

Informe de Sostenibilidad 2023



RESUMEN

Capítulo 1:

INTRODUCCIÓN

Sobre el Informe

Mensaje del Presidente

Capítulo 2:

Texneo

Quiénes Somos

Certificaciones y Reconocimientos

Nuestra historia

Qué hacemos

Nuestro gobierno

Ética

Capítulo 3:

Jornada ESG

Nuestra Jornada

Materialidad

Qué nos guía

Capítulo 4:

Personas

Nuestro equipo

Diversidad e inclusión

Educación y Desarrollo

Política de remuneración

Política de beneficios

Seguridad Ocupacional

Nuestra comunidad

Asociaciones

Capítulo 5:

Productos

Nuestro negocio

Cadena de valor

Capítulo 6:

Procesos

Sostenibilidad en la práctica

Recursos hídricos

Energía

Residuos

Emisiones

Auditoría externa

Transparencia y Seguridad de la Información

Innovación

Capítulo 7:

Visión de futuro

Lo que nos espera

Agradecimientos

Créditos

Anexos

Índice GRI Estándares





1

2

3

4

5

6

7



CAPÍTULO 1 INTRODUCCIÓN

Sobre el Informe

[GRI 2-3]

Texneo presenta aquí su tercer Informe Anual de Sostenibilidad, que es la principal herramienta de la empresa para informar sobre indicadores ambientales, sociales y de gobierno, que abarca el período comprendido del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023.

Su desarrollo fue liderado por el Comité de ESG y tiene como objetivo presentar de manera transparente las acciones realizadas a lo largo del año, el desempeño en acciones sociales, ambientales y de gobierno, así como el impacto de estas iniciativas.

Todo el informe se construyó en base al **GRI**, haciendo que las métricas usadas estén en línea con los parámetros de sostenibilidad usados en todo el mundo. Encontrarás los **índices GRI** indicados junto al título de cada sección de este documento, presentando un paralelo de cada acción de Texneo a su respectiva temática.

En Texneo, las prácticas ESG se integran en la estrategia a largo plazo y se difunden en toda la organización en función de la visión de la administración para el futuro. Para coordinar e involucrar a los empleados en este contexto, se estructuró el Comité de ESG, en línea con las directrices y el apoyo de la alta dirección.

Este informe demuestra cómo estos esfuerzos benefician no solo a los empleados, sino también a los clientes, proveedores, socios, inversores, comunidades y otras partes interesadas de Texneo. Al presentar los resultados positivos logrados en 2023 y los compromisos para el próximo año, el informe busca retratar continuamente la mejora de la empresa y su cadena de valor.

Las informaciones, preguntas o comentarios sobre este informe pueden dirigirse a los siguientes contactos:

Correo electrónico: francis@texneo.com
Teléfono: 47 3036-6464

La GRI (*Global Reporting Initiative*) es una organización internacional que establece directrices para la presentación de informes de sostenibilidad, promoviendo la transparencia y la responsabilidad social corporativa. Estas directrices proporcionan un estándar global para que las organizaciones comuniquen su impacto de una manera consistente y comparable a lo largo del tiempo, lo que facilita la comprensión de sus compromisos sostenibles.



Mensaje del Presidente

[GRI 2-22]

2023 destacó nuestra visión de la sostenibilidad como un aliado esencial en la competitividad empresarial y es por eso que invertimos energía y recursos en nuestra jornada ESG. Construimos nuestra matriz de materialidad para que los próximos pasos sean aún más estratégicos y podamos evolucionar en este trayecto. Además, llevamos el tema más allá de la alta gestión de la empresa, incluyendo líderes de diversas áreas en los diálogos y acciones.

Valoramos cada vez más nuestro mayor activo: nuestra gente. Para ello, promovemos acciones de cuidado y reconocimiento para nuestro equipo, además de promover relaciones de asociación saludables con nuestros proveedores e invertir en el desarrollo de la comunidad. Nuestro objetivo es promover una vida mejor para todos.

Y sabemos que cuidar el planeta forma parte de eso. Por lo tanto, nos comprometemos a reducir los impactos en el medio ambiente a través de cambios y mejoras. Apostamos fuertemente **en la tecnología y en la innovación** para que nuestro negocio sea cada vez más sostenible.

Este año estuvo lleno de retos, pero también de logros y aprendizajes. Vivimos en un período marcado por eventos y adversidades, tanto en el ámbito político como económico, que impactaron directamente en nuestro ecosistema y en el mercado en su conjunto. Sin embargo, a pesar de estos obstáculos, Texneo pasó por 2023 con resiliencia y determinación. Después de todo, **siempre estamos en movimiento y nos impulsa el rendimiento.**

Tanto el cambio de gobierno en Brasil como los conflictos en otros países han tenido un impacto significativo en nuestro negocio, lo que nos obliga a tomar decisiones y adaptarnos rápidamente a los cambios del entorno global. Sin embargo, la transformación y la búsqueda de ser mejores cada día son parte de nuestra identidad. Y eso es lo que nos ha guiado durante este año.

En definitiva, afrontamos nuestros retos porque entendemos que el cambio que queremos debe venir de cada uno de nosotros. También entendemos que juntos vamos más allá. En 2023, fortalecimos nuestras relaciones con el ecosistema, participando en movimientos y asociaciones empresariales que fortalecen el trabajo colectivo.

“Asumimos un papel pionero en relación con nuestro mercado, inspirando y orientando a otras empresas en materia de ESG. Queremos seguir colaborando en una red para promover la transformación y la sostenibilidad”

En 2024 cumpliremos 30 años y nos mantendremos firmes en nuestro propósito, guiados por nuestros valores.

Agradezco a todos los empleados, clientes, socios y a toda nuestra comunidad por su dedicación y compromiso a lo largo de este año. Juntos, somos capaces de superar cualquier obstáculo y lograr grandes cosas.



Ricardo Axt
CEO Texneo



1

2

3

4

5

6

7



CAPÍTULO 2

TEXNEO

Quiénes Somos

[GRI 2-1 y 2-6]

Têxtil Farbe S/A, conocida comercialmente como Texneo, es una empresa reconocida en la industria del vestido, destacando en la fabricación de telas para varias líneas de productos, incluyendo *sportswear*, *beachwear*, *underwear* y *lifewear*. Con actuación global, Texneo está presente en 17 países y atiende una base de más de 3.000 clientes.

Nuestro enfoque se guía por la innovación, la excelencia y la transparencia, principios que impregnan todas nuestras actividades. Nos apasionan los colores, el diseño y las texturas, elementos que nos inspiran con cada colección. La estrategia de Texneo es traducir las tendencias mundiales en productos modernos y eficientes, proporcionando lo más avanzado en el mercado textil.

Para lograr esos objetivos, contamos con un parque industrial de alta tecnología, ubicado en Indaial, en la región del Vale do Itajaí, en Santa Catarina (SC). Nuestra instalación ocupa un área de 29.000 m² e incluye una unidad de telares que es una referencia en América Latina, consolidando nuestro liderazgo en la línea deportiva.

Texneo es una Sociedad Anónima de capital cerrado, regida por su Estatuto Social y las disposiciones legales aplicables. Nuestro capital social está constituido exclusivamente por acciones ordinarias, otorgando a cada accionista el derecho de voto en los acuerdos de la Junta.



Parque fabril:
29.000 m²



Empleados:
459 personas



Exportaciones:
17 países



Propósito

Empoderar a las personas y organizaciones para transformar su realidad y lograr sus sueños.

Negocio

Generar soluciones para la industria del vestido.

Misión

Fomento el ecosistema de la industria del vestido generando resultados con sostenibilidad.

Visión

Ser la plataforma de soluciones más usados por los profesionales de la industria del vestido de América del Sur.

Valores

- Poner al cliente en el centro de todo.
- Innovar en el presente para construir el futuro.
- Actuar siempre con respeto y ética.
- Tener equipos con un sentido de pertenencia y brillo en sus ojos.
- Orientar nuestras acciones con responsabilidad ambiental, social y económica.

Certificaciones y Agradecimientos [GRI 2-23]

Texneo cuenta con certificados de excelencia en procesos y seguridad, que atestiguan el compromiso de la empresa de cumplir con las leyes y regulaciones legales, además de demostrar buenas prácticas en salud y seguridad de los empleados, fortaleciendo la cultura, el desempeño y la innovación, a través de un enfoque basado en la confianza.



ABVTEX Certificado Oro

La certificación ABVTEX (Asociación Brasileña de Minoristas Textiles) atestigua el compromiso de la empresa con estándares excepcionales de responsabilidad social, seguridad y buenas prácticas laborales en la industria textil.



GPTW

La certificación GPTW (*Great Place to Work*) reconoce a las organizaciones que ofrecen un entorno de trabajo excepcional, valorando la confianza, la asociación y el desarrollo personal y profesional de los empleados.



Oeko-Tex

Sistema de certificación internacional independiente que garantiza la no utilización de productos y sustancias nocivas para la salud en cualquier fase de la transformación textil. Este sello certifica los productos 100% Texneo.



Empresa amiga del Trabajador

Reconocimiento otorgado por la Secretaría de Salud del municipio de Indaial/SC por el apoyo integral a la salud de los empleados.



Somos ODS

Sello de firmantes del Movimiento ODS Santa Catarina.



Qualifica Mais Indaial [Califica Más Indaial]

El Qualifica Mais Indaial es un programa de entidades, poder público e instituciones educativas para aumentar la educación y la formación técnica, aumentando la calificación profesional y cubrir vacantes en las empresas.

Nuestra Historia



1994

La primera producción de Farbe.

Compra del primer telar instalado en la casa familiar.

1997

Construcción de la primera unidad de tejido.

2001

Aumento de la capacidad de producción a 200 toneladas mensuales.

2002

Inicio de exportaciones a Argentina.
Construcción de la tintorería.



2005

Ampliación de la fábrica y unificación de tejido, teñido y envío.

2009



Primera ConFarbe - Convención de Ventas.

2010

Construcción de la nueva expedición.



2012

Estructuración e implementación del modelo PAEX de FDC.

2015

Implementación del e-commerce (comercio electrónico).

Revisión estratégica para los mercados de Sportswear, Beachwear, Underwear y Lifewear.

2016

Entrada en nuevos mercados: norteamericano y africano.

