha produzida em 2023 pode ser atribuído à alta demanda por secagem de lodo, que sobrecarregou o sistema existente, resultando em uma maior geração de resíduos.

Temos o compromisso de reduzir a quantidade de resíduos enviados para aterros por meio do aumento da capacidade de secagem do equipamento.

Este é um passo importante em direção à meta de redução do impacto ambiental e promoção de práticas sustentáveis em todas as nossas operações.

Veja agora o detalhamento sobre os resíduos e a tecnologia empregada na destinação de cada tipo:

Classe	Resíduo	Descrição	Tecnologia
RESÍDUOS CLASSE 1	Borra Tinta	Latas cheias de tinta/solventes etc.	Aterro
	Sólidos Contaminados	Latas/resíduos/estopa/malha sujas de tinta, solvente, óleo, etc.	Aterro
	Resíduos Aerossóis	Embalagens de spray aerossol	Aterro
	Pilhas e Baterias	Pilhas e Baterias	Encapsulamento
	Lã de Vidro/Rocha	Lã de vidro/rocha utilizada nos isolamentos	Blendagem
	Óleo de Motores, lubrificação e contaminados	Óleo Contaminado	Aterro
	Vidrarías	Vidrarías Laboratorio	Aterro
	Lampadas	Lampadas	Descontaminação
RESÍDUOS CLASSE 2 B	Resíduo Compactável	Lixo Seco (Resíduo não reciclado e não orgânico)	Aterro
	Resíduo Têxtil	Retalhos e ourelas de malha	Reciclagem
	Embalagens de Plástico	Embalagens de produtos químicos	Reciclagem
	Embalagens de Metal	Embalagens de produtos químicos	Reciclagem
	Papelão	Papelão e Caixas de Papelão	Reciclagem
	Plástico	Plásticos Limpos	Reciclagem
RESÍDUOS CLASSE 2 A	Sucatas Metálicas	Sucatas de ferro, aço, etc. Não contaminados	Reciclagem
	Cinza Caldeira	Cinzas Caldeira e Aquecedor	Aterro
	Lodo Úmido	Lodo Úmido ETE	Aterro
	Lodo Seco	Lodo Seco ETE	Aterro

Emissões [GRI 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-6 e 305-7]

O inventário de emissões dos anos de 2021, 2022 e 2023 foi feito de acordo com as diretrizes do GHG Protocol, PBGHGP, ABNT NBR ISO 14.064-1:2007 e metodologias do IPCC.

Escopo	Categoria	2021		2022		2023	
		Emissão (tCO ₂ e)	Participação [%]	Emissão (tCO ₂ e)	Participação [%]	Emissão (tCO ₂ e)	Participação [%]
Escopo 1	Combustão estacionária	599,36	60,10%	593,51	61,30%	622,43	59,40%
	Combustão móvel	8,4	0,80%	10,58	1,10%	12,6	1,20%
	Efluentes líquidos	389,72	39,10%	362,69	37,50%	394,61	37,60%
	Emissões fugitivas	0,44	<0,1%	1,11	0,10%	18,75	1,80%
	Total Escopo 1	997,92	100,00%	967,89	100,00%	1.048,39	100,00%
Escopo 2	Energia elétrica adquirida	2.542,57	100,00%	904,27	100,00%	822,25	100,00%
	Total Escopo 2	2.542,57	100,00%	904,27	100,00%	822,25	100,00%
TOTAL		3.540,49		1.872,16		1.870,64	

	2021	2022	2023
Indicador de intensidade carbônica	0,542 tCO ₂ e / (t produto acabado)	0,301 tCO ₂ e / (t produto acabado)	0,295 tCO ₂ e / (t produto acabado)

Houve um leve aumento nas emissões da categoria de emissões fugitivas devido à recarga de gás refrigerante em algumas unidades de ar condicionado motivada por vazamentos ocorridos. No entanto, as categorias de combustão estacionária e efluentes líquidos permanecem muito mais representativas respondendo por 97% das emissões de gases de efeito estufa do escopo 1.

A combustão estacionária engloba o consumo de combustíveis para os fogões industriais do refeitório, os geradores de energia elétrica, as caldeiras e o aquecedor de fluido térmico, e destaca-se como a categoria mais importante do escopo 1. Contudo, é importante ressaltar que devido ao uso de cavacos de madeira, ocorre predominantemente a geração de CO₂ biogênico, o que

atenua significativamente o impacto ambiental.

Em relação ao escopo 2, ao examinar os dados de consumo de energia elétrica de 2023 em comparação com o ano-base de 2021, é perceptível que os resultados das emissões de gases de efeito estufa foram majoritariamente influenciados pelo fator de emissão do Sistema Interligado Nacional (SIN).