Compra de la primera máquina de estampación digital.

Lanzamiento de Maxxi.



2017

Cambio de nombre de Farbe a Texneo, que significa TEX - textil + neo - nuevo, innovación;.

Inicio del telar Jacquard.

Obtención de la primera certificación ABVTEX.



2018

Entrada en el mercado europeo.

Instalación de nueva sucursal, ampliando la capacidad de producción.



2020

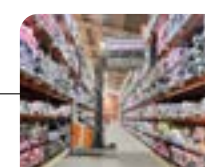
Inauguración de una de las tiendas de tejidos más modernas de Brasil.



2021

Lanzamiento de TexneoGreen, una serie de procedimientos textiles más ecológicos.

Creación de la línea Green con productos sostenibles.



2023

Aumento de la capacidad de producción a 700 toneladas mensuales.

Qué Hacemos

El proceso comienza con la selección y entrada de diferentes hilos textiles, que se almacenan en condiciones ideales para preservar sus propiedades hasta el momento de su uso.

En la tejeduría, los hilos se transforman en tejidos a través de telares circulares, conformándolos en una tela continua y uniforme.

Después de la tejeduría, los tejidos pasan por el proceso de tintorería o estampación, dependiendo de las especificaciones del producto final. En la tintorería, los tejidos son teñidos en colores sólidos, usando técnicas que aseguran la uniformidad y durabilidad de los colores. En la estampación, los tejidos reciben patrones y diseños, aplicados con precisión.

La siguiente etapa es el acabado que confiere a los tejidos características finales, como el tacto, el brillo y la estabilidad dimensional entre otras propiedades.

El producto final de nuestro proceso de producción son rollos de tela que se inspeccionan cuidadosamente para garantizar que cumplan con nuestras riguras normas de calidad antes de ser empaquetados y enviados a nuestros clientes.



Nuestro gobierno [GRI 2-9, 2-10, 2-11 y 2-15]

El Gobierno Corporativo de Texneo es fundamental para dirigir las decisiones estratégicas y garantizar la transparencia y la responsabilidad en todas las operaciones.

La composición de los órganos de gobierno refleja nuestro compromiso con la diversidad de género, buscando una representación equilibrada de hombres y mujeres. Nuestra estructura de gobierno y su composición demuestran un compromiso con la transparencia, la integridad y la responsabilidad corporativa, que son fundamentales para nuestro éxito sostenible a largo plazo.

Estructura del Gobierno Corporativo

- Consejo de Familia
- Consejo Consultivo
- Junta de Accionistas
- Dirección Ejecutiva
- Comités
- Gestión estratégica y operativa

Consejo Consultivo

Está compuesto por miembros ejecutivos y no ejecutivos, lo que garantiza una amplia variedad de perspectivas y un enfoque equilibrado para la toma de decisiones. Este Consejo cuenta con el apoyo de Comités especializados, como el Comité de Personas, Sostenibilidad, Crecimiento y Estrategia, y el Comité de Riesgos y Auditoría, que desempeñan un papel clave en la supervisión y orientación de nuestras políticas y prácticas corporativas.

Esta composición diversa e inclusiva del Consejo Consultivo garantiza un gobierno equilibrado e independiente. Además, algunos miembros tanto del Consejo como de los Comités son independientes, lo que garantiza una toma de decisiones libre de influencias externas o conflictos de intereses. Estos miembros independientes tienen mandatos específicos de hasta 2 años, renovables por otro período, asegurando así la continuidad y renovación del liderazgo.

Miembros del Consejo Consultivo 2023

Socios:

Ricardo Axt (Presidente)
Fabrício Axt (Vicepresidente)

Dirección Ejecutiva:

Anna Paula Tarnowski Figueredo Molín
Carla Cassiana Brandão Schork
Eduardo Luiz Schwarz
Juan David Gómez Valencia

Personas:

Janaina Schaefer

Independiente:

Sandro Magaldi
Sérgio Simões

Secretaría:

Michelli Resendes

Informamos que el presidente de nuestro Consejo Consultivo también ocupa el cargo de alto ejecutivo en la organización. Esta dualidad puede traer beneficios significativos en términos de alineación estratégica y eficiencia en la gestión. Sin embargo, también reconocemos la necesidad de implementar medidas para evitar conflictos de intereses.

La acumulación de funciones del presidente se produce debido a la estructura de gobierno actual, que todavía se basa en un Consejo Consultivo, mientras buscamos mejorar la madurez en la gestión. Para abordar este problema, hemos iniciado el proceso de sucesión para el puesto de CEO e implementado medidas adicionales para prevenir y mitigar los conflictos de intereses. Esto incluye la designación de un vicepresidente independiente y la creación de comités de gobierno específico para compartir las decisiones del presidente, junto con la divulgación transparente de informaciones relevantes.

Comités

Los miembros de los comités tienen un número limitado de otros puestos y compromisos importantes, lo que garantiza que puedan dedicar el tiempo y la atención necesarios a sus responsabilidades en la organización.

Miembros de los Comités 2023

Comités de Personas:

Ejecutivos: Janaina Schaefer, Anna Paula Tarnowski Figueredo Molin, Francisleine Tomazoni Axt

Independientes: Livia Mandelli y Jussara Dutra

Comité ESG:

Ejecutivos: Francisleine Tomazoni Axt, Janaina Schaefer y Michelli Resendes

Independiente: Luiz Gustavo Ortega

Comité de Crecimiento y Estrategia:

Ejecutivos: Carla Cassiana Brandão Schork, Eduardo Luiz Schwarz

Independiente: Mauro Fistarol

Comité de Riesgos y Auditoría:

Ejecutivos: Eduardo Luiz Schwarz, Vinícius Duarte da Silva, Michelli Resendes

Independiente: Sérgio Simões

Además de la estructura interna con miembros independientes, Texneo también realiza una auditoría externa con Ernst & Young, más detallada en la sección de procesos.



Ética

[GRI 2-16]

La ética es una base fundamental para la sostenibilidad de nuestro negocio y está intrínsecamente ligada a nuestra cultura corporativa. Por lo tanto, en Texneo, mantenemos un sistema formal que incluye canales de comunicación seguros y confidenciales para que los empleados y otras partes interesadas puedan registrar los informes de forma anónima. Y, para garantizar la integridad y el manejo adecuado de las inquietudes planteadas, hemos designado el Comité de Ética Texneo, compuesto por miembros imparciales.

Este comité realiza reuniones bimestrales, cuando evalúa y reenvía resoluciones sobre las inquietudes planteadas, promoviendo un ambiente de trabajo justo y ético. Los temas tratados se registran y se guardan en un lugar reservado para el Comité.

Estas iniciativas demuestran nuestro compromiso con el liderazgo ético en la industria, asegurando que Texneo permanezca a la vanguardia de la responsabilidad corporativa y la sostenibilidad. Nuestro Comité de Ética se compromete a proporcionar un ambiente de trabajo justo y respetuoso donde todos los miembros de la organización se sientan valorados y protegidos. Ver los pilares de actuación en este ámbito:



Fortalecimiento de la Cultura Ética

Nuestro compromiso con la ética es un pilar esencial en la ideología de Texneo y se refleja en nuestras prácticas diarias.



Transparencia y Responsabilidad

Promovemos un gobierno transparente a través de nuestros canales de denuncia, asegurando que todos los empleados se sientan seguros y protegidos al expresar sus preocupaciones.



Participación y feedbacks de los empleados

Recopilamos regularmente feedbacks de nuestros empleados para mejorar continuamente nuestras políticas éticas. Mantenemos diálogos abiertos, reforzando nuestro compromiso con las prácticas empresariales responsables y la importancia de alinear las acciones con los valores corporativos.





1

2

3

4

5

6

7



CAPÍTULO 3

JORNADA ESG

Nuestra Jornada [GRI 2-22]

El término "ESG" reúne tres pilares que guían el desempeño responsable de las organizaciones en todo el mundo: ambiental, social y de gobierno.

En Texneo, invertimos en estos pilares mucho antes de que el término se hiciera popular. Desde hace algunos años, nos guiamos por los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, que reúnen objetivos globales para construir un mundo mejor.

Y fue a partir de 2014 que nuestro Comité de ESG comenzó su trabajo, integrando la sostenibilidad en la estrategia de negocio. Entendemos que ambas van juntas. Después de todo, nuestra misión es fomentar el ecosistema de la industria del vestido, generando resultados con sostenibilidad.

Es por eso que hemos estado invirtiendo cada vez más en esta Jornada que solo es posible con la participación y el compromiso de todo el ecosistema. Además de nuestros empleados, clientes, socios y la comunidad en general, buscamos ser un ejemplo e inspirar a otras organizaciones, para que juntos podamos ir cada vez más lejos.



Materialidad [GRI 3-1 y 3-2]

Uno de los principales logros de 2023 fue la finalización de la matriz de materialidad. Esta es una herramienta que identifica y prioriza los problemas ambientales, sociales y de gobierno más relevantes para la organización.

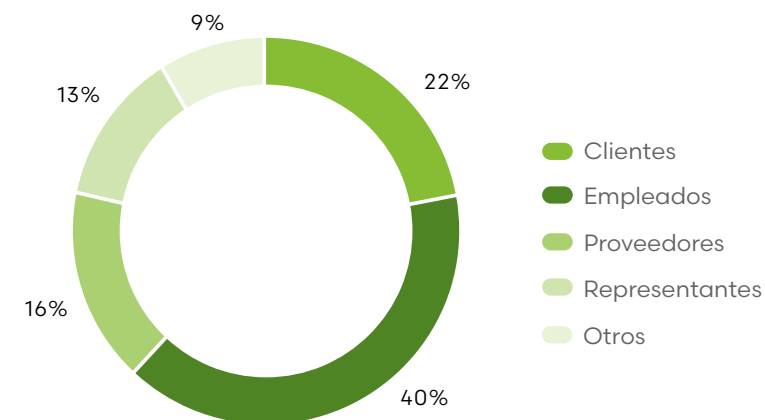
En este contexto, la definición de esta matriz destaca el compromiso de Texneo de fundamentar y hacer aún más estratégico su desempeño ESG.

El proceso fue realizado por muchas manos, aportando una visión plural de las diferentes partes interesadas. En total, 91 personas participaron en el proceso de escucha, que incluyó 9 entrevistas y un cuestionario online, aplicado de acuerdo con los siguientes datos:

66%

respuestas válidas

Públicos prioritarios:
Clientes
Empleados
Proveedores
Instituciones financieras
Representantes
Asociaciones
Socios de proyectos
e investigación



Matriz de Materialidad Texneo



Resultado de la matriz de materialidad

- 1 Atracción, desarrollo y retención de talentos
2 Biodiversidad
3 Comunidades locales
4 Derechos Humanos
5 Diversidad, equidad e inclusión
6 Estrategia climática
7 Gestión de Proveedores - Aspectos Ambientales
8 Gestión de proveedores - Aspectos sociales
9 Gestión de residuos y rechazos
- 10 Gestión de riesgos
11 Gestión económica y financiera
12 Gestión Energética
13 Gobierno, transparencia e integridad
14 Innovación
15 Privacidad y seguridad de la información
16 Productos más sostenibles
17 Recursos hídricos
18 Salud y Seguridad Ocupacional

OBJETIVOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE

17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR O NOSSO MUNDO

A partir de esta matriz, es posible correlacionar nuestros temas materiales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.

TEMAS MATERIALES



Atracción, desarrollo y retención de talentos



Comunidades locales



Gestión económica y financiera



Gestión Energética



Gestión de proveedores - Riesgos sociales y ambientales



Gestión de residuos y rechazos



Gestión de riesgos



Gobierno, transparencia e integridad

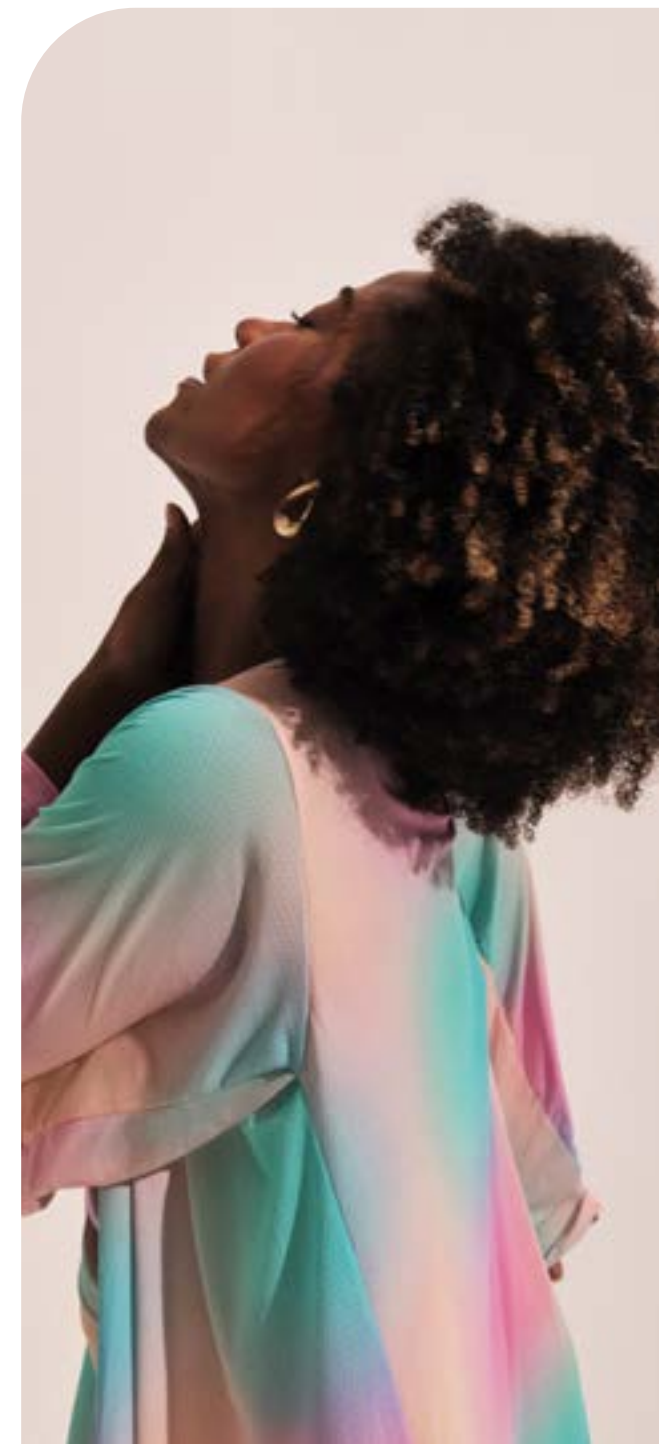


Innovación / Productos más sostenibles



Recursos hídricos

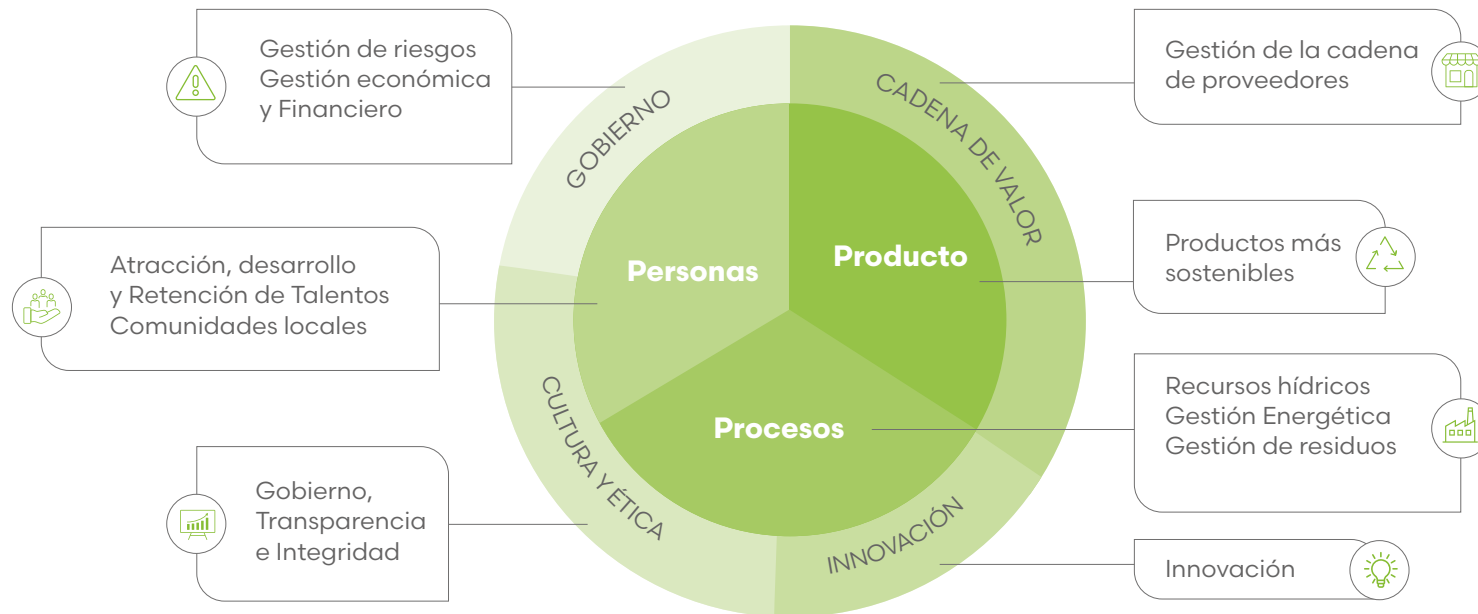
ODS



Qué nos guía:

A partir de la matriz de materialidad, creamos nuestra Estrategia de Sostenibilidad basada en tres pilares fundamentales, que también guían el contenido de este informe: Personas, Procesos y Productos.

Estos pilares representan nuestro compromiso no solo con la excelencia empresarial, sino también con la responsabilidad social y ambiental.



Personas



Nuestros empleados, clientes y la comunidad en la que operamos son nuestro mayor activo. Invertir en su bienestar, diversidad y desarrollo es esencial para el éxito de nuestra empresa.

Procesos



Estamos comprometidos a continuar operando de manera eficiente y responsable en todas las áreas de nuestra empresa. La mejora continua de nuestros procesos, la gestión eficaz de los recursos y la minimización de los impactos ambientales son aspectos esenciales de nuestro enfoque para promover la sostenibilidad a largo plazo.

Productos



Nuestro compromiso con la sostenibilidad se extiende a los productos que ofrecemos. Buscamos constantemente la innovación y la calidad, con el objetivo de que satisfagan no solo las necesidades de nuestros clientes, sino también las normas de responsabilidad social y ambiental.



Texneo cree que las empresas desempeñan un papel crucial en la construcción de sociedades más justas, inclusivas y sostenibles. En este sentido, priorizar mirar a las personas no solo es una necesidad, sino también una herramienta poderosa para promover el progreso social y ambiental.

Nuestros empleados son los que impulsan la innovación y reflejan la cultura corporativa, siendo los mejores embajadores de los valores y la misión de la empresa. Por lo tanto, al abordar los problemas de sostenibilidad empresarial, es fundamental ponerlos en el centro de la ecuación. Este capítulo de nuestro informe destaca la importancia de esto.

CAPÍTULO 4 PERSONAS

Nuestro equipo [GRI 2-7 y 405-1]

Estamos hechos de personas.

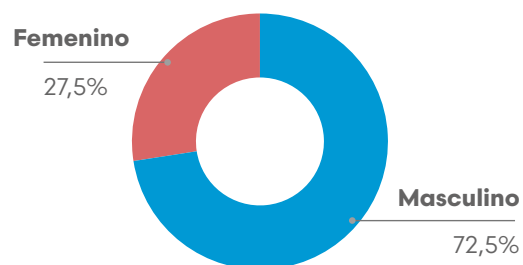
Sus experiencias y conocimientos impulsan la innovación, la productividad y el crecimiento.

La diversidad presente enseña diariamente el valor del Ser Humano transformando a las personas, fortaleciendo la cultura y el bienestar organizacional.