Apesar de termos registrado um aumento de cerca de 5% em relação ao ano-base em função das mudanças no mix de produto e nos processos, citados anteriormente, isso não gerou impacto na intensidade carbônica



Auditoria Externa [GRI 2-18]

A realização de auditoria externa nas demonstrações financeiras da Texneo, que acontece desde 2017, destaca o compromisso da empresa com a transparência e a precisão de suas informações contábeis. Em 2023, a Ernst & Young (EY) conduziu uma análise minuciosa, abrangendo o balanço patrimonial, as demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido, dos fluxos de caixa e notas explicativas referentes ao exercício em questão.

A relevância dessa prática se evidencia na garantia de que as informações financeiras apresentadas pela Texneo são confiáveis e estão em conformidade com as normas contábeis brasileiras. Após uma avaliação criteriosa dos riscos de distorções significativas e a conclusão do processo de auditoria, a EY emitiu parecer sem ressalvas, assegurando que as demonstrações financeiras refletem de forma precisa a posição patrimonial, o desempenho das operações e os fluxos de caixa da empresa para o exercício de 2023.

Além disso, o envio do Relatório de Recomendações pela auditoria externa reforça a importância desse processo como uma ferramenta de melhoria contínua. As recomendações identificadas durante o processo são cuidadosamente consideradas pelas diversas áreas da Texneo, demonstrando o comprometimento da empresa em aprimorar seus procedimentos e controles internos, contribuindo para uma gestão mais eficiente e transparente.

Transparência e Segurança da Informação

Comprometidos com a privacidade e a segurança de dados, a Texneo não registrou nenhum incidente relacionado ao tema em 2023. Atribuímos isso ao trabalho do Comitê de Privacidade de Dados e à consultoria externa na área jurídica, que têm desempenhado um papel fundamental na implementação de medidas em consonância com a Lei Geral de Proteção de Dados.



Canais de comunicação e transparência

Prezamos pela transparência e boa comunicação com nossos *stakeholders* e a sociedade como um todo. Por isso, alimentamos uma seção institucional em nosso site para acesso a informações relativas à companhia.

Nesse canal é possível encontrar informações como o Código de Ética e Conduta, Política de Diversidade, além dos Relatórios de Sustentabilidade da empresa.



Inovação

O ano de 2023 contribuiu para a consolidação da Texneo no ecossistema de inovação. Entendemos que esse é um dos caminhos para promover a competitividade do negócio aliada à sustentabilidade. Por isso, atuamos dentro e fora de casa, fomentando iniciativas diversas para que mais projetos inovadores saiam do papel.

Conheça algumas das nossas ações em 2023:



Projeto CNPq

Com o foco no aumento dos índices de reprodutibilidade na produção de malhas de poliamida, a Texneo executa o projeto “Desenvolvimento de novos métodos e processos de beneficiamento para aumento do nível de precisão na reprodutibilidade de tecidos de malhas de poliamida”, junto ao CNPq (Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico) por meio da Chamada CNPq/MCTI/SEMPI No 021/2021 RHAÉ - Recursos Humanos em Áreas Estratégicas Pesquisador na Empresa .

Em 2023, essa iniciativa apresentou importantes avanços por meio do apoio de 2 bolsistas na área de química, uma pessoa com nível superior e outra com pós-doutorado completo. No decorrer do ano, as bolsistas se aprofundaram no processo de tingimento, avaliando parâmetros químicos, físicos, de processo e demais interferências que poderiam acarretar um desvio na produção. Foram definidas 7 linhas de pesquisa, que apoiaram com decisões em ajustes de produção para um melhor resultado final.

Conecta AMVE

O movimento é gerido pelo Centro de Inovação Blumenau e pela Associação de Municípios do Vale Europeu, sendo executado por embaixadores de inovação que representam seus municípios e promovem a conexão desse ecossistema por meio de eventos e outras atividades.

A Texneo é representada por dois embaixadores, e no ano de 2023 foi a coordenadora do grupo no município de Indaial. Uma das ações realizadas foi o evento Bate Papo sobre Inovação que contou com a participação de mais de 150 pessoas, visando promover o networking entre pequenas, médias e grandes empresas, além de outros agentes de inovação no município.

Grupos de Melhoria Contínua

O programa tem como objetivo democratizar o acesso a todos os colaboradores para a proposição de ideias e projetos visando aperfeiçoar processos e produtos. Em 2023, esse programa foi remodelado com uma nova estrutura que inaugurou a metodologia para acompanhamento de projetos, uma sala específica para encontros e regras gerais para o melhor funcionamento das equipes.