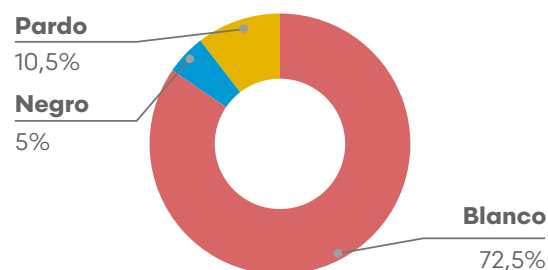
Aplicamos buenas prácticas de gestión que inspiran y hacen de las personas nuestra mayor ventaja competitiva, permitiendo el desarrollo, las nuevas oportunidades y el crecimiento profesional.

En 2023:

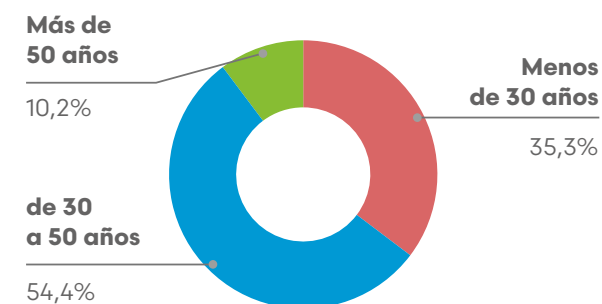
Género general



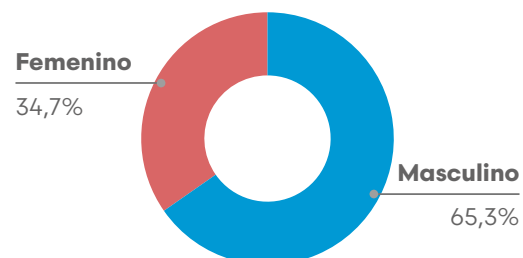
Raza / etnia general



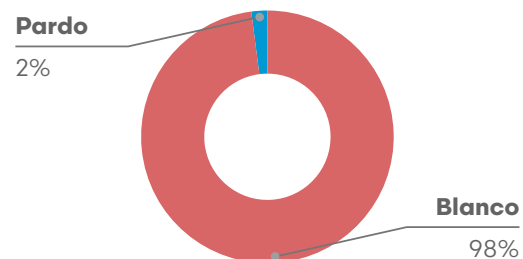
Grupo de edad general



Género de los líderes

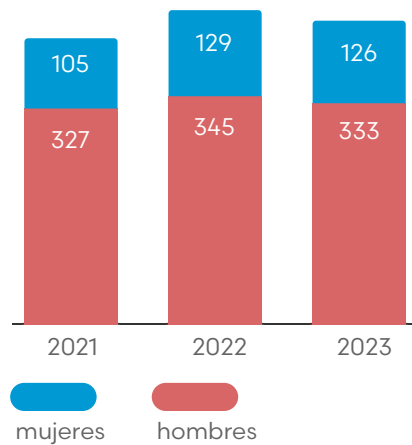


Raza / etnia de los líderes

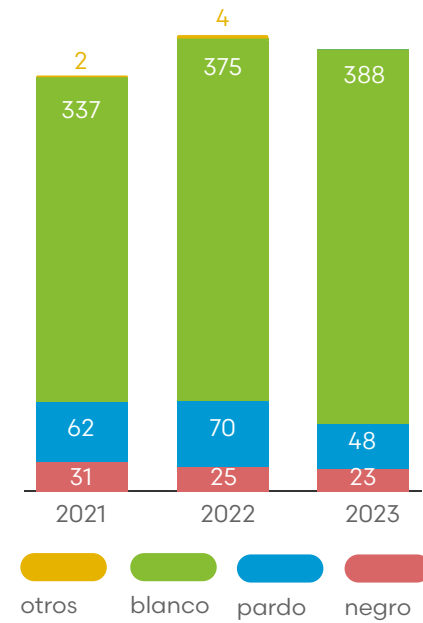


Nuestro equipo [GRI 2-7 y 405-1]

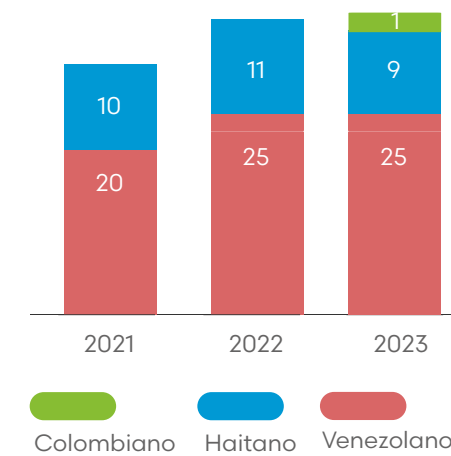
Empleados por género en los últimos tres años



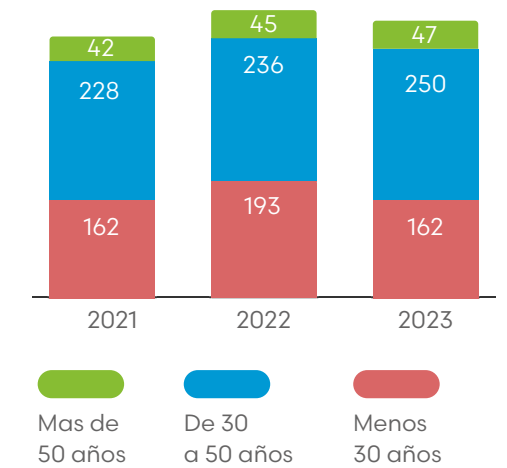
Empleados por raza/etnia en los últimos tres años



Empleados extranjeros en los últimos tres años



Empleados por grupo de edad en los últimos tres años



Diversidad e inclusión [GRI 406-1]

En Texneo, la diversidad y la inclusión son pilares fundamentales que reflejan nuestro compromiso con la ética empresarial y la responsabilidad social. Abordamos activamente la diversidad y la inclusión a través del Comité ESG y desde 2023 este tema ha sido liderado por el Comité de Diversidad & Inclusión.

En 2023, lanzamos la Política de Diversidad e Inclusión, marcando un paso significativo en nuestra jornada. Desde entonces, hemos ampliado las acciones realizadas, implementando varias iniciativas para promover una cultura organizacional que valore la diversidad. Los programas de concienciación, capacitación, los círculos de conversación y la participación del liderazgo han sido esenciales para fortalecer esta cultura inclusiva. Entendemos que el compromiso de todos los niveles jerárquicos, especialmente de los líderes, es fundamental para asegurar la efectividad de estas políticas.

Este año, el tema Diversidad e Inclusión fue el foco de la Semana Interna de Prevención de Accidentes de Trabajo (SIPAT), con el lema “Juntos por un Ambiente Respetuoso y Saludable”. Se realizaron conferencias y actividades de integración en toda la empresa, destacando la importancia de la diversidad y la inclusión en nuestro ambiente laboral.

Nuestro siguiente paso es la creación del primer grupo de afinidad, como una forma de promover aún más la inclusión y la representatividad en nuestra empresa. Todavía queda un largo camino por recorrer, pero estamos comprometidos a hacer de Texneo un entorno plural, atractivo y verdaderamente representativo para nuestra sociedad.

Aceptemos las diferencias, celebremos la diversidad y construyamos juntos un futuro más acogedor e igualitario para todos.

Haga clic aquí y acceda a:



Campaña *Community* Texneo:

Uniendo propósito e innovación

La campaña realizada en 2022 lanzó la línea de productos que celebra la diversidad. En 2023, en la segunda parte de la campaña, algunos **empleados de Texneo, con diferentes perfiles, cuerpos e historias, fueron invitados** a representar la identidad diversa de nuestra empresa.

Luego, el equipo respondió a la pregunta "**¿Qué es community para ti?**". El resultado se imprimió en carteles usados en la campaña y en los espacios de convivencia de la marca.

Una de las características más llamativas de esta acción fue el enfoque más allá de las normas de la moda, con la participación de modelos con diferentes características, incluyendo a personas de más de 60 años, además de los propios empleados de la empresa. Al convertirlos en protagonistas, Texneo reforzó el sentido de pertenencia y comunidad, fortaleciendo los lazos con sus empleados e inspirando un sentido de orgullo e identificación con los valores de la empresa.



Según los datos del Instituto Brasileño de Geografía y Estadística (IBGE), la diversidad de la población brasileña es una realidad cada vez más evidente, con un mosaico de etnias, edades, géneros y cuerpos que enriquecen nuestra sociedad. Inspirado en este principio, Texneo eligió el tema de *Community* como el núcleo de su mensaje en 2023, destacando la belleza y el valor de cada individuo, independientemente de su edad, género o tipo de cuerpo.



Empleados de Texneo en una foto de la Campaña Community – Parte II

Según una encuesta realizada por la Asociación Brasileña de Vestuario (ABVTEX), la demanda de marcas que promuevan la inclusión y la diversidad sigue creciendo, lo que refleja un cambio de paradigma en la industria textil. En este contexto, la campaña *Community* Texneo lidera con el ejemplo, en respuesta a esta demanda, reconociendo que la verdadera riqueza de una comunidad radica en sus diferencias.

Al destacar la belleza y el valor de cada individuo, Texneo no solo promueve la diversidad, sino que también se posiciona como una voz vanguardista en la industria del vestido. Finalmente, refleja una estrategia de negocio inteligente, alineada con las demandas y expectativas de una sociedad en transformación, conectándose con su consumidor.

Impacto sostenible: Más allá de la moda, hacia un futuro más consciente

La campaña *Community* Texneo no es solo una expresión de valores, sino también una demostración de la sociedad, un manifiesto y una práctica del compromiso de la marca con el propósito de ESG. En su posicionamiento, Texneo construye no solo una marca, sino una comunidad global unida por el propósito de promover un ecosistema textil de innovación y colaboración sostenible.



Imágenes desarrolladas por empleados de Texneo para la campaña *Community*

Educación y desarrollo

[GRI 404-2]

Fomentamos la capacitación constante de nuestros empleados. Para ello, proporcionamos fondos para la capacitación profesional, utilizados para todo el equipo a través de las indicaciones de los respectivos gestores, además de la asistencia educativa.



Fondos para la formación profesional:

R\$ 257.266,00



Subsidio de educación:

R\$ 75.591,00



Política de Remuneración [GRI 2-19]

Contrato de Resultado Global

En línea con los objetivos de cada perspectiva del **Mapa Estratégico**, CRG promueve la transparencia, el reconocimiento y un fuerte sentido de responsabilidad compartida entre todos los empleados. A través de indicadores y objetivos estratégicos compartidos, cada miembro del equipo desempeña un papel crucial en el éxito de la organización y es recompensado por sus contribuciones.

La remuneración basada en la participación en los resultados es un reflejo directo del rendimiento colectivo, que se distribuye a partir de la consecución del 70% de los objetivos de Resultados operativos y netos para todos los empleados. Este modelo de compensación, otorgado cada seis meses, enfatiza que cada logro es el resultado del esfuerzo conjunto de todo el equipo.

En Texneo, la cultura se basa en el principio de que el éxito de la empresa es el éxito de todos. Esto fomenta un ambiente de colaboración y cooperación, donde cada empleado se siente esencial para el éxito de la organización y se le anima a aportar lo mejor de sí mismo.

El Contrato de Resultado Global va más allá de un simple sistema de remuneración: es una filosofía que impregna toda nuestra cultura organizacional, promoviendo el compromiso, la motivación y la alineación de todos los empleados con los objetivos y valores de la empresa, debidamente delineados en nuestro Mapa Estratégico.



Política de Beneficios

[GRI 401-2, 403-3 y 403-6]

Texneo valora a sus empleados ofreciendo una amplia gama de beneficios para promover el bienestar, la salud, el desarrollo profesional y la calidad de vida de su equipo. Estos beneficios contribuyen al compromiso y la satisfacción de los empleados y reflejan el cuidado de la empresa por su gente.

Beneficios Texneo

Restaurante en la empresa;
 Seguro médico familiar extensible;
 Seguro odontológico;
 Subsidio de nutrición infantil;
 Subsidio de guardería;
 Licencia de maternidad extendida de 6 meses;
 Licencia de paternidad de 20 días;
 Subsidio para la compra de gafas;
 Seguro de vida;
 Acceso a profesionales de la salud como médico, nutricionista, logopeda, fisioterapeuta y psicólogo en la empresa;
 Programas de desarrollo profesional;
 Emporio Texneo, mercado de confianza;
 Mercado libre de frutas y verduras de Texneo;
 Convenios con farmacias;
 Préstamo de nómina;
 Subsidio para la educación de graduación, posgrado, cursos técnicos e idiomas.

Salud y bienestar

Para promover un ambiente de trabajo saludable y apoyar el desarrollo integral de cada miembro del equipo de Texneo, ha implementado varias iniciativas a través del Programa Bienestar.

Fue diseñado para satisfacer las demandas de salud de los empleados, ofreciendo acceso gratuito a los servicios durante las horas de trabajo y contando con un equipo multidisciplinario de profesionales especializados, como médico clínico, fisioterapeuta, nutricionista, psicólogo y logopeda. Los profesionales trabajan tanto en acciones individualizadas como en orientaciones de concienciación colectiva.

Además, promovemos los **Diálogos de Salud y Seguridad (DSS)**, junto con otras capacitaciones, de acuerdo con las demandas identificadas. Nuestro enfoque también incluye acciones centradas en los meses de las campañas de color, siguiendo el calendario nacional y temas relevantes para la inclusión social, la salud y la seguridad.

Asumimos el compromiso y la responsabilidad de promover la sensibilización entre nuestros empleados, destacando la importancia

de cada tema abordado. También promovemos círculos de conversación sobre salud mental y ofrecemos apoyo continuo a los empleados. Además, distribuimos frutas y realizamos una feria de frutas, verduras y de panes todos los jueves, además de ofrecer productos de la huerta ecológica de la empresa, fomentando una alimentación saludable.

Invertimos en entornos de descanso, brindando momentos de descanso en un ambiente climatizado con café y biblioteca, con el objetivo de la recuperación física y mental de los empleados. La empresa también cubre los costos de vacunación, además de ofrecer pruebas rápidas y para enfermedades de transmisión sexual en asociación con el SUS (Servicio Único de Salud) de Indaial.

En Texneo, nos comprometemos a promover la salud y el bienestar de nuestro equipo garantizando un entorno de trabajo seguro, inclusivo y de apoyo mutuo.

Seguridad Laboral

[GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8, 403-9 y 403-10]

La seguridad de los empleados es una de las premisas de nuestra política de sostenibilidad. Con este fin, gestionamos los riesgos laborales a través de programas de seguridad, siendo ellos:

Programa de Gestión de Riesgos (PGR),
Informe Técnico sobre Condiciones Ambientales de Trabajo (LTCAT),
Informe Técnico de Insalubre (LTI),
Informe Técnico de Peligros (LTP),
Análisis ergonómico del trabajo (AET),
Programa de Control Médico de Salud Ocupacional (PCMSO) y Sistema de Prevención de Pérdidas Auditivas (SPPA).

Los empleados contratados bajo el régimen CLT siguen la normativa aplicable, y reciben una serie de capacitaciones para iniciar sus actividades, así como trabajadores tercerizados. A partir de esto, el seguimiento del trabajo es realizado por **SESMT** - Servicios Especializados en Ingeniería de Seguridad y Medicina del Trabajo, que realiza capacitaciones mensuales.

El Servicio Especializado en Seguridad y Medicina Ocupacional de Texneo, según el NR 04, debe estar compuesto por dos técnicos de seguridad. Sin embargo, ofrecemos como beneficio complementario a nuestros empleados los servicios de un médico especializado en medicina del trabajo, un logopeda, así como un psicólogo, nutricionista y fisioterapeuta.

La Brigada de Emergencia de la empresa cuenta con 38 brigadistas divididos por turnos y sectores. Los participantes reciben capacitación mensual, preparándose para emergencias químicas, lucha y prevención contra incendios y primeros auxilios. La selección se realiza de acuerdo con las necesidades del sector conforme con el PAE (Plan de Atención y Emergencia).

La CIPAA (Comisión Interna para la Prevención de Accidentes de Trabajo y Acoso) se mantiene activa en las inspecciones de seguridad y en las interacciones con los empleados. Además, organiza la SIPET (Semana Interna de Eventos Laborales), alineada con las demandas y necesidades de los empleados y orientando la seguridad física y psicológica.

Cabe mencionar que la seguridad laboral en Texneo se basa en la metodología HOP (*Human And Organizational Performance*), que entiende la seguridad como la presencia de la capacidad del individuo y defiende los procesos de aprendizaje y mejora.

Como ejemplo práctico, tenemos *Learning Teams*, equipos con personas de diferentes sectores, enfocados en aprender a prevenir eventos laborales. De esta manera, promovemos la cultura de seguridad colaborativa, promoviendo resultados en la seguridad física y psicológica de nuestro equipo.

Indicadores de seguridad laboral

Indicadores de seguridad	2021	2022	2023
Índice de frecuencia de Accidentes	3,4865	1,2619	1,0819
Índice de gravedad de Accidentes	0	0	0
Índice de asistencia	15,8	5,7	4,9
FAP	1,5288	1,2941	1,047



Nuestra comunidad [GRI 413-1]

Texneo entiende que construir una relación de colaboración y transparencia con la comunidad local y otras partes interesadas es esencial para promover juntos el desarrollo sostenible.



Inversión social y apoyo institucional

Al cumplir con nuestro deber social, promovemos el apoyo y el desarrollo de la comunidad de la que formamos parte. Operamos a través de campañas de donación, participación en actividades promovidas por las organizaciones sociales, aporte financiero de fondos directos y vía leyes de incentivos fiscales, entre otros.

Total donaciones de fondos directos

R\$ 36.295,97

Total de donaciones de fondos incentivados:

R\$ 360.824,89

Organizaciones apoyadas con fondos directos

- Atleta paradesportivo
- APAE Blumenau
- APESBLU - Asociación de Paradesportivo Blumenau
- APP de la Escuela Primaria Municipal Encano Baixo Rudolfo Alfarth
- Asistencia Social Benedito Novo
- Asociación de Justicia Restaurativa Pasarela alternativa - OS
- Hospital Santo Antônio de Blumenau
- Privilegius Industria y Comercio de Confecciones
- Programa Eliti
- Programa Maker
- Proyecto Alimentando Vidas

Organizaciones apoyadas con fondos incentivados

- Marte Cultural Ltda
- Fondo Municipal por los Derechos de la Niñez y Adolescencia de Blumenau
- Fondo Municipal de Infancia y Adolescencia de Indaial
- APAN- Asociación de Voleibol Profesor Artur Novaes
- Fundación Municipal de Deportes de Indaial
- Hospital São José Jaraguá do Sul via Fondo de personas mayores de Jaraguá do Sul
- Fondo Municipal de personas mayores de Indaial
- Fundación de Salud del Alto Vale do Itajaí (Hospital Rio do Sul)
- Instituto Otovida - Salud e inclusión de personas con discapacidad auditiva

APESBLU

Texneo apoya a la Asociación de Paradeporte de Blumenau desde 2020. APESBLU es una entidad dedicada a apoyar el Paradeporte de Blumenau, con cerca de 500 estudiantes paraatletas en 65 centros descentralizados de toda la ciudad. Entre sus actividades se encuentran los entrenamientos y competiciones, realización de eventos, entre otras.



La asociación se realiza a través del Programa 6X4, una iniciativa que tiene como objetivo incluir a los Jóvenes Paratletas en el mercado laboral sin tener que abandonar el entrenamiento en sus modalidades deportivas. Al contratar al paratleta, la empresa se responsabiliza por la remuneración de 6 horas diarias, con la liberación de 2 horas diarias para entrenamiento, además de flexibilizar los trabajos y liberar al paratleta para participar en campeonatos.

En 2023, el apoyo a APESBLU se realizó a través de donaciones y patrocinios que permitieron comprar 500 camisetas para regalar a todos los estudiantes en la fiesta de Navidad de la entidad.



Programa Escuela de Líderes en Tecnología - ELITI

En 2022 y 2023, Texneo fue patrocinador del Programa ELITI que tiene como objetivo dar acceso y oportunidad de enseñanza de programación a jóvenes de bajos ingresos, preparándolos para ser desarrolladores de software. La duración del programa es de 6 meses a 1 año y las clases se llevan a cabo en CIB – Centro de Innovación de Blumenau y en la AMcom, una empresa asociada.

La intención de Texneo como patrocinador es que más niñas se interesen en el área de TI, con parte de las vacantes reservadas para el público femenino.