Na conclusão do ano de 2023, o programa contou com 14 grupos de 3 a 5 pessoas e 69 projetos cadastrados, sendo que 19 projetos foram concluídos.

Lei do Bem

Voltada para iniciativas de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (P&D e I), a Lei do Bem tem feito parte de uma estratégia fundamental para impulsionar a inovação e a sustentabilidade na Texneo. Este incentivo fiscal permite que direcionemos recursos significativos para o desenvolvimento de tecnologias mais eficientes e sustentáveis, contribuindo para a redução do impacto ambiental, melhoria contínua dos nossos processos produtivos e desenvolvimento de novos produtos. Hoje a empresa conta com diversas frentes de projetos elegíveis na Lei do Bem, com o foco no desenvolvimento de produtos de malhas inovadores.





1

2

3

4

5

6

7

CAPÍTULO 7 VISÃO DE FUTURO

O que vem pela frente

Seguimos atentos às mudanças globais e tendências de mercado, investindo em tecnologia e inovação para nos tornarmos a maior plataforma da indústria do vestir na América do Sul. Para isso, estamos dispostos e motivados a pensar e agir “fora da caixa”.

Nosso objetivo é crescer em resultados, sempre focados na sustentabilidade. E para isso, sabemos que nossa Jornada ESG está apenas começando.

Por isso, 2024 será um ano de consolidação da nossa estratégia a partir da matriz de materialidade. Focaremos em produtos e processos mais sustentáveis e na valorização do nosso maior ativo: as pessoas.

Também temos como meta o desenvolvimento do Mapa de Riscos e a definição de novos indicadores ambientais.

Para isso, atuaremos com base em:

Cultura forte e absoluta ética na forma de se fazer negócios;
Um olhar de cadeia de valor integrada;
Busca constante pelo mais alto nível de governança;
Sempre em busca da inovação.

Estamos preparados para os próximos anos e para os novos desafios!



Agradecimentos

Somos uma empresa comprometida com a sustentabilidade e a transparência. ESG é uma cultura de colaboração. Acreditamos que essa cultura gera crescimento e oportunidades para toda a cadeia têxtil. Por isso, agradecemos o empenho de toda a equipe e parceiros na construção deste relatório.

Agradecemos também a todos os nossos *stakeholders*, sendo estes sócios, conselheiros, colaboradores, fornecedores, associações, clientes e outros, que trilham essa jornada conosco, empenhados em promover mudanças.

Desejamos que este documento inspire e guie outras organizações e indivíduos que, assim como nós, estão dedicados ao desenvolvimento sustentável.

Abraço!

Francisleine Tomazoni Axt
Gestora de ESG
Texneo



**Créditos**

Comitê ESG Texneo

Consultoria, materialidade e relatório

Konexio Consulting

Projeto gráfico e diagramação

Marketing Texneo

Revisão

Equipe Texneo

Fotos

Acervo Texneo, APESBLU, Eliti e Passarela Alternativa

Sede Administrativa

Têxtil Farbe SA
Rua Dr. Blumenau, nº 7625, Bairro Encano
Indaial - SC



Anexos

Índice GRI Standards

GRI	Detalhamento	Página
2-1	Detalhes da organização	7
2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	4
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	7, 35
2-7	Empregados	20, 21
2-9	Estrutura de governança e sua composição	11
2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	11
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	11
2-15	Conflitos de interesse	11
2-16	Comunicação de preocupações cruciais	13
2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	43
2-19	Políticas de remuneração	26
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	5, 15
2-23	Compromissos de política	8
2-28	Participação em associações	33
3-1	Processo de definição de temas materiais	16
3-2	Lista de temas materiais	16
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	37
302-1	Consumo de energia dentro da organização	40
302-3	Intensidade energética	40
302-4	Redução do consumo de energia	40
302-5	Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	40
303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	39
303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	39
303-3	Captação de água	39
303-4	Descarte de água	39
303-5	Consumo de água	39

GRI	Detalhamento	Página
305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	42
305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	42
305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	42
305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	42
305-6	Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	42
305-7	Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	42
306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	41
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	41
306-3	Resíduos gerados	41
306-4	Resíduos não destinados para disposição final	41
306-5	Resíduos destinados para disposição final	41
308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	37
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	27
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	28
403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	28
403-3	Serviços de saúde do trabalho	27
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	28
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	28
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	27
403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	28
403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	28
403-9	Acidentes de trabalho	28
403-10	Doenças profissionais	28
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	25
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	20, 21
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	22
413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	29



www.texneo.com