Más informaciones sobre el programa:
www.eliti.com.br



Texneo Educa

Iniciado en 2017, Texneo Educa es un programa educacional centrado en el desarrollo social y el fortalecimiento de los lazos comunitarios a través del trabajo voluntario. El programa beneficia a la Escuela Básica Municipal Encano Baixo Rudolfo Alfath, ubicada en Indaial - SC.

El objetivo principal es ayudar en el desarrollo de los jóvenes del 9° grado de la escuela primaria, ofreciendo apoyo en la elección de sus carreras y preparándolos para ingresar al mercado laboral.

El programa está estructurado de la siguiente manera: los empleados voluntarios de Texneo actúan como maestros, enseñando materias con las que tienen afinidad. La selección de las 12 asignaturas se realiza en conjunto con la dirección de la escuela y el comité de ESG de Texneo. Los encuentros tienen lugar una o dos veces al mes, con una duración de 2h30 cada uno.

En 2023, contamos con la participación de 27 docentes voluntarios, y la clase beneficiada por el programa estuvo compuesta por 18 estudiantes. Este compromiso demuestra el compromiso de Texneo en la promoción del acceso a la educación y el desarrollo de la comunidad local.



"Disfruté mucho la visita a Texneo porque aprendí muchas cosas y me pareció muy interesante y genial. El cuidado de ellos por los empleados. La parte más genial de la visita fue la tintorería".

André Felipe Schwambach (estudiante 2023)



Desde el principio del proyecto son:

162 estudiantes
116 maestros
voluntarios
impactados

"Participar en Texneo Educa es una oportunidad para construir bases sólidas para la realización del propósito de la empresa, empoderando a los jóvenes con conocimientos y referencias positivas, para que puedan visualizar nuevos horizontes para sus carreras y sus vidas. Se una voluntaria en este proyecto es transformador. El sentimiento después de cada clase es de realización y gratitud, por llevar el mensaje de que el conocimiento es la clave de la transformación para cualquier persona y organización. Ser parte de esto es memorable".

Carla Brandão (Maestra voluntaria)

Pasillo alternativo

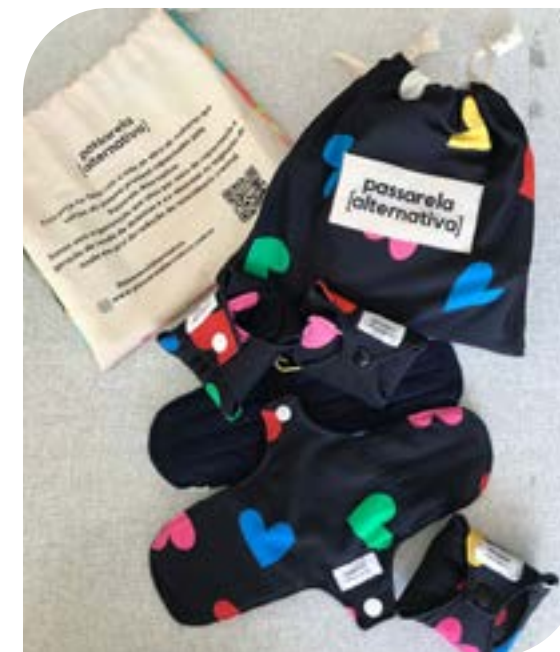
La Pasarela Alternativa es una institución filantrópica que trabaja por la restauración social de las mujeres en prisión, liberadas del sistema penitenciario y en situación de vulnerabilidad social, con acciones para combatir la pobreza menstrual que está fuertemente presente en la realidad de estas mujeres, buscando reducir la reincidencia penal.

El propósito del Pasillo Alternativo es impactar la vida de la mujer a través de la formación, la orientación social y psicológica y la generación de ingresos, proporcionando la calificación profesional en corte & costura, estampación, bordado, emprendimiento y autoconocimiento.

La participación de Texneo en este proyecto se produjo con la donación de telas para la fabricación de compresas femeninas reutilizables ecológicas. Con los telas donadas se fabricaron 1.800 compresas femeninas y 500 bolsas. Estos kits han sido distribuidos en campañas para combatir la pobreza menstrual en las escuelas comunitarias de São Paulo.

ASOCIACIÓN DE JUSTICIA RESTAURATIVA
PASILLO ALTERNATIVO
São Paulo/ SP

Más información sobre la asociación de Justicia Restaurativa y el Pasillo Alternativo:
www.passarelaalternativa.com.br



Asociaciones [GRI 2-28]

Texneo entiende la importancia fundamental de estar plenamente comprometido con su ecosistema.

Como empresa comprometida con la responsabilidad corporativa, entendemos que nuestra relación con el entorno que nos rodea no es solo una cuestión de cumplimiento normativo, sino una parte intrínseca de nuestra identidad y propósito.

A lo largo de nuestra jornada, hemos cultivado asociaciones estratégicas con varias asociaciones y organizaciones que comparten nuestra visión para el futuro. Estas asociaciones no solo fortalecen nuestra capacidad para implementar prácticas innovadoras, sino que también nos brindan una plataforma para colaborar con otros líderes de la industria e influir positivamente en las políticas e iniciativas de sostenibilidad.



ABIT - Asociación Brasileña de la Industria Textil y de confección

ABIT representa a más de 24.000 empresas en todo Brasil y tiene la misión de incluir el apoyo al desarrollo sostenible del sector, la defensa de los intereses de los asociados y la promoción de la innovación y la tecnología para hacer de la industria brasileña un referencia mundial.

ABRH - Asociación Brasileña de Recursos Humanos

La misión de ABRH es difundir el conocimiento del mundo del trabajo para desarrollar personas y organizaciones, influyendo en la mejora de la condición social, política y económica de Brasil.

ACIDI - Asociación Empresarial Indaial

La ACIDI une a los empresarios locales de diversos sectores para fortalecer la clase y promover el desarrollo económico. Consolidada como una entidad asesora, apoya las acciones comunitarias y fomenta el crecimiento del municipio, al mismo tiempo que brinda servicios a los asociados y representa sus intereses.

Instituto Gene Blumenau

El Instituto Gene es una organización sin fines de lucro que actúa como una Organización Social (OS). Sus actividades incluyen la gestión del Centro de Innovación Blumenau, el programa de incubación de empresas en asociación con entidades locales y la oferta de servicios de gestión de proyectos para iniciativas públicas y privadas, así como organismos de desarrollo.

SINTEX - Sindicato de las Industrias de Hilado, Tejeduría y de Confección de Blumenau

Sintex está formado por empresarios de la industria textil y de la confección de Vale do Itajaí con apoyo constitucional para negociar y firmar convenios colectivos con los sindicatos laborales, en la búsqueda de un equilibrio de intereses entre las partes.

Movimiento ODS SC

El Movimiento SDG SC trabaja para crear conciencia, involucrar y movilizar a diversos sectores de la sociedad de Santa Catarina, incluidos gobiernos, empresas, organizaciones no gubernamentales y ciudadanos, para que todos puedan contribuir al cumplimiento de los compromisos de la Agenda 2030 de la ONU.

FIESC - Federación de Industrias del Estado de Santa Catarina

FIESC busca soluciones a una serie de problemas que afectan directamente a la vida cotidiana de las empresas. Desde monitorear de cerca el desempeño de los poderes Ejecutivo y Legislativo, monitorear los temas que impactan al sector productivo y, sobre todo, sugerir alternativas.



1

2

3

4

5

6

7



CAPÍTULO 5

PRODUCTOS

Nuestro negocio [GRI 2-6]

Nos impulsa el rendimiento. Y esta cultura se alinea con nuestros productos, enfocados en *sportswear*, *beachwear*, *underwear* y *lifewear*.

Producimos una amplia gama de telas diseñadas para satisfacer las diversas necesidades de nuestros clientes, incluyendo telas de poliamida y poliéster con elastano, que son líderes en el mercado de América Latina.

Buscamos constantemente superar las expectativas y ofrecer soluciones que combinen rendimiento, comodidad y estilo.



Sportswear



Lifewear



Beachwear



Underwear

TexneoGreen

Reforzando nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental de nuestros productos, hemos definido un conjunto de prácticas que promueven las mejores iniciativas en la cadena de producción: Texneo Green.

En 2023, centramos nuestros esfuerzos en expandir las ventas de la línea de productos sostenibles y en difundir esta iniciativa a más marcas y clientes.

Los artículos que componen esta línea están fabricados a partir de materias primas recicladas y renovables, reflejando nuestro compromiso con la economía circular.

Los materiales reciclados, como la poliamida, el elastano y el poliéster, provienen de residuos industriales preconsumo y botellas de PET desechadas, mientras que la Bioamida es un hilo de origen renovable derivado de la biomasa del maíz, que, según el proveedor, ha sido modificado genéticamente para no competir con la producción de alimentos para plantar en suelos infértiles, usando alrededor del 50%al menos de petróleo para producir este hilo sintético.

Además, destacamos la tecnología INK en nuestros productos, que usa hilos teñidos a granel, eliminando la necesidad de teñir y resultando en ahorros en recursos hídricos y energía, además de evitar la contaminación del agua con tintes y productos químicos. El consumo de agua por kilogramo de producto también demuestra los beneficios de la tecnología INK, con una reducción significativa en comparación con otros procesos de teñido.

El crecimiento de la Línea Verde en 2023 fue significativo, triplicando el volumen facturado y aumentando en un 40% el número de clientes atendidos, reflejando el creciente compromiso con la sostenibilidad.

Para este informe, se realizó un ajuste a los datos para 2022, específicamente en el número de artículos de la cartera y en el número de clientes. A continuación se muestra una tabla con los datos actualizados.

	2022	2023	Crecimiento
Cant. de artículos factura-dos	13	15	15%
Volumen facturado (kg)	28.188	88.182	213%
Cant. de clientes	199	278	40%



1. Según lo divulgado por el proveedor de la materia prima.

Cadena de valor

[GRI 204-1, 308-1]

Nuestros logros son el resultado del trabajo colectivo con las personas que forman parte de Texneo. Entre ellos se encuentran nuestros proveedores.

Estamos en una cadena esencialmente global, una característica presente en toda la industria del vestido. Aún así, valoramos la economía local, consolidando asociaciones a nivel nacional y también con proveedores de Santa Catarina. Vea nuestras cifras con relación a la adquisición de materiales.

	2021	2022	2023
Importación	64,69%	58,43%	45,24%
Compras nacionales (otros estados)	6,62%	10.64%	20,23%
Compras locales (en Santa Catarina)	28,69%	30,93%	34,52%

Además, buscamos promover la sostenibilidad de forma colaborativa, junto con toda la cadena productiva. Por eso, Texneo establece normas y buenas prácticas para que nuestros proveedores también cumplan con los objetivos alineados a la jornada ESG.

Una de estas acciones es el requisito de algunas certificaciones para ciertos tipos de proveedores, como el Certificado **OEKO-TEX** para proveedores de hilos y productos químicos y otras certificaciones como **GRS** para proveedores de hilos sostenibles.



Esta es una certificación que se otorga a los productos que cumplen con estrictos criterios de seguridad y sostenibilidad, asegurando que están libres de sustancias nocivas y cumplen con las normas internacionales de seguridad.

Global Recycled Standard (Norma de Reciclaje Global) es una certificación que indica la presencia de material reciclado en un producto determinado. El sello tiene como objetivo garantizar que la producción del artículo sea realmente sostenible, que no contenga productos químicos nocivos y que utilice condiciones éticas de trabajo.





1

2

3

4

5

6

7



CAPÍTULO 6 PROCESOS

Sostenibilidad en la práctica

Nos guiamos por nuestros valores y compromisos con la sociedad. Y por eso aplicamos nuestra estrategia de sostenibilidad de forma práctica.

Con el objetivo de mejorar constantemente el monitoreo, comenzamos a controlar el consumo de agua y energía y la generación de residuos, en función de la cantidad de malla contabilizada en el balance final, que también considera los insumos usados en la tela reprocesada y perdida.

Sabemos que la acción es el único camino hacia el cambio que queremos en el mundo. Consulta cómo actuamos a través de nuestros procesos para promover prácticas sostenibles en las siguientes páginas.



Recursos Hídricos

[GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4 y 303-5]

El agua es un recurso esencial para nuestra producción, especialmente en el proceso de procesamiento. Se usa en tres puntos principales: Tejido, Procesamiento y Caldera para la generación de vapor.

Actualmente, Texneo usa agua del río Itajaí-Açú, capturada y enviada a la Planta de Tratamiento de Aguas (ETA) para someterse al proceso de purificación y tratamiento. Posteriormente, se distribuye a los diferentes sectores de consumo de la empresa.

Después de ser usada en los procesos de procesamiento, el agua va a la Planta de Tratamiento de Efluentes (ETE), que cuenta con un sistema de tratamiento de ozono.

El lodo se seca con fuentes de calor residual de la chimenea y el calentador de fluido térmico antes de ser enviado al vertedero.

Buscamos constantemente alternativas y tecnologías para reducir nuestro consumo de agua. Sin embargo, en 2023, observamos un aumento en el consumo de agua por kg de tela producida, debido a varias variables que interfieren en el proceso de producción.

Entre estas variables, podemos mencionar la mezcla de productos y sus colores, que requieren un mayor número de configuraciones y lavados de equipos, así como la diversificación de pesos y requisitos de alta calidad, aumentando los procesos, lo que impactarán en la eficiencia de los indicadores. Vale la pena señalar que este factor también interfiere en las emisiones y el consumo de energía.

Además, hubo un aumento en el consumo de agua de la red debido a la expansión de la estructura administrativa de la empresa.

Estamos comprometidos a mejorar continuamente nuestras prácticas de manejo de recursos naturales a través de nuevas tecnologías y sistemas de monitoreo.

Indicadores

	2021	2022	2023
Total m ³ de agua de la red	3.147	3.665	4.366
Total m ³ de agua del río	766.698	716.695	766.924
Consumo de agua por kg de tela (L/kg)	118	115	122
Total m ³ Eliminación ETE	684.661	637.859	682.562

Energía

[GRI 302-1, 302-3, 302-4 y 302-5]

En 2023, registramos un aumento en el consumo de biomasa por kilogramo de tela producida en relación al año de 2022.

En el segundo semestre del año, hubo factores climáticos en nuestra región que influyeron en el aumento de la humedad de la biomasa adquirida, reduciendo la eficiencia de su quema.

Con el fin de reducir el consumo de biomasa, adquirimos equipos y estamos invirtiendo en la capacitación para que los calentadores térmicos se regulen de acuerdo con las características de la biomasa, optimizando así la eficiencia de los equipos.

Indicador	Unidad	2021	2022	2023
CONSUMO ENERGÍA ELÉCTRICA	TOTAL KWh	20.000.580	21.462.460	20.957.428
	kWh por kg de tela producida	3,06	3,46	3,31
CONSUMO BIOMASA	TOTAL kg de viruta	20.057.080	19.020.600	19.748.750
	kg viruta por kg de tela producida	3,07	3,06	3,11



Residuos [GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4 y 306-5]

Un sistema de gestión de residuos sólidos es fundamental para garantizar la eliminación adecuada y segura. Actuamos desde la separación adecuada, la correcta clasificación y el reenvío para el destino final adecuado.

Aunque, debido a las características de la empresa, no estamos obligados la logística inversa de nuestros embalajes de acuerdo con la PNR, todavía contamos con el apoyo de

Eureciclo para compensar los embalajes de nuestros productos.



Programa Eureciclo

Es responsable de conectar las marcas de bienes de consumo con los recicladores, promoviendo la compensación ambiental a través del reciclaje con responsabilidad social. Las empresas de apoyo destinan recursos para el desarrollo de la cadena de reciclaje, con el objetivo de valorar a los agentes involucrados en este proceso.

Indicadores

	2021	2022	2023
Total reciclado (en kg)	739.805	515.968	482.779
Total Vertedero (en kg)	684.613	731.341	972.783
Kg reciclado por kg de tela producida	0,11	0,08	0,08
Kg destinados a vertedero por kg de tela producida	0,10	0,12	0,15

El aumento en la generación de residuos de vertederos por kilogramo de tela producida en 2023 se puede atribuir a la alta demanda de secado de lodos, que desbordó el sistema existente, lo que resultó en una mayor generación de residuos.

Nos comprometemos a reducir la cantidad de residuos enviados a los vertederos aumentando la capacidad de secado del equipo.

Este es un paso importante con el objetivo de reducir el impacto ambiental y promover prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones.

Vea ahora los detalles de los residuos y la tecnología usada en la eliminación de cada tipo:

Clase	Residuo	Descripción	Tecnología
RESIDUOS CLASE 1	Lodos de pintura	Latas llenas de pintura/disolventes, etc.	Vertedero
	Sólidos contaminados	Latas/residuos/estopa/tela sucia con pintura, disolvente, aceite, etc.	Vertedero
	Residuos de aerosoles	Embalajes de spray aerosol	Vertedero
	Pilas y Baterías	Pilas y Baterías	Encapsulamiento
	Lana de vidrio/roca	Lana de vidrio/roca usada en los aislamientos	Mezcla
	Aceite de motores, lubricación y contaminados	Aceite contaminado	Vertedero
	Material de vidrio	Material de vidrio de laboratorio	Vertedero
	Lámparas	Lámparas	Descontaminación
RESIDUOS CLASE 2 B	Residuos compactables	Basura seca (Residuos no reciclados y no orgánicos)	Vertedero
	Residuo textil	Retazos y orillos de tela	Reciclaje
	Embalaje plástico	Embalajes de productos químicos	Reciclaje
	Embalaje metálico	Embalajes de productos químicos	Reciclaje
	Cartón	Cartón y cajas de cartón	Reciclaje
	Plástico	Plásticos limpios	Reciclaje
	Basuras metálicas	Chatarra de hierro, acero, etc. No contaminado	Reciclaje
RESIDUOS DE CLASE 2 A	Ceniza de caldera	Ceniza de caldera y calentador	Vertedero
	Lodo húmedo	Lodo húmedo ETE	Vertedero
	Lodo seco	Lodo seco ETE	Vertedero

Emisiones [GRI 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-6 y 305-7]

El inventario de emisiones de los años 2021, 2022 y 2023 se rehizo de acuerdo con las directrices del GHG Protocol, PBGHGP, ABNT NBR ISO 14.064-1:2007 y las metodologías del IPCC.

Alcan-ce	Categoría	2021		2022		2023	
		Emisión (tCO2e)	Participación [%]	Emisión (tCO2e)	Participación [%]	Emisión (tCO2e)	Participación [%]
Alcan-ce 1	Combustión estacionaria	599,36	60,10%	593,51	61,30%	622,43	59,40%
	Combustión móvil	8,4	0,80%	10,58	1,10%	12,6	1,20%
	Efluentes líquidos	389,72	39,10%	362,69	37,50%	394,61	37,60%
	Emisiones fugitivas	0,44	<0,1%	1,11	0,10%	18,75	1,80%
	Total Alcance 1	997,92	100,00%	967,89	100,00%	1.048,39	100,00%
Alcan-ce 2	Energía eléctrica comprada	2.542,57	100,00%	904,27	100,00%	822,25	100,00%
	Total Alcance 2	2.542,57	100,00%	904,27	100,00%	822,25	100,00%
TOTAL		3.540,49		1.872,16		1.870,64	

	2021	2022	2023
Indicador de intensidad de carbono	0,542 tCO2e / (t producto terminado)	0,301 tCO2e / (t producto terminado)	0,295 tCO2e / (t producto terminado)

Hubo un ligero aumento en las emisiones de la categoría de emisiones fugitivas debido a la recarga de gas refrigerante en algunas unidades de aire acondicionado debido a fugas. Sin embargo, las categorías de combustión estacionaria y efluentes líquidos siguen siendo mucho más representativas y representan el 97% de las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1.

La combustión estacionaria abarca el consumo de combustible para las cocinas industriales del comedor, los generadores de energía eléctrica, las calderas y el calentador de fluido térmico, y se destaca como la categoría más importante en el alcance 1. Sin embargo, es importante señalar que debido al uso de astillas de madera, se produce predominantemente la generación

de CO₂ biogénico, lo que mitiga significativamente el impacto ambiental.

Con respecto al alcance 2, al examinar los datos de consumo de energía eléctrica de 2023 en comparación con el año base 2021, se observa que los resultados de las emisiones de gases de efecto invernadero se vieron influenciados principalmente por el factor de emisión del Sistema Interconectado Nacional (SIN).

Aunque registramos un aumento de alrededor del 5% en comparación con el año base debido a los cambios en la mezcla de productos y procesos mencionados anteriormente, eso no tuvo un impacto en la intensidad de carbono



Auditoría externa [GRI 2-18]

La auditoría externa de los estados financieros de Texneo, que se lleva a cabo desde 2017, destaca el compromiso de la empresa con la transparencia y exactitud de sus informaciones contables. En 2023, Ernst & Young (EY) realizó un análisis exhaustivo, que abarca el balance, los estados de resultados, el resultado integral, los cambios en el patrimonio neto, los flujos de efectivo y las notas explicativas referentes al año en cuestión.

La relevancia de esta práctica se evidencia en la seguridad de que la informaciones financieras presentadas por Texneo es confiable y cumple con las normas contables brasileñas. Después de una evaluación cuidadosa de los riesgos de errores significativos y la conclusión del proceso de auditoría, EY emitió una opinión sin reservas, asegurando que los estados financieros reflejen con precisión la posición patrimonial, el rendimiento operativo y los flujos de efectivo de la empresa para el año 2023.

Además, la presentación del Informe de Recomendaciones por parte de la auditoría externa refuerza la importancia de este proceso como una herramienta de mejora continua. Las recomendaciones identificadas durante el proceso son cuidadosamente consideradas por las diversas áreas de Texneo, lo que demuestra el compromiso de la empresa con la mejora de sus procedimientos y controles internos, contribuyendo a una gestión más eficiente y transparente.

Transparencia y Seguridad de la Información

Comprometida con la privacidad y seguridad de los datos, Texneo no registró ningún incidente relacionado con el tema en 2023. Atribuimos esto al trabajo del Comité de Privacidad de Datos y a la consultoría legal externa, que han desempeñado un papel clave en la implementación de medidas en línea con la Ley General de Protección de Datos.



Canales de comunicación y transparencia

Valoramos la transparencia y la buena comunicación con nuestros *grupos de interés* y la sociedad en su conjunto. Por lo tanto, alimentamos una sección institucional en nuestro sitio web para acceder a informaciones relacionadas a la empresa.

En este canal se puede encontrar informaciones como el Código de Ética y Conducta, Política de Diversidad, además de los Informes de Sostenibilidad de la empresa.



Innovación

El año 2023 contribuyó a la consolidación de Texneo en el ecosistema de innovación. Entendemos que esta es una de las formas de fomentar la competitividad empresarial combinada con la sostenibilidad. Por eso, operamos dentro y fuera del hogar, impulsando diversas iniciativas para que se sean puestos en marcha proyectos más innovadores.

Conozca algunas de nuestras acciones en 2023:



Proyecto CNPq

Con el foco de aumentar las tasas de reproducibilidad en la producción de telas de poliamida, Texneo lleva a cabo el proyecto “Desarrollo de nuevos métodos y procesos de procesamiento para aumentar el nivel de precisión en la reproducibilidad de los tejidos de tela de poliamida”, con el CNPq (Consejo Nacional de Desarrollo Científico y Tecnológico) a través de la Convocatoria CNPq/MCTI/SEMPI N° 021/2021 RHAIE - Investigador de Recursos Humanos en Áreas Estratégicas en la Empresa .

En 2023, esta iniciativa presentó importantes avances a través del apoyo de 2 becarios en el área de química, una persona con nivel superior y otra con un título postdoctorado completo. Durante el año, los becarios profundizaron en el proceso de teñido, evaluando parámetros químicos, físicos, de proceso y otras interferencias que podrían conducir a una desviación en la producción. Se definieron 7 líneas de investigación, que apoyaron con decisiones sobre ajustes de producción para un mejor resultado final.

Conecta AMVE

El movimiento está gestionado por el Centro de Innovación Blumenau y la Asociación de Municipios del Valle Europeo, y es ejecutado por embajadores de la innovación que representan a sus municipios y promueven la conexión de este ecosistema a través de eventos y otras actividades.

Texneo está representado por dos embajadores, y en 2023 fue el coordinador del grupo en el municipio de Indaial. Una de las acciones realizadas fue el evento Bate Papo (charla) sobre innovación, al que asistieron más de 150 personas, con el objetivo de promover el networking entre pequeñas, medianas y grandes empresas, además de otros agentes de innovación del municipio.

Grupos de mejora continua

El programa tiene como objetivo democratizar el acceso a todos los empleados para proponer ideas y proyectos dirigidos a mejorar los procesos y productos. En 2023, este programa fue remodelado con una nueva estructura que inauguró la metodología para el monitoreo de proyectos, una sala específica para reuniones y reglas generales para el mejor funcionamiento de los equipos.

A finales de 2023, el programa contaba con 14 grupos de 3 a 5 personas y 69 proyectos registrados, de los cuales se completaron 19 proyectos.

Ley del Bien

Centrado en iniciativas de Investigación, Desarrollo e Innovación (I&D e I), La Ley del Bien ha sido parte de una estrategia fundamental para impulsar la innovación y la sostenibilidad en Texneo. Este incentivo fiscal nos permite dirigir importantes recursos para el desarrollo de tecnologías más eficientes y sostenibles, contribuyendo a la reducción del impacto ambiental, a la mejora continua de nuestros procesos productivos y al desarrollo de nuevos productos. Hoy en día, la empresa cuenta con varios frentes de proyectos elegibles en el Ley del Bien, con foco en el desarrollo de productos de telas innovadores.





1

2

3

4

5

6

7

CAPÍTULO 7 VISIÓN DEL FUTURO

Lo que nos espera

Seguimos atentos a los cambios globales y las tendencias del mercado, invirtiendo en tecnología e innovación para convertirnos en la plataforma más grande de la industria del vestido en América del Sur. Para eso, estamos dispuestos y motivados a pensar y actuar "con ideas innovadoras".

Nuestro objetivo es crecer en resultados, siempre enfocados en la sostenibilidad. Y por eso, sabemos que nuestra jornada ESG apenas está comenzando.

Por eso, 2024 será un año de consolidación de nuestra estrategia basada en la matriz de materialidad. Nos centraremos en productos y procesos más sostenibles y en valorar nuestro mayor activo: las personas.

También tenemos como objetivo desarrollar el Mapa de Riesgos y

definir nuevos indicadores ambientales.

Para eso, actuaremos en base a:

Fuerte cultura y ética absoluta en la forma de hacer negocios;
Un aspecto integrado de la cadena de valor;
Búsqueda constante del más alto nivel de gobierno;
Siempre en busca de innovación.

¡Estamos listos para los próximos años y nuevos desafíos!



Agradecimientos

Somos una empresa comprometida con la sostenibilidad y la transparencia. ESG es una cultura de colaboración. Creemos que esta cultura genera crecimiento y oportunidades para toda la cadena textil. Por eso, agradecemos el compromiso de todo el equipo y socios en la construcción de este informe.

También agradecemos a todos nuestros *grupos de interés*, siendo estos socios, directores, empleados, proveedores, asociaciones, clientes y otros, que hacen esta jornada con nosotros, comprometidos en generar cambios.

Deseamos que este documento inspire y guíe a otras organizaciones y personas que, como nosotros, se dedican al desarrollo sostenible.

¡Saludos cordiales!

Francisleine Tomazoni Axt
Gerente de ESG
Texneo



**Créditos**

Comité ESG Texneo

Consultoría, materialidad e informe

Konexio Consulting

Diseño gráfico y maquetación

Marketing Texneo

Revisión

Equipo Texneo

Fotos

Acervo Texneo, APESBLU, Eliti y Pasillo Alternativo

Sede Administrativa

Têxtil Farbe SA
Rua Dr. Blumenau, nº 7625, Bairro Encano
Indaial - SC

Anexos

Índice GRI Estándares

GRI	Detallado	Página
2-1	Detalles de la organización	7
2-3	Período de información, frecuencia y punto de contacto	4
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	7, 35
2-7	Empleados	20, 21
2-9	Estructura de gobierno y su composición	11
2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	11
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	11
2-15	Conflictos de intereses	11
2-16	Comunicación de inquietudes cruciales	13
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	43
2-19	Políticas de remuneración	26
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5, 15
2-23	Compromisos políticos	8
2-28	Participación en asociaciones	33
3-1	Proceso de definición de temas materiales	16
3-2	Lista de temas materiales	16
204-1	Proporción de gastos con proveedores locales	37
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	40
302-3	Intensidad energética	40
302-4	Reducción del consumo de energía	40
302-5	Reducción de las necesidades energéticas de productos y servicios	40
303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido	39
303-2	Gestión de impactos relacionados a la eliminación de agua	39
303-3	Captación de agua	39
303-4	Eliminación de agua	39
303-5	Consumo de agua	39

GRI	Detallado	Página
305-1	Emisiones directas (Alcance 1) de gases de efecto invernadero (GEI)	42
305-2	Emisiones indirectas (Alcance 2) de gases de efecto invernadero (GEI) de la adquisición de energía	42
305-4	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)	42
305-5	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)	42
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SDO)	42
305-7	Emisiones de NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas	42
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados a los residuos	41
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados a los residuos	41
306-3	Residuos generados	41
306-4	Residuos no destinados para la disposición final	41
306-5	Residuos destinados para la disposición final	41
308-1	Nuevos proveedores seleccionados en base a criterios medioambientales	37
401-2	Beneficios ofrecidos a empleados a tiempo completo que no se ofrecen a empleados temporales o a tiempo parcial	27
403-1	Sistema de gestión de salud y seguridad laboral	28
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	28
403-3	Servicios de salud ocupacional	27
403-4	Participación de los trabajadores, consulta y comunicación a los trabajadores en materia de salud y seguridad laboral	28
403-5	Capacitación de trabajadores en salud y seguridad laboral	28
403-6	Promoción de la salud del trabajador	27
403-7	Prevención y mitigación de los impactos de salud y seguridad laboral directamente vinculados con las relaciones comerciales	28
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad laboral	28
403-9	Accidentes de trabajo	28
403-10	Enfermedades profesionales	28
404-2	Programas para la mejora de las habilidades de competencia de los empleados y asistencia para la transición profesional	25
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	20, 21
406-1	Casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas	22
413-1	Operaciones con compromiso, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo dirigidos a la comunidad local	29



www.texneo.